

UCHWAŁA NR 214/1230/2018
Zarządu Powiatu Stalowowolskiego
z dnia 28 czerwca 2018 r.

w sprawie wyrażenia opinii do projektu uchwały
Rady Powiatu Stalowowolskiego
w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę Starosty Stalowowolskiego

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.) Zarząd Powiatu Stalowowolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Opiniuje się pozytywnie projekt uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę Starosty Stalowowolskiego

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

UCHWAŁA NR
Rady Powiatu Stalowowolskiego
z dnia
w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę
Starosty Stalowowolskiego

Na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn.zm.) Rada Powiatu Stalowowolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne dla Pana Janusz Zarzecznego – Starosty Stalowowolskiego:

1. przyznaje się wynagrodzenie zasadnicze w wysokości górnej granicy skali przewidzianej dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. – określonej w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936),
2. przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnego poziomu przewidzianego dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. – określonej w rozporządzeniu wymienionym w pkt 1,
3. przyznaje się dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – na podstawie § 6 rozporządzenia wymienionego w pkt 1,
4. przyznaje się ponadto dodatek za wieloletnią pracę na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn.zm.) i zgodnie z § 7 rozporządzenia wymienionego w pkt 1.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2018 r.

UZASADNIENIE

W związku z wejściem w życie 19 maja 2018 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), które na nowo ustala warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – de facto **obniża kwoty wynagrodzenia zasadniczego tych osób** - zachodzi konieczność ustalenia przez Radę Powiatu Stalowowolskiego wynagrodzenia za pracę dla Starosty Stalowowolskiego przysługującego **od dnia 01 lipca 2018 r.**

Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn.zm.) **wynagrodzenie Starosty ustala w drodze uchwały Rada Powiatu.**

Zgodnie z w/w rozporządzeniem Starosta Stalowowolski powinien być zaszeregowany jako starosta w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców. Dla tego stanowiska przewidziano w w/w rozporządzeniu następujące składniki wynagrodzenia:

- **wynagrodzenie zasadnicze – w kwocie od 3 600 zł do 4 800 zł,**
- **maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - w kwocie 2 100 zł (nie uległ zmianie).**

Ponadto w § 6 rozporządzenia przewidziano również dla starosty obligatoryjny składnik wynagrodzenia tj. **dodatek specjalny** w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek specjalny przysługuje, tak jak i pozostałe składniki wynagrodzenia, w okresie sprawowania funkcji starosty. Ze względu na obniżenie wynagrodzenia zasadniczego a w związku z tym, także dodatku za wieloletnią pracę (który jest liczony od wynagrodzenia zasadniczego) - proponuje się podwyższyć dodatek specjalny do kwoty stanowiącej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Mimo tej podwyżki o 3 % - dodatek specjalny **obniżyłby się wówczas o kwotę 237,- zł.**

Ponadto na podstawie art. 36 ust. 2 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz zgodnie z § 7 w/w rozporządzenia przysługuje Staroście, jako pracownikowi samorządowemu, **dodatek za wieloletnią pracę.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi samorządowemu po pięciu latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Zgodnie z art. 38 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych – do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W wyniku zmiany przepisów dodatek za wieloletnią pracę **obniży się o kwotę 240,- zł.**

Proponowane wynagrodzenie miesięczne Starosty Stalowowolskiego od dnia 01 lipca 2018 r. przedstawiałoby się następująco:

1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości górnej granicy skali przewidzianej dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. - **w kwocie 4 800,- zł,**
2. dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnego poziomu przewidzianego dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. - **w kwocie 2 100,- zł,**
3. dodatek specjalny w wysokości **40 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego **w kwocie 2 760,- zł,**
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20 %** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tj. **w kwocie 960,- zł.**

Łączne wynagrodzenie Starosty Stalowowolskiego wynosiłoby **10 620,- zł.**

Skutkiem wprowadzenia nowych regulacji dotyczących wynagradzania za pracę starosty jest **obniżenie jego wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 1 200,- zł**, a w sumie całego wynagrodzenia miesięcznego o kwotę 1 677,- zł.

- verte-

- 2 -

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn.zm.) określa w art. 37 ust. 3 maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Ograniczenie wysokości wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa wyżej, dotyczy więc również starosty.

Zgodnie z tym przepisem maksymalne wynagrodzenie starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2011 r. Nr 79, poz. 431, z późn. zm.).

Na 2018 r. kwota bazowa określona w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1 789,42 zł.

Proponowane wynagrodzenie Starosty Stalowowolskiego w łącznej wysokości **10 620,- zł** nie przekracza siedmiokrotności w/w kwoty bazowej czyli kwoty 12 525,94 zł (7x 1 789,42 zł) i jest dostosowane do rangi stanowiska, charakteru pracy, zakresu obowiązków służbowych i odpowiedzialności.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Powiatu

Ryszard Andres

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)