

POWIATOWY URZĄD PRACY  
w Stalowej Woli  
ul. R. Dmowskiego 8  
37-450 Stalowa Wola  
tel. 015 6433780, fax 015 6433787

PO.071.1.16.2017

STAROSTWO POWIATOWE W STALOWEJ WOLI  
WPŁYNEŁO  
Kancelaria Ogólna

Wpływ  
dnia: 2017 -08- 18

Nr. 18074 il. załączników 2

podpis \_\_\_\_\_

Stalowa Wola, dnia 18 sierpnia 2017 r.

Starostwo Powiatowe  
w Stalowej Woli

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli przekazuje w załączeniu materiały na zaplanowaną na 15 września 2017 r. Sesję Rady Powiatu Stalowowolskiego:

1. sprawozdanie z realizacji w 2016 roku „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie stalowowolskim na lata 2016-2020”,
2. informację o poziomie i strukturze bezrobocia, wolnych miejscach pracy w okresie od stycznia do lipca 2017 roku oraz o wielkości środków pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

Otrzymują:

1. Adresat,
2. a/a.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Stalowej Woli

Zofia Zielińska-Nedzińska



**URZĄD PRACY**

Powiatowy Urząd Pracy  
w Stalowej Woli

Program promocji zatrudnienia  
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
w powiecie stalowowolskim  
na lata 2016-2020  
**sprawozdanie za 2016 rok**

## **Wstęp**

W Programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie stalowowolskim na lata 2016-2020 wskazanych zostało pięć celów strategicznych, tj. zwiększenie poziomu zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu, zwiększenie zakresu współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z lokalnymi partnerami, wspieranie działań w obszarze edukacji, wzrost jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy, których osiągnięcie przyczyni się do poprawy sytuacji na rynku pracy i skutecznego reagowania na zachodzące zmiany. W Programie wskazane zostały działania, których realizatorami – poza Powiatowym Urzędem Pracy – są instytucje i podmioty działające na rzecz społeczności lokalnej, m.in. Starostwo Powiatowe, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, szkoły, organizacje pozarządowe. W celu monitorowania stopnia realizacji Programu opracowany został zestaw mierników, które należy poddawać analizie w ujęciu rocznym. W niniejszym sprawozdaniu został przedstawiony stopień realizacji poszczególnych działań podejmowanych w 2016 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli oraz inne instytucje i podmioty działające na rzecz społeczności lokalnej w każdym z obszarów wskazanych w Programie. Stopień realizacji poszczególnych działań uzależniony był przede wszystkim od zmian zachodzących na rynku, wielkości środków pozyskanych na realizację subsydiowanych programów rynku pracy oraz zakresu współpracy różnych instytucji realizujących w powiecie zadania związane z rynkiem pracy i działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Dodatkowo w sprawozdaniu została zamieszczona informacja dotycząca poziomu i struktury bezrobocia, sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim w 2016 roku oraz informacja o wielkości środków pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

## Działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy zrealizowane w 2016 roku

Lp.	Cel główny	Cel szczegółowy	Działania	Realizatorzy Programu	Mierniki monitorowania	Realizacja
1	Zwiększenie poziomu zatrudnienia	1.1 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy	Promocja powiatu jako miejsca przyjaznego inwestorom.	Starostwo powiatowe, samorządy gminne	1. Liczba nowych podmiotów 2. Liczba publikacji, spotkań informacyjnych	72 3
			Promowanie wśród lokalnych pracodawców instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz inne podmioty i instytucje.	PUP	1. Liczba przeprowadzonych wizyt u pracodawców promujących działania PUP 2. Liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracodawców	1 242 3
			Organizowanie targów i giełd pracy.	PUP	1. Liczba zorganizowanych targów i giełd pracy	103 w tym 102 giełdy pracy i 1 Targi Pracy i Edukacji
		Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy wspierających tworzenie nowych miejsc pracy.	PUP	1. Liczba pracodawców korzystających z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy  I liczba dofinansowanych nowych miejsc pracy	804* 355 - staże 114 - art.150f(aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia) 84 - prace interwencyjne 42 - wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy 14 - roboty publiczne 2 - przygotowanie zawodowe dorosłych 388 - zgłoszenie ofert pracy  <i>*część pracodawców korzystało z więcej niż 1 forma wsparcia</i>	
1.2 Zwiększenie świadomości mieszkańców na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy	Informowanie o sytuacji i zmianach zachodzących na rynku pracy, w tym upowszechnienie aktualnych danych i prognoz dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody.	PUP	1. Liczba upowszechnionych raportów, sprawozdań dot. sytuacji na rynku pracy 2. Liczba grupowych porad i informacji zawodowych	19 101		

2	Przeciwdziałanie bezrobociu	2.1 Aktywizacja zawodowa grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym szczególnie osób młodych do 30 r. ż., osób powyżej 50 r.ż., kobiet, długotrwale bezrobotnych, klientów pomocy społecznej, osób niepełnosprawnych)	Opracowanie programów aktywizacji zawodowej dla wszystkich grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Programy mają odpowiadać faktycznym potrzebom osób bezrobotnych mieszkających na terenie powiatu stalowowolskiego, tzn. powinny uwzględniać zapotrzebowanie na rozwój pożądaných kompetencji oraz umiejętności, które pozwolą na wejście na rynek pracy.	PUP	1. Liczba opracowanych programów/projektów	<b>10</b>
			Pomoc osobom bezrobotnym w wejściu na rynek pracy.	PUP	1. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie, w tym za pośrednictwem PUP 2. Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP	<b>2846 osób</b> , w tym 1408 kobiet (3501 ogółem wyrejstrowań z powodu podjęcia pracy, w tym 1702 kobiety)  <b>1698 osób</b>
			Pozyskiwanie dodatkowych funduszy (np. ze środków EFS) na działania polityki rynku pracy.	PUP	1. Wartość pozyskanych środków z funduszy dodatkowych i liczba osób objętych programami/ projektami	<b>1 626 570,00zł</b>  <b>255 osób</b>
		2.2 Udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy	Realizacja usługi poradnictwa zawodowego, w tym wykorzystywanie zindywidualizowanych metod pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.	PUP	1. Liczba indywidualnych porad zawodowych 2. Liczba grupowych porad zawodowych i łączna liczba uczestników	<b>550 osób</b>  <b>32/ 175 osób</b>
			Realizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy o tematyce dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy.	PUP	1. Liczba i tematyka zorganizowanych szkoleń grupowych i indywidualnych  2. Liczba osób uczestniczących w szkoleniach	<b>9 szkoleń grupowych</b> (3 edycje szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, 1 - w zawodzie kucharz, 1 - w zawodzie florysta, 1 - w zawodzie sprzedawca, 1 - spawacz, 1 - operator obrabiarek sterowanych numerycznie, 1 - operator wózków jezdniowych)  <b>137 osób</b>



			Promowanie wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy aktywnej postawy na rynku pracy.	PUP	1. Liczba Indywidualnych Planów Działania opracowanych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	<b>5704</b>	
					2. Liczba osób bezrobotnych, które samodzielnie znalazły zatrudnienie (poza PUP)	<b>2 487</b>	
			Realizacja usługi pośrednictwa pracy.	PUP	1. Liczba osób podejmujących zatrudnienie za pośrednictwem PUP	<b>1014</b>	
				Realizowanie programów rynku pracy wspierających aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	PUP	1. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w programach rynku pracy	<b>1 901, w tym</b> 1891 osób bezrobotnych, 10 - poszukujących pracy
		2.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości		Promowanie samozatrudnienia i możliwości otrzymania przez osoby bezrobotne wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy oraz inne podmioty i instytucje.	PUP	1. Liczba spotkań promujących samozatrudnienie	<b>5</b>
					2. Liczba ogłoszeń i wydanych materiałów promocyjnych	<b>3</b>	
				Organizowanie szkoleń/ warsztatów dotyczących formalnych aspektów zakładania działalności gospodarczej.	PUP	1. Liczba zorganizowanych szkoleń/ warsztatów	<b>5</b>
				Przyznawanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.	PUP	1. Liczba osób, którym przyznano wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej	<b>124</b>
			Promowanie i wsparcie spółdzielczości socjalnej.	PUP, ośrodki pomocy społecznej, samorzady gminne, organizacje pozarządowe	1. Liczba inicjatyw promujących spółdzielczość socjalną	<b>1</b>	
				2. Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych	<b>0</b>		

3	Zwiększenie zakresu współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z lokalnymi partnerami	3.1 Budowanie trwałych relacji między Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi przedsiębiorcami	Wsparcie lokalnych pracodawców w pozyskiwaniu nowych pracowników.	PUP	1. Liczba zrealizowanych ofert pracy zgłoszonych do PUP	<b>1014</b>
			Informowanie pracodawców o możliwych formach współpracy oraz o korzyściach z nich wynikających.	PUP	1. Liczba informacji opublikowanych w różnych formach przekazu, m.in. ulotki, ogłoszenia i reklamy w radiu i telewizji, artykuły prasowe	<b>16</b>
			Intensyfikacja kontaktów z pracodawcami.	PUP	1. Liczba kontaktów pośredników pracy z pracodawcami. 2. Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	<b>2 273</b> <b>386</b>
			Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.	PUP	1. Wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych 2. Wskaźnik realizacji zgłoszonych do PUP ofert pracy	<b>79,82%</b> <b>42%</b>
		3.2 Rozwijanie współpracy z gminami, ośrodkami pomocy społecznej, PCPR, organizacjami pozarządowymi i innymi uczestnikami rynku pracy	Nawiązywanie współpracy przy realizacji wspólnych projektów i programów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	PUP, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, PCPR, organizacje pozarządowe	1. Liczba realizowanych projektów/ programów, w tym projektów partnerskich	<b>2</b>
			Aktywizacja wspólnych klientów Powiatowego Urzędu Pracy i ośrodków pomocy społecznej.	PUP, ośrodki pomocy społecznej	1. Liczba osób aktywizowanych wspólnie przez PUP i ośrodki pomocy społecznej	<b>65 osób</b> (prace społ. użyteczne)
			Promocja usług instytucji lokalnych działających na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz zwiększenie dostępności do świadczonych usług.	PUP, organizacje pozarządowe	1. Plakaty i ulotki zamieszczone w siedzibie PUP i na stronie internetowej	<b>13</b>

4	Wspieranie działań w obszarze edukacji	4.1 Promowanie idei kształcenia ustawicznego i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych	Zwiększanie świadomości osób bezrobotnych na temat korzyści płynących z kształcenia ustawicznego oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie spotkań promujących ideę.	PUP	1. Liczba zorganizowanych spotkań promujących ideę kształcenia ustawicznego	94
			Promowanie kształcenia zawodowego wśród absolwentów szkół gimnazjalnych.	szkoły gimnazjalne, zasadnicze szkoły zawodowe i technika	1. Liczba zorganizowanych spotkań promujących kształcenie zawodowe	170
			Zachęcanie osób bezrobotnych do zmiany kwalifikacji zawodowych; promocja mobilności zawodowej.	PUP	1. Liczba osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach oferowanych przez PUP 2. Liczba osób bezrobotnych, które odbyły przygotowanie zawodowe dla dorosłych 3. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym sfinansowane zostały koszty studiów podyplomowych 4. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym sfinansowane zostały koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu	136 2 4 2
			Promocja i wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.	PUP	1. Liczba pracodawców i pracowników uczestniczących w szkoleniach finansowanych z KFS oraz rodzaj tych szkoleń	761 kursy - 618 studia podyplomowe - 2 egzaminy - 123



		4.2 Dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy	Tworzenie współpracy pomiędzy szkolnictwem ponadgimnazjalnym oraz wyższym, a lokalnymi przedsiębiorcami w celu stworzenia możliwości dostosowania kierunków kształcenia do realnego zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.	powiat	1. Liczba podpisanych porozumień	<b>4</b>
			Uruchamianie przez szkoły ponadgimnazjalne nowych kierunków kształcenia dostosowanych do potrzeb rynku pracy.	PUP	1. Liczba nowych kierunków kształcenia	<b>6</b>
5	Wzrost jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy	5.1 Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu	Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników Urzędu Pracy.	PUP	1. Liczba pracowników PUP skierowanych na szkolenia i rodzaj szkoleń	<b>76</b> szkolenia z zakresu: - realizacji ustawy o promocji ... - zagadnień prawnych - zagadnień finansowo - księgowych - zarządzania, administrowania, marketingu - problematyki EFS - informatyki
			Zwiększenie efektywności i skuteczności działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.	PUP	2. Liczba szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy PUP	<b>39</b>
			Podnoszenie jakości pracy poprzez rozwój metod i narzędzi pracy.	PUP	1. Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej	<b>10 802,57zł</b> <b>79,82%</b>
		5.2 Zwiększenie interaktywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy	Zwiększenie stopnia zaangażowania strony internetowej oraz mediów lokalnych i społecznościowych w informowaniu o dostępnych ofertach pracy oraz działalności Urzędu Pracy.	PUP	1. Liczba i zakres wprowadzonych zmian	<b>2</b>
			Promocja usług świadczonych przez Internet tj. m.in. rejestracja on-line, oferty pracy on-line.	PUP, starostwo powiatowe, samorządy gmin, ośrodki pomocy społecznej	1. Liczba wpisów opublikowanych na stronie internetowej dot. działań podejmowanych przez Urząd	<b>48</b>
			Rozwój systemu wymiany informacji między instytucjami.	PUP, starostwo powiatowe, samorządy gmin, ośrodki pomocy społecznej	1. Liczba osób, które skorzystały z rejestracji on-line 2. Liczba ofert pracy zamieszczonych on-line	<b>712</b> <b>1543</b>
					1. Liczba instytucji, z którymi realizowana jest wymiana informacji w systemie informatycznym 2. Liczba podpisanych porozumień	<b>11</b> <b>7</b>

		5.3 Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy.	PUP	1. Liczba przeprowadzonych badań i analiz lokalnego rynku pracy	<b>1</b> -Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim
			Cykliczne prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie stalowowolskim	PUP	1. Liczba opracowanych raportów	<b>1</b>
			Upowszechnianie wyników przeprowadzonych badań i analiz.	PUP	1. Liczba upowszechnionych badań i analiz.	<b>1</b>

## Bezrobocie i rynek pracy w powiecie stalowowolskim w 2016 roku – informacja statystyczna

### Poziom i struktura bezrobocia

W powiecie stalowowolskim na 31.12.2016 r. zarejestrowane były 3082 osoby bezrobotne, w tym 1644 kobiety. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2015 roku (4215 osób) liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1133 osoby, natomiast w porównaniu do końca 2014 roku (5460 osób) liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 2378 osób.

**Tabela 1.** Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń – grudzień w latach 2015 – 2016.

miesiąc	2015 rok			2016 rok			wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego miesiąca	wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego roku
	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca		
styczeń	737	467	5730	622	365	4472	+257	-1258
luty	658	676	5712	575	588	4459	-13	-1253
marzec	543	648	5607	631	750	4340	-119	-1261
kwiecień	446	785	5268	484	847	3977	-363	-1291
maj	454	786	4936	425	628	3774	-203	-1162
czerwiec	413	798	4551	459	629	3604	-170	-947
lipiec	622	710	4463	469	521	3552	-52	-911
sierpień	502	545	4420	525	540	3537	-15	-883
wrzesień	582	763	4239	611	637	3511	-26	-728
październik	614	789	4064	624	716	3419	-92	-645
listopad	744	544	4264	602	846	3175	-244	-1089
grudzień	549	598	4215	468	561	3082	-93	-1133
razem	6864	8109	x	6495	7628	x	x	x

**Wykres 1.** Poziom bezrobocia w latach 2015 – 2016 w powiecie stalowowolskim

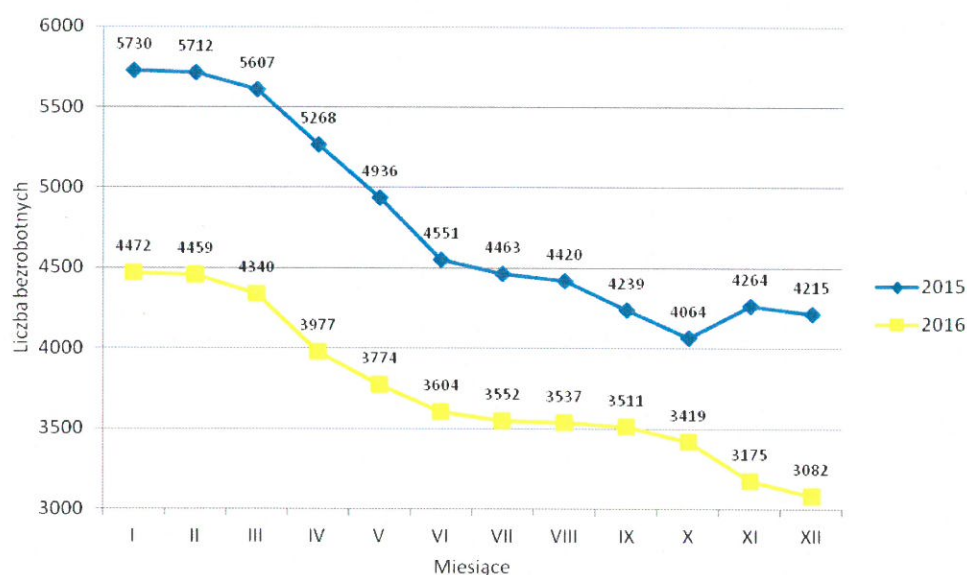
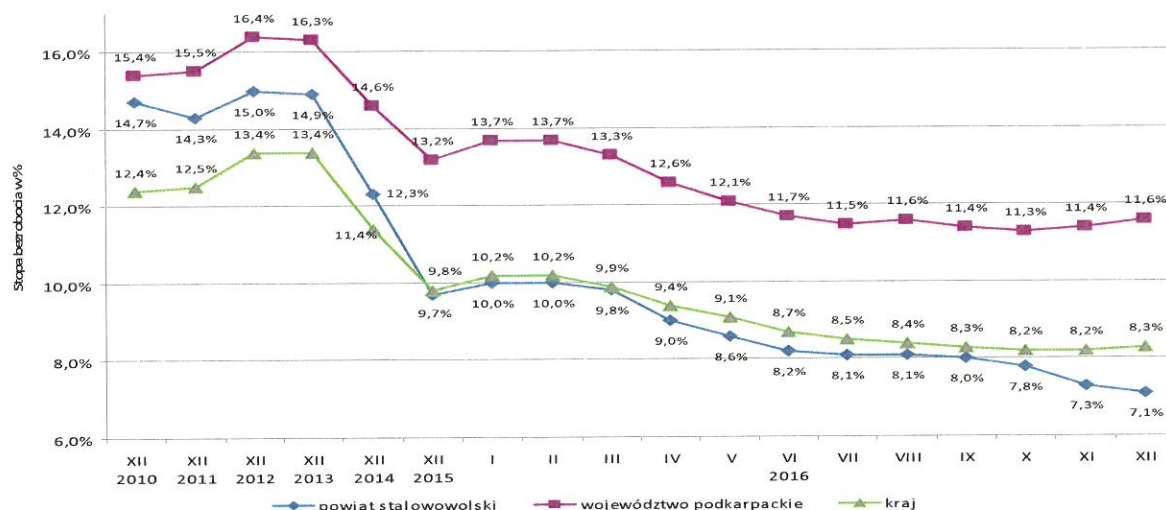




Tabela 2. Struktura osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2015 r. i 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Kolumna 5 - 3
		razem	% ogółu	razem	% ogółu	
1		2	3	4	5	
Bezrobotni ogółem		4215	100,00	3082	100,00	-
z tego	kobiety	2280	54,1	1644	53,3	-0,8
	zamieszkali na wsi	1742	41,3	1234	40,0	-1,3
	z prawem do zasiłku	437	10,4	401	13,0	+2,6
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	217	5,1	174	5,6	+0,5
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	469	11,1	387	12,6	+1,5
	1-3	869	20,6	753	24,4	+3,8
	3-6	599	14,2	525	17,0	+2,8
	6-12	570	13,5	442	14,3	+0,8
	12-24	592	14,1	405	13,2	-0,9
	pow. 24	1116	26,5	570	18,5	-8,0
wiek (w latach)	18-24	618	14,7	423	13,7	-1,0
	25-34	1155	27,4	921	29,9	+2,5
	35-44	920	21,8	644	20,9	-0,9
	45-54	796	18,9	506	16,4	-2,5
	55-59	519	12,3	367	11,9	-0,4
	60 lat i więcej	207	4,9	221	7,2	+2,3
wykształcenie	wyższe	713	17,0	611	19,8	+2,8
	policealne i średnie zawodowe	1059	25,1	770	25,0	-0,1
	średnie ogólnokształcące	382	9,1	320	10,4	+1,3
	zasadnicze zawodowe	1077	25,5	699	22,7	-2,8
	gimnazjalne i poniżej	984	23,3	682	22,1	-1,2
staż pracy (w latach)	do 1	581	13,8	461	15,0	+1,2
	1-5	969	23,0	732	23,7	+0,7
	5-10	561	13,3	421	13,7	+0,4
	10-20	670	15,9	496	16,1	+0,2
	20-30	501	11,9	370	12,0	+0,1
	30 i więcej	194	4,6	156	5,0	+0,4
	bez stażu	739	17,5	446	14,5	-3,0

Wykres 2. Stopa bezrobocia w latach 2010 - 2016



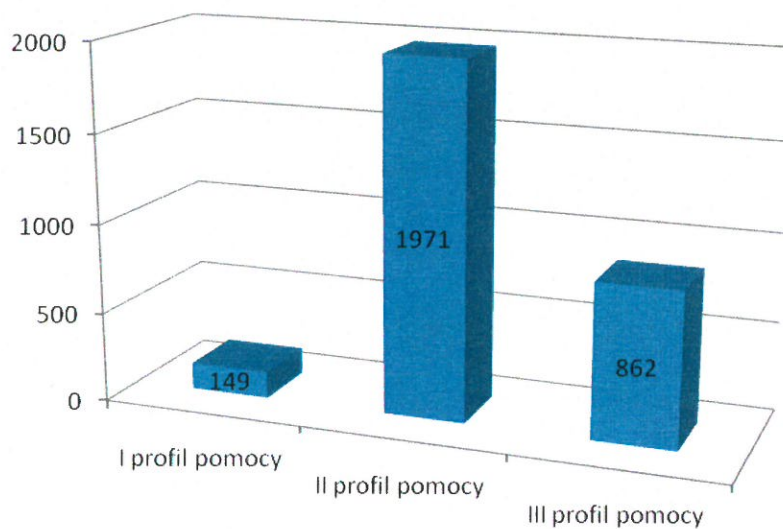


**Tabela 3.** Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2015-2016

Wyszczególnienie		31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Kolumna 5-3
		razem	% ogółu bezrobotnych	razem	% ogółu bezrobotnych	
1		2	3	4	5	6
Bezrobotni ogółem		4215	100,00	3082	100,00	-
z ogółem osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	1247	29,6	914	29,7	-
	w tym do 25 roku życia	618	14,7	423	13,7	-1,0
	długotrwale bezrobotni	2471	58,6	1463	47,5	-11,1
	pow. 50 roku życia	1164	27,6	850	27,6	-
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	289	6,8	189	6,1	-0,7
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	758	17,9	599	19,4	+1,5
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0,0	2	0,0	-
	niepełnosprawni	312	7,4	228	7,4	-

Osoby bezrobotne często charakteryzuje kilka jednocześnie występujących cech utrudniających podjęcie aktywności zawodowej, które potęgują bariery w znalezieniu zatrudnienia i powodują, że sytuacja tych osób staje się szczególnie niekorzystna na wymagającym rynku pracy.

**Wykres 3.** Bezrobotni według profilu pomocy wg stanu na 31.12.2016 r.

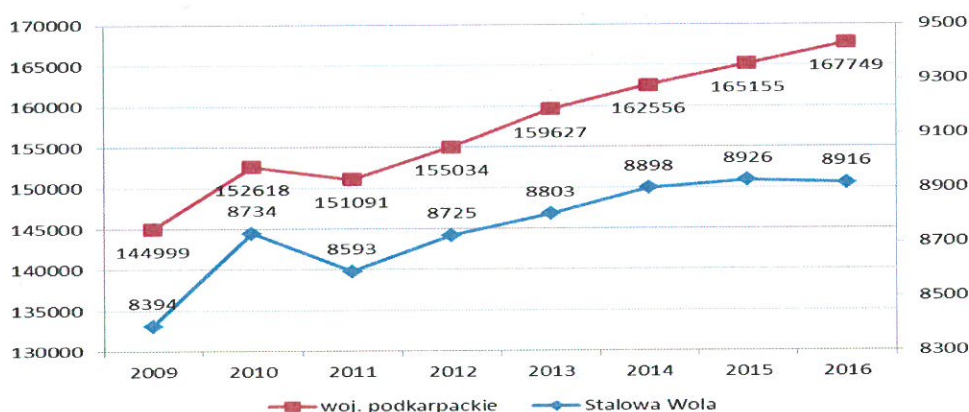


Na 31.12.2016 r. profil pomocy ustalony miało 96,7% bezrobotnych. Profil pomocy jest wyznacznikiem zakresu możliwych do zastosowania usług i instrumentów rynku pracy w celu aktywizacji danej osoby bezrobotnej.

## Rynek pracy

Według stanu na 31.12.2016 r. w rejestrze REGON w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 8916 podmiotów gospodarczych (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie) i było to o 10 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Najwięcej podmiotów gospodarki (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie) zlokalizowanych było na terenie Stalowej Woli (69,2%), następnie w gminie Pysznica (8,2%), w gminie Zaleszany (8,1%), w gminie Zaklików (5,4%), w gminie Radomyśl n/Sanem (5,3%), a najmniej na terenie gminy Bojanów (3,8%).

**Wykres 4.** Liczba podmiotów gospodarczych w latach 2009-2016 w województwie podkarpackim i w powiecie stalowowolskim



**Tabela 5.** Podmioty gospodarcze według sekcji PKD 2007 z podziałem na sektor własności wg stanu na 31.12.2015 r. oraz 31.12.2016 r.

Lp.	Sekcje według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Sektor prywatny		Sektor publiczny	
		Liczba podmiotów na 31.12.2015 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2016 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2015 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2016 r.
1.	(A) Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	116	112	1	1
2.	(B) Górnictwo i wydobywanie	9	9	-	-
3.	® Przetwórstwo przemysłowe	757	748	3	3
4.	(D) Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	6	7	2	2
5.	® Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	16	16	7	7
6.	(F) Budownictwo	1019	1004	-	-
7.	(G) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2845	2760	1	-
8.	(H) Transport i gospodarka magazynowa	490	490	2	2
9.	(I) Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	257	255	2	2
10.	(J) Informacja i komunikacja	162	175	-	-
11.	(K) Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	271	271	1	-
12.	(L) Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	242	243	87	87
13.	(M) Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	687	707	6	6
14.	(N) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	150	164	-	-
15.	(O) Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	43	43	25	24
16.	(P) Edukacja	226	230	132	132
17.	(Q) Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	476	488	21	22
18.	® Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	142	144	12	12
19.	(S) Pozostała działalność usługowa	691	710	-	-
OGÓLEM		8605	8576	302	300
RAZEM		8606	8585		

\* Suma danych ogółem wg sekcji i działów PKD 2007 oraz sektorów własności nie równa się ich ogólnej liczbie, ze względu na brak tych danych w rejestrze REGON (2015 r. - 8926; 2016 r. - 8916).

Według danych z bazy REGON na 31.12.2016 r. zdecydowaną większość – 8528 (95,6%) zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej stanowiły podmioty małe o deklarowanej liczbie zatrudnionych od 1 do 9 osób, 301 (3,4%) to podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób, a 72 (0,8%) zatrudniało od 50 do 249 pracowników. Tylko 15 firm (0,2%) to podmioty duże zatrudniające 250 i więcej osób. Wśród dużych firm jedynie 4 zatrudniały więcej niż 1000.

W 2016 roku PUP dysponował 2427 ofertami pracy, z czego 1675 to oferty niesubsydiowane, 605 oferty subsydiowane i 147 ofert dla osób niepełnosprawnych (w roku poprzednim 2442 oferty pracy). Ponadto w dyspozycji PUP było 738 miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 665 w ramach stażu, 71 w ramach prac społecznie użytecznych i 2 w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

**Tabela 4.** Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w 2015 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2016 roku

Rodzaj ofert pracy	2015	2016												Razem	
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
Niesubsydiowane środkami FP	1835	105	82	245	206	215	190	80	187	92	162	68	43	1675	
Dla niepełnosprawnych	215	8	4	3	15	37	14	11	18	14	3	12	8	147	
Subsydiowane ogółem	392	13	59	83	60	51	57	63	56	53	44	31	35	605	
w tym	Prace interwencyjne	188	-	21	27	18	16	20	17	26	18	8	4	2	177
	Roboty publiczne	39	1	-	17	6	1	6	8	2	5	1	1	1	49
	Doposażenie/ wyposażenie miejsca pracy	157	11	9	18	20	14	19	8	13	16	6	7	27	168
	Bon zatrudnieniowy	7	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	3
	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	1	1	1	3	3	1	-	1	-	2	-	-	-	12
	Refundacja części kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia	X	-	28	17	13	19	11	29	15	12	28	19	5	196
<b>Razem</b>	<b>2442*</b>	<b>126</b>	<b>145</b>	<b>331</b>	<b>281</b>	<b>303</b>	<b>261</b>	<b>154</b>	<b>261</b>	<b>159</b>	<b>209</b>	<b>111</b>	<b>86</b>	<b>2427*</b>	

bez ofert informacyjnych przekazywanych z innych urzędów celem upowszechnienia

W 2016 roku, w porównaniu z rokiem poprzednim, nastąpił spadek zarówno liczby ofert pracy niesubsydiowanych o 160, jak i dla osób niepełnosprawnych o 68. Nie oznaczało to zmniejszenia zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy. Pracodawcy uzyskując informację o brak w ewidencji urzędu pracy osób o pożądanym przez nich



kwalfikacjach w różnych specjalnościach, spełniających wysokie wymagania dot. doświadczenia zawodowego, kompetencji i umiejętności często rezygnowali ze składania ofert pracy. Zwiększyła się natomiast o 213 liczba ofert pracy subsydiowanych. Oferty pracy niesubsydiowane, w których pracodawcy zgłosili zatrudnienie w ramach umów cywilnoprawnych stanowiły 17,4% (292), rok wcześniej 30% (547). Kwota proponowanego przez pracodawców wynagrodzenia w większości ofert pracy nie przekraczała wysokości minimalnego wynagrodzenia, jednak w drugiej połowie roku pracodawcy częściej niż dotychczas proponowali wyższe wynagrodzenie. Większość zgłoszonych w 2016 roku ofert pracy (90%) pochodziła od przedsiębiorców z sektora prywatnego, działających przede wszystkim w przemyśle, handlu oraz usługach. Specyfika lokalnego rynku pracy sprawia, iż tradycyjnie liczną grupę stanowiły oferty pracy zgłaszane przez pracodawców prowadzących działalność w zakresie produkcji przemysłowej (głównie w zawodach: operator maszyn sterowanych numerycznie, spawacz, ślusarz – 192 miejsca pracy). Pracodawcy działający w branży odlewniczej poszukiwali pracowników głównie na stanowiskach: szlifierz metali, operator maszyn odlewniczych, pracownik obróbki wykończeniowej, pakowacz, pracownik ds. kontroli i poprawy kół, pracownik ds. polerowania kół, wytapiacz, pracownik ds. zawieszania kół, pracownik obróbki mechanicznej, ślusarz kokilowy, oczyszczacz. Na wiele tych stanowisk pracodawcy nie wymagali od kandydatów szczególnych kwalifikacji zawodowych, ale ze względu na trudny charakter pracy konieczne były odpowiednie predyspozycje fizyczne i brak ograniczeń zdrowotnych. Ze względu na deficyt pracowników w tych branżach pracodawcy decydowali się na obniżenie wymagań kwalifikacyjnych lub podejmowali decyzję o zwiększeniu wysokości kwoty wynagrodzenia. Zapotrzebowanie na pracowników w branży gastronomicznej i handlowej utrzymywało się na podobnym poziomie jak w roku poprzednim i dotyczyło w szczególności stanowisk: sprzedawca, pomoc kuchenna, kucharz, kelner (334 miejsca pracy). Podstawowym wymaganiem było tu doświadczenie zawodowe, posiadanie książeczki do celów sanitarno – epidemiologicznych i dyspozycyjność. Ze względu na rodzaj pracy, oferty te w dużej części skierowane były do kobiet. PUP dysponował również 2800 ofertami pracy przekazanymi z innych urzędów pracy celem upowszechnienia. Oferty te miały wyłącznie charakter informacyjny i wiązały się z podjęciem zatrudnienia na terenie całego kraju.



## **Środki pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników**

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli pozyskał w 2016 roku środki Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w kwocie **11.821,1 tys. zł** (przed rokiem 12.181,8 tys. zł), z czego:

- 5.384.764,00 zł – środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 1.540.100,00 zł – dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczone na aktywizację zawodową bezrobotnych, w tym bezrobotnych:
  - znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy) – 552.600,00 zł,
  - powyżej 50 roku życia – 390.000,00 zł,
  - rodziców powracających na rynek pracy oraz sprawujących opiekę nad osobą zależną – 158.700,00 zł,
  - w regionach wysokiego bezrobocia uczestniczących w robotach publicznych – 98.800,00 zł,
  - poniżej 30 roku życia – 340.000,00 zł,
- 3.343.436,00 zł – na realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym :
  - 2.418.544,00 zł – na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, adresowanego do bezrobotnych poniżej 29 roku życia,
  - 924.892,00 zł – na realizację projektu w Ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, adresowanego do bezrobotnych powyżej 29 roku życia.
- 1.552.800,00 zł – na realizację zadania określonego w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia).

W 2016 roku PUP pozyskał z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 1.180,0 tys. zł, w tym:

- 900,0 tys. zł środki KFS przyznane w ramach limitu podstawowego,
- 280,0 tys. zł środki KFS przyznane w ramach rezerwy KFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli dysponował również środkami PFRON przeznaczonymi na finansowanie zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 619 670,00 zł, w tym 533,2 tys. zł środki PFRON przyznane w ramach algorytmu i 86 470,00 zł środki pozyskane na realizację projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych szansą na zatrudnienie w powiecie stalowowolskim” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” obszar G.

**Tabela 5.** Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Lp.	Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
<b>Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu i w ramach rezerw MPiPS</b>		<b>6 924 864,00</b>	<b>6 923 744,36</b>
1.	Szkolenia	310 035,00	310 018,37
	Klub pracy		
	Egzaminy i licencje		
2.	Bon szkoleniowy	28 770,00	28 767,39
3.	Staże	1 871 193,00	1 870 168,43
4.	Bon stażowy	32 650,00	32 645,20
5.	Prace interwencyjne	960 821,00	960 814,34
6.	Bon zatrudnieniowy	31 670,00	31 664,74
7.	Bon na zasiedlenie	200 960,00	200 950,82
8.	Roboty publiczne	559 028,00	559 022,90
9.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	52 410,00	52 407,44
10.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	18 930,00	18 928,96
11.	Studia podyplomowe	24 220,00	24 209,52
12.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 745 923,00	1 745 916,91
13.	Wyposażenie / doposażenie stanowisk pracy	878 510,00	878 501,99
14.	Składki ZUS - spółdzielnie socjalne	10 140,00	10 137,81
15.	Prace społecznie użyteczne / PAI	62 660,00	62 655,12
16.	Program specjalny	123 380,00	123 371,35
17.	Pozostałe (opieka nad osobą zależną, dojazdy i badania do pracy,...)	13 564,00	13 563,07
<b>Refundacja kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia (art. 150 f)</b>		<b>1 552 800,00</b>	<b>1 552 594,56</b>
1.	Refundacja kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia (art. 150 f)	1 552 800,00	1 552 594,56
<b>Środki Funduszu Pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>		<b>1 180 000,00</b>	<b>1 179 822,79</b>
1.	Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	1 180 000,00	1 179 822,79
<b>Projekt POWER Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</b>		<b>2 418 544,00</b>	<b>2 418 474,00</b>
1.	Szkolenia	3 994,94	3 994,94
2.	Bony szkoleniowe	6 493,99	6 493,99
3.	Staże	1 847 170,07	1 847 100,07
4.	Prace interwencyjne	2 600,00	2 600,00
5.	Bony na zasiedlenie	78 300,00	78 300,00
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	479 985,00	479 985,00
<b>Projekt RPO Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy</b>		<b>924 892,00</b>	<b>924 892,00</b>
1.	Staże	521 096,02	521 096,02
2.	Prace interwencyjne	8 413,27	8 413,27
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	235 382,71	235 382,71
4.	Wyposażenie / doposażenie stanowisk pracy	160 000,00	160 000,00
<b>Środki PFRON przyznane wg algorytmu</b>		<b>533 200,00</b>	<b>532 818,62</b>
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy, określone w ustawie o promocji (...), w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 11)	79 200,00	79 162,31
2.	Udzielanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a)	186 530,00	186 530,00
3.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	160 000,00	160 000,00
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26d)	67 470,00	67 176,31
5.	Dokonywanie zwrotu kosztów adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy/zakładzie i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności (art. 2 ust. 1 pkt. 1 b i c)	40 000,00	39 950,00
<b>Środki PFRON obszar G</b>		<b>86 470,00</b>	<b>86 470,00</b>
1.	Wyposażenie / doposażenie stanowisk pracy	80 000,00	80 000,00
2.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	6 470,00	6 470,00

**Informacja o poziomie i strukturze bezrobocia, wolnych miejscach pracy w okresie od stycznia do lipca 2017 roku oraz o wielkości środków pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.**

Poziom i struktura bezrobocia

Na koniec lipca 2017 roku w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 2638 bezrobotnych (o 444 osoby mniej niż na koniec 2016 roku), w tym 1508 kobiet (o 136 mniej). W styczniu i lutym liczba bezrobotnych rosła, w kolejnych czterech miesiącach malała, a w lipcu nieznacznie wzrosła.

Stopa bezrobocia na koniec czerwca wynosiła 5,9% dla powiatu, dla województwa podkarpackiego – 10,0%, dla kraju – 7,1%. Stopa bezrobocia w powiecie była niższa o 1,2 p.p. w porównaniu z końcem 2016 roku.

Od stycznia do lipca 3451 osób uzyskało status osoby bezrobotnej (w tym 1732 kobiety); osoby rejestrujące się po raz kolejny stanowiły 85,1% ogółu rejestrujących się. W tym samym okresie 3895 osób utraciło status osoby bezrobotnej (w tym 1868 kobiet); najczęstszym powodem wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy (47,9% ogółu wyrejestrowań).

**Tabela 1.** Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń – lipiec 2017 roku.

miesiąc	2017 rok			
	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego miesiąca
styczeń	571	376	<b>3277</b>	+195
luty	467	443	<b>3301</b>	+24
marzec	538	769	<b>3070</b>	-231
kwiecień	466	657	<b>2879</b>	-191
maj	439	620	<b>2698</b>	-181
czerwiec	421	543	<b>2576</b>	-122
lipiec	549	487	<b>2638</b>	+62

Od początku roku liczba osób uprawnionych do zasiłku nieznacznie się wahała i na koniec lipca wyniosła 421 osób (16,0% ogółu bezrobotnych). Wśród zasiłkobiorców przeważają kobiety (56,3%), podczas gdy na koniec 2016 roku większość stanowili mężczyźni (55,7%).

Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych malał od początku roku i na koniec lipca wyniósł 37,5% (989 osób).

Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią znaczną część wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec lipca największą grupę, stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (1216 osób; 46,1% ogółu bezrobotnych). Liczne były również grupy bezrobotnych: powyżej 50 roku życia (789 osób; 29,9% ogółu bezrobotnych), do 30 roku życia (724 osoby; 27,4% ogółu bezrobotnych) oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (564 osoby; 21,4% ogółu bezrobotnych).

**Tabela 2.** Liczbę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31 lipca 2017 roku.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31.07.2017 r.	
	razem	% ogółu bezrobotnych
do 30 roku życia	724	27,4
w tym do 25 roku	305	11,6
długotrwale bezrobotne	1216	46,1
powyżej 50 roku życia	789	29,9
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	153	5,8
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	564	21,4
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0,0
niepełnosprawni	217	8,2

Struktura bezrobotnych wg stanu na 30.06.2017 r.:

- wg płci – przeważały kobiety (1438 osób, tj. 55,8%);
- wg wieku – najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (744 osoby, tj. 28,9% ogółu); liczną grupą byli także bezrobotni w wieku 35-44 lata (556 osób, tj. 21,6% ogółu);
- wg wykształcenia – najwyższy udział miały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (663 osoby, tj. 25,7%); bezrobotni z wykształceniem co najmniej średnim stanowili 56,6% ogółu bezrobotnych;
- wg stażu pracy – najliczniejszą grupą stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat (613 osób, tj. 23,8% ogółu); ponad połowa (50,9%) wszystkich bezrobotnych nie posiadała żadnego doświadczenia zawodowego lub ich staż pracy był nie dłuższy niż 5 lat;
- wg czasu pozostawania bez pracy – niemal 1/3 bezrobotnych (830 osób, 32,2% ogółu) pozostawało w ewidencji poniżej 3 miesięcy.

**Tabela 3.** Strukturę według płci, wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 30 czerwca 2017 roku.

Wyszczególnienie		30.06.2017 r.	
		razem	% ogółu bezrobotnych
Bezrobotni ogółem		2576	100,0
w tym kobiety		1438	55,8
wiek (w latach)	od 18 do 24	298	11,6
	od 25 do 34	744	28,9
	od 35 do 44	556	21,6
	od 45 do 54	416	16,1
	od 55 do 59	335	13,0
	60 i więcej	227	8,8



wykształcenie	wyższe	512	19,9
	policealne i średnie zawodowe	663	25,7
	średnie ogólnokształcące	284	11,0
	zasadnicze zawodowe	566	22,0
	gimnazjalne i poniżej	551	21,4
staż pracy (w latach)	do 1	344	13,4
	1-5	613	23,8
	5-10	357	13,9
	10-20	415	16,1
	20-30	333	12,9
	30 i więcej	160	6,2
	bez stażu	354	13,7
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	352	13,7
	1-3	478	18,5
	3-6	455	17,7
	6-12	459	17,8
	12-24	359	13,9
	pow. 24	473	18,4

### Wolne miejsca pracy

Do 31.07.2017 r. PUP dysponował 1212 ofertami pracy, z czego 849 to oferty niesubsydiowane, 284 oferty subsydiowane i 79 ofert dla osób niepełnosprawnych (w roku poprzednim do 31.07.2016 r. zgłoszono 1601 ofert pracy). Ponadto w dyspozycji PUP było 450 miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 402 w ramach stażu, 47 w ramach prac społecznie użytecznych i 1 w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

**Tabela 4.** Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w okresie styczeń - lipiec 2017 roku

Rodzaj ofert pracy		2017							Razem
		I	II	III	IV	V	VI	VII	
Niesubsydiowane środkami FP		83	94	165	121	116	140	130	849
Dla niepełnosprawnych		11	6	9	18	8	7	20	79
Subsydiowane ogółem		18	29	76	43	29	55	34	284
w tym	Prace interwencyjne	4	16	48	16	15	28	19	146
	Roboty publiczne	-	3	18	15	7	7	-	50
	Doposażenie/ wyposażenie miejsca pracy	9	2	8	5	5	10	9	48
	Bon zatrudnieniowy	-	-	-	1	-	-	-	1
	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby pow. 50 r.z.	-	-	-	-	-	-	1	1
	Refundacja części kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 r.z.	5	8	2	6	2	10	5	38
<b>Razem</b>									<b>1212</b>

Oferty pracy niesubsydiowane, w których pracodawcy do końca lipca br. zgłosili zatrudnienie w ramach umów cywilno-prawnych stanowią 19,2 %.

Większość zgłoszonych w 2017 roku ofert pracy (87%) pochodziła od przedsiębiorców z sektora prywatnego.

Tabela 5. Najczęściej zgłaszane w 2017 roku oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba stanowisk
1.	Sprzedawca	129
2.	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	75
3.	Sprzątaczką biurową / pracownik sprząający	51
4.	Pomocniczy robotnik budowlany	44
5.	Technik prac biurowych / pozostali pracownicy obsługi biurowej	39
6.	Robotnik gospodarczy	38
7.	Ślusarze	37
8.	Spawacz	30
9.	Kucharz	26
10.	Pomoc kuchenna	23
11.	Asystent nauczyciela przedszkola	21
12.	Kierowca samochodu ciężarowego i ciągnika siodłowego	19
13.	Magazynier	17
14.	Opiekun osoby starszej	12
15.	Fryzjer	11

Na lokalnym rynku pracy pracodawcy, szczególnie działający w sektorze przemysłowym, borykają się z trudnościami w pozyskaniu odpowiednich pracowników. Pracodawcy informują o deficycie pracowników już nie tylko o wysokich, specjalistycznych kwalifikacjach, ale również tych nie posiadających szczególnych kwalifikacji zawodowych.

Obserwuje się również coraz większy deficyt pracowników w sektorze usług, głównie w zawodach: kucharz, kelner, fryzjer, cukiernik, kosmetyczka, krawcowa. Pracodawcy od kandydatów do pracy w tych zawodach oczekują przede wszystkim posiadania doświadczenia zawodowego i dyspozycyjności.

Analiza ofert pracy, niski poziom bezrobocia oraz sygnały docierające z rynku pracy wskazują, iż rynek pracy zmienia się i coraz bardziej przybiera cechy charakterystyczne dla rynku pracownika. Pracownicy, szczególnie ci wykwalifikowani, mogą negocjować z pracodawcami warunki zatrudnienia, w tym wysokość wynagrodzenia.

Środki pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli w 2017 roku pozyskał środki Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w kwocie **13.044.400,00 zł**, z czego:

- **3.718.074,00 zł** – środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- **2.732.100,00 zł** – dodatkowe środki pozyskane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczone na aktywizację zawodową bezrobotnych:
  - rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – kwota 278,9 tys. zł,
  - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej – kwota 170,0 tys. zł,
  - powracających z pracy za granicą - kwota 136,7 tys. zł,
  - bezrobotnych zamieszkujących na wsi – kwota 340,0 tys. zł,
  - długotrwale bezrobotnych – kwota 360,0 tys. zł,
  - bezrobotnych powyżej 50 roku życia – kwota 210,0 tys. zł.
  - zamieszkałych na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus* – kwota 1.236,5 tys. zł,
- **3.435.026,00 zł** – na realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym :
  - 2.418.544,00 zł – na realizację projektów (II i III edycja) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, adresowanego do bezrobotnych poniżej 29 roku życia,
  - 924.892,00 zł – na realizację projektu (III edycja) w Ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, adresowanego do bezrobotnych powyżej 29 roku życia.
- **3.159.200,00 zł** – na realizację zadania określonego w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia). Decyzją z dnia 18 lipca 2017r. została przyznana dla powiatu stalowowolskiego dodatkowa kwota 500,00 tys. zł na realizację tego zadania w 2017 roku, w związku z czym PUP wznowił nabór wniosków dot. organizacji tej formy wsparcia.

Powyższe środki Funduszu Pracy pozwolą w 2017 roku na realizację form wsparcia dla ok. 1200 osób bezrobotnych. Według stanu na koniec lipca bieżącego roku w różnych formach aktywizacji zawodowej rozpoczęło uczestnictwo ponad 730 bezrobotnych, w tym m.in.: staże – 295 osób, szkolenia / bony szkoleniowe – 116 osób, prace interwencyjne – 117 osób, roboty publiczne – 50 osób, prace społecznie użyteczne – 44 osoby, jednorazowe

środki na podjęcie działalności gospodarczej – 58 osób, wyposażenie / doposażenie stanowisk pracy – 18 stanowisk.

W 2017 roku PUP pozyskał także środki pochodzące z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 800,00 tys. zł na sfinansowanie - pod potrzeby pracodawców - kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W ramach posiadanych środków zawarto umowy z 42 pracodawcami, w ramach których dofinansowano koszty kształcenia ustawicznego ponad 850 osób.

W czerwcu 2017 roku PUP wystąpił z wnioskiem do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy KFS na dalszą realizację działań z zakresu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na chwilę obecną brak informacji dot. wysokości przyznanych środków dla powiatu stalowowolskiego.

W 2017r. PUP dysponuje również kwotą 531.187,00 zł ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji osób niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach posiadanych środków do końca lipca bieżącego roku zaktywizowano 13 osób niepełnosprawnych oraz sfinansowano koszty zatrudnienia 6 pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy.