

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Stalowej Woli
ul. R. Dmowskiego 8
37-450 Stalowa Wola
tel. 015 6433780 fax 015 6433787

PO.071.1.16.2018

STAROSTWO POWIATOWE W STALOWEJ WOLI
WPŁYNĘŁO
Kancelaria Ogólna

Wpływ
dnia: 2018 -08- 20

Nr. 21683 il. załączników 2

podpis: *[signature]*

Stalowa Wola, dnia 20 sierpnia 2018 r.

Starostwo Powiatowe
w Stalowej Woli

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli przekazuje w załączeniu materiały na zaplanowaną na miesiąc wrzesień br. sesję Rady Powiatu Stalowowolskiego:

1. sprawozdanie z realizacji w 2017 roku „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie stalowowolskim na lata 2016-2020”,
2. informację za okres od stycznia do lipca 2018 roku dotyczącą poziomu i struktury bezrobocia, liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz środków przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

Otrzymują:

1. Adresat,
2. a/a.

Z-ca DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
w Stalowej Woli
Mirosława Burkowska

Informacja za okres od stycznia do lipca 2018 roku dotycząca poziomu i struktury bezrobocia, liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz środków przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

Poziom i struktura bezrobocia w 2018 roku

Na 31 lipca 2018 roku w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 2 354 bezrobotnych (o 284 osób mniej niż na koniec lipca 2017 roku), w tym 1396 kobiet (o 112 mniej).

Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2018 roku wynosiła 5,2% dla powiatu, dla województwa podkarpackiego –8,7%, dla kraju – 5,9%. Stopa bezrobocia w powiecie była niższa o 0,8 p.p. w porównaniu z końcem 2017 roku, a o 0,6 p.p. w porównaniu z czerwcem 2017 roku.

W pierwszych siedmiu miesiącach 2018 roku 2913 osób (w tym 1497 kobiet) uzyskało status osoby bezrobotnej – o 538 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, status osoby bezrobotnej utraciło 3227 osób (w tym 1602 kobiety) – o 688 osób mniej niż w analogicznym okresie 2017 roku. Najczęstszym powodem wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy (43,5% ogółu wyrejestrowań).

Tabela 1. Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń – lipiec 2018 roku.

miesiąc	2018 rok			
	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego miesiąca
styczeń	514	361	2821	+ 153
luty	401	394	2828	+ 7
marzec	435	507	2756	- 72
kwiecień	407	510	2653	- 103
maj	369	550	2472	- 181
czerwiec	354	472	2354	- 118
lipiec	433	433	2354	0

Na koniec lipca 2018 roku osób uprawnionych do zasiłku było 351 (14,9% ogółu bezrobotnych). Wśród zasiłkobiorców, podobnie jak rok wcześniej, przeważają kobiety (54,4% – koniec lipca 2018 roku; 56,3% – koniec lipca 2017 roku).

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych znaczną część stanowią osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31 lipca 2018 roku

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31.07.2018 r.	
	razem	% ogółu bezrobotnych
do 30 roku życia	605	25,7
w tym do 25 roku	256	10,9
długotrwale bezrobotne	1093	46,4
powyżej 50 roku życia	693	29,4
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	151	6,4
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	593	25,2
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	0,2
niepełnosprawni	209	8,9

Porównując strukturę bezrobotnych na koniec I półrocza 2018 roku z końcem I półrocza 2017 roku można zaobserwować niewielki wzrost udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych (55,8% – 30.06.2017 r.; 57,9% - 30.06.2018 r.) oraz udziału bezrobotnych w wieku od 45 do 54 lat (16,1% – 30.06.2017 r.; 17,4% - 30.06.2018 r.), udział bezrobotnych pod względem wykształcenia pozostał na podobnym poziomie, zmniejszył się udział bezrobotnych bez stażu pracy (13,7% – 30.06.2017 r.; 12,7% - 30.06.2018 r.) oraz odsetek bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (32,3% – 30.06.2017 r.; 28,7% - 30.06.2018r.).

Tabela 3. Struktura według płci, wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 30 czerwca 2018 roku.

Wyszczególnienie		30.06.2018 r.	
		razem	% ogółu bezrobotnych
Bezrobotni ogółem		2354	100,0
w tym kobiety		1364	57,9
wiek (w latach)	od 18 do 24	259	11,0
	od 25 do 34	703	29,9
	od 35 do 44	501	21,3
	od 45 do 54	409	17,4
	od 55 do 59	302	12,8
	60 i więcej	180	7,6
wykształcenie	wyższe	475	20,2
	policealne i średnie zawodowe	595	25,2
	średnie ogólnokształcące	247	10,5
	zasadnicze zawodowe	537	22,8
	gimnazjalne i poniżej	500	21,2
staż pracy (w latach)	do 1	323	13,7
	1-5	600	25,3
	5-10	383	16,3
	10-20	358	15,2
	20-30	263	11,2
	30 i więcej	127	5,4
	bez stażu	300	12,7
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	311	13,2
	1-3	390	16,6
	3-6	414	17,6
	6-12	563	23,9
	12-24	306	13,0
	pow. 24	370	15,7

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

Do 31.07.2018 r. PUP dysponował 846 ofertami pracy, z czego 608 to oferty niesubsydiowane, 197 oferty subsydiowane i 44 oferty dla osób niepełnosprawnych (w roku poprzednim do 31.07.2017 r. zgłoszono 1212 ofert pracy). Ponadto w dyspozycji PUP było 320 miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 271 w ramach stażu i 49 w ramach prac społecznie użytecznych.

Tabela 4. Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w okresie styczeń - lipiec 2018 roku

Rodzaj ofert pracy		2018						
		I	II	III	IV	V	VI	Razem
Niesubsydiowane środkami FP		115	86	93	65	134	49	608
Dla niepełnosprawnych		7	5	6	3	7	6	44
Subsydiowane ogółem		14	25	21	28	35	34	194
w tym	Prace interwencyjne	-	13	5	11	17	15	72
	Roboty publiczne	2	-	1	6	11	7	38
	Doposażenie wyposażenie miejsca pracy	6	2	7	3	3	2	29
	Bon. zatrudnieniowy	-	-	-	-	-	-	-
	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby pow. 50 roku życia	5	10	8	8	4	10	54
	Refundacja części kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia	1	-	-	-	-	-	1
Razem		136	116	120	96	176	89	846

Większość zgłoszonych do urzędu pracy ofert pracy pochodzi od przedsiębiorców z sektora prywatnego, działających przede wszystkim w przemyśle, handlu oraz usługach (85,8%).

Kwota proponowanego przez pracodawców wynagrodzenia w ofertach pracy, podobnie jak w poprzednich latach, w większości nie przekracza wysokości minimalnego wynagrodzenia. Nieco wyższe wynagrodzenie proponowane jest na tych stanowiskach, na których istnieje deficyt pracowników, np.: kierowcy, pracownicy przetwórstwa metali. W przypadku ofert pracy skierowanych do specjalistów (spawacze, technolodzy, elektrycy, elektromechanicy, automatycy) wysokość proponowanych wynagrodzeń jest zdecydowanie wyższa od najniższego wynagrodzenia.

Tabela 5. Najczęściej zgłaszane w 2018 roku oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba stanowisk
1.	Sprzedawca	69
2.	Formierz odlewnik/ pozostali formierze odlewnicy i pokrewni	53
3.	Sprzątaczką biurową / pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurową, hotelową	43
4.	Robotnik gospodarczy	28
5.	Pomoc kuchenna	27
6.	Szlifierz metali	27
7.	Kucharz	24
8.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	23
9.	Magazynier	21
10.	Pomocniczy robotnik budowlany	20
11.	Asystent nauczyciela przedszkola	20
12.	Robotnik placowy	19
13.	Wytapiacz metali nieżelaznych	15
14.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	13
15.	Kelner	11
16.	Pracownik ochrony fizycznej	10

Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk: sprzedawca, formierz odlewnik, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, szlifierz metali, kucharz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, asystent nauczyciela przedszkola.

Na lokalnym rynku pracy poszukiwani są przedstawiciele różnych grup zawodowych od wysokiej klasy specjalistów po niewykwalifikowanych pracowników. Poszukiwani są pracownicy branży przemysłowej, informatycznej, budowlanej, transportowej oraz pracownicy przy pracach prostych, głównie w branży odlewniczej; inżynierowie, operatorzy maszyn, elektrycy/ elektromechanicy i informatycy. Obserwuje się stałe zapotrzebowanie i deficyt pracowników w zawodach: spawacz, tokarz, operator maszyn sterowanych numerycznie, ślusarz, wytaczarz, elektromonter, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych oraz pracowników produkcyjnych i pracowników przy pracach prostych – stanowisk nie wymagających żadnych szczególnych kwalifikacji zawodowych a jedynie sprawności fizycznej.

Poszukiwani są pracownicy sektora usług (fryzjer, kosmetyczka, kucharz, cukiernik, krawcowa); pracownicy branży budowlanej (murarz, tynkarz, zbrojarz, dekarz, cieśla, stolarz, pracownik ogólnobudowlany) oraz pracownicy w transporcie (kierowca samochodu ciężarowego i ciągnika siodłowego, w szczególności na trasach międzynarodowych).

Obserwuje się zwiększające się zapotrzebowanie na pracowników w oświacie. Poszukiwane są przede wszystkim osoby posiadające wykształcenie wyższe kierunkowe: nauczyciele edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej. Coraz częściej pracodawcy sygnalizują potrzebę zatrudniania osób posiadających dodatkowe uprawnienia m.in. w zakresie edukacji rewitalizacji osób z autyzmem i zespołem Aspergera.

Firmy poszukują pracowników w działach handlowych (handlowiec, specjalista ds. sprzedaży, doradca klienta), księgowo- kadrowych.

Rozwój firm, wprowadzanie nowych technologii powoduje, iż na lokalnym rynku pracy wzrasta pozycja pracownika, a pracodawcom coraz trudniej jest pozyskiwać odpowiednich kandydatów do pracy. Deficyt pogłębia też malejąca podaż młodych ludzi, w tym absolwentów szkół zawodowych.

Określając wymagania na poszczególne stanowiska pracodawcy wskazują na kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe, praktyczne umiejętności.

Specyfika pracy na niektórych stanowiskach wymaga specjalistycznych uprawnień zawodowych koniecznych do wykonywania pracy (np. uprawnień do obsługi maszyn budowlanych, uprawnień energetycznych, uprawnień do prowadzenia pojazdów) oraz umiejętności obsługi specjalistycznych programów komputerowych (projektowych, księgowych), znajomości rysunku technicznego, czy predyspozycji osobowościowych, dyspozycyjności i mobilności kandydatów.

Pracodawcy, głównie w branży odlewniczej, dysponują stałym zapotrzebowaniem na pracowników na stanowiskach pracy nie wymagających szczególnych kwalifikacji zawodowych. Jedyne wymaganie to sprawność fizyczna, chęć i gotowość do pracy w systemie zmianowym. Pracodawcy sektora przemysłowego, w związku z brakiem kandydatów do wykonywania prac prostych i lżejszych prac fizycznych, decydują się na zatrudnianie kobiet. Kobiety natomiast, ze względu na zdecydowanie mniejsze niż mężczyźni możliwości podjęcia zatrudnienia oraz usystematyzowany system zmianowy, wykazują zainteresowanie takim charakterem pracy.

Liczba ofert pracy będących w dyspozycji tut. urzędu pracy nie przedstawia faktycznego zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy. Brak w ewidencji urzędu pracy osób o pożądanym przez pracodawców kwalifikacjach/ kompetencjach zawodowych powoduje, iż informują oni jedynie o potrzebie pozyskania pracownika bez dokonania formalnego zgłoszenia oferty pracy.

Sytuacja, która ma miejsce na rynku pracy ma duży wpływ na liczbę zgłaszanych ofert pracy i ich realizację. Części ofert pracy wpływających do PUP nie można jednak zrealizować. Wynika to zarówno z faktu, iż nie ma osób o pożądanym przez pracodawców

kwalfikacjach, osób zmotywowanych do podjęcia pracy, ale też w wielu przypadkach również wysokość proponowanego przez pracodawców wynagrodzenia wydaje się być zbyt niska.

Środki pozyskane na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli w 2018 roku pozyskał środki Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w kwocie **10.383.500,00 zł**, z czego:

- **1 578 780,00 zł** – środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
 - **3 516 600,00 zł** – dodatkowe środki pozyskane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczone na aktywizację zawodową bezrobotnych:
 - długotrwale bezrobotnych w wieku 30-50 lat w ramach programu regionalnego – kwota 587.600,00 zł,
 - bezrobotnych powyżej 45 roku życia – kwota 343.000,00 zł,
 - długotrwale bezrobotnych – kwota 264.000,00 zł,
 - powracających z pracy za granicą - kwota 362.000,00 zł,
 - rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – kwota 327.000,00 zł,
 - którego celem będzie likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej – kwota 199.000,00 zł,
 - w ramach staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – kwota 24.000,00 zł,
 - bezrobotnych zamieszkujących na wsi – kwota 750.000,00 zł,
 - zamieszkałych na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus* – kwota 660.000,00 zł,
 - **2.667.920,00 zł** – na realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym :
 - 1.714.365,00 zł – na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, adresowanego do bezrobotnych poniżej 29 roku życia (III edycja),
 - 953.555,00 zł – na realizację projektów w Ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, adresowanych do bezrobotnych powyżej 29 roku życia (III i IV edycja).
 - **2.620.200,00 zł** – na realizację zadania określonego w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w ramach umów zawartych w 2016 i 2017 roku).
- Powyższe środki Funduszu Pracy pozwolą w 2018 roku na realizację form wsparcia dla ok. 800 osób bezrobotnych. Do połowy sierpnia bieżącego roku w różnych formach aktywizacji zawodowej rozpoczęło uczestnictwo 525 bezrobotnych, w tym: staże – 241 osób,



URZĄD PRACY

Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

KORREKTURA

Program promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
w powiecie stalowowolskim
na lata 2016-2020
sprawozdanie za 2017 rok

Wstęp

W Programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie stalowowolskim na lata 2016-2020 wskazanych zostało pięć celów strategicznych, tj. zwiększenie poziomu zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu, zwiększenie zakresu współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z lokalnymi partnerami, wspieranie działań w obszarze edukacji, wzrost jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy, których osiągnięcie przyczyni się do poprawy sytuacji na rynku pracy i skutecznego reagowania na zachodzące zmiany. W Programie określone zostały również działania, których realizatorami – poza Powiatowym Urzędem Pracy – są instytucje i podmioty działające na rzecz społeczności lokalnej, m.in. Starostwo Powiatowe, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, szkoły, organizacje pozarządowe.

W celu monitorowania stopnia realizacji Programu opracowany został zestaw mierników, które należy poddawać analizie w ujęciu rocznym. W niniejszym sprawozdaniu został przedstawiony stopień realizacji poszczególnych działań podejmowanych w 2017 roku przez instytucje i podmioty działające na rzecz społeczności lokalnej w każdym z obszarów wskazanych w Programie. Stopień realizacji poszczególnych działań uzależniony był przede wszystkim od zmian zachodzących na rynku, wielkości środków pozyskanych na realizację subsydiowanych programów rynku pracy oraz zakresu współpracy różnych instytucji realizujących w powiecie zadania związane z rynkiem pracy i działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Dodatkowo w sprawozdaniu zostały zamieszczone dane dotyczące poziomu i struktury bezrobocia w powiecie stalowowolski w 2017 roku, ogólna informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim w 2017 roku oraz informacja o wielkości środków pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli w 2017 roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

Działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy zrealizowane w 2017 roku

Lp.	Cel główny	Cel szczegółowy	Działania	Realizatorzy Programu	Mienniki monitorowania	Realizacja
1	Zwiększenie poziomu zatrudnienia	1.1 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy	Promocja powiatu jako miejsca przyjaznego inwestorom.	Starostwo powiatowe, samorządy gminne	1. Liczba nowych podmiotów 2. Liczba publikacji, spotkań informacyjnych	67 2
			Promowanie wśród lokalnych pracodawców instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz inne podmioty i instytucje.	PUP	1. Liczba przeprowadzonych wizyt u pracodawców promujących działania PUP 2. Liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracodawców	900 2
			Organizowanie targów i giełd pracy.	PUP	1. Liczba zorganizowanych targów i giełd pracy	65, w tym 64 giełdy pracy
			Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy wspierających tworzenie nowych miejsc pracy.	PUP	1. Liczba pracodawców korzystających z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. 2. Liczba dofinansowanych nowych miejsc pracy	933* 299 - staże 85 - art.150f (aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia) 120 - prace interwencyjne 33 - wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy 18 - roboty publiczne 3 - przygotowanie zawodowe dorosłych 375 - zgłoszenie ofert pracy *część pracodawców korzystało z więcej niż 1 forma wsparcia 39 nowych dofinansowanych miejsc pracy
		1.2 Zwiększenie świadomości mieszkańców na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy	Informowanie o sytuacji i zmianach zachodzących na rynku pracy, w tym upowszechnienie aktualnych danych i prognoz dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody.	PUP	1. Liczba upowszechnionych raportów, sprawozdań dot. sytuacji na rynku pracy 2. Liczba grupowych porad i informacji zawodowych	21 121

2	Przeciwdziałanie bezrobociu	2.1 Aktywizacja zawodowa grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym szczególnie osób młodych do 30 r. ż., osób powyżej 50 r.ż., kobiet, długotrwale bezrobotnych, klientów pomocy społecznej, osób niepełnosprawnych)	Opracowanie programów aktywizacji zawodowej dla wszystkich grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Programy mają odpowiadać faktycznym potrzebom osób bezrobotnych mieszkających na terenie powiatu stalowowolskiego, tzn. powinny uwzględniać zapotrzebowanie na rozwój pożądaných kompetencji oraz umiejętności, które pozwolą na wejście na rynek pracy.	PUP	1. Liczba opracowanych programów/projektów	12
			Pomoc osobom bezrobotnym w wejściu na rynek pracy.	PUP	1. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie, w tym za pośrednictwem PUP 2. Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP	2633, w tym 790 za pośrednictwem PUP 1429
			Pozyskiwanie dodatkowych funduszy (np. ze środków EFS) na działania polityki rynku pracy.	PUP	1. Wartość pozyskanych środków z funduszy dodatkowych i liczba osób objętych programami/ projektami	2 762 061,00 zł 402 osoby
		2.2 Udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy	Realizacja usługi poradnictwa zawodowego, w tym wykorzystywanie zindywidualizowanych metod pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.	PUP	1. Liczba indywidualnych porad zawodowych 2. Liczba grupowych porad zawodowych i łączna liczba uczestników	530 44 porady 253 uczestników

			Realizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy o tematyce dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy.	PUP	1. Liczba i tematyka zorganizowanych szkoleń grupowych i indywidualnych	31 szkoleń grupowych 67 szkoleń indywidualnych 2 umowy trójstronne 11 bonów szkoleniowych (ABC przedsiębiorczości, umiejętność poszukiwania pracy, kucharz, profesjonalny sprzedawca, obsługa kasy fiskalnej, nastawniczy, operator obrabiarek CNC, operator wózków jezdniowych, spawacz, kurs prawa jazdy C, C+E, księgowość komputerowa, pilarz-drwal, operator harwestera, operator sprzętu budowlanego, auto detailing, kinesiology taping, opiekunka dziecięca, kadry i place, kurs języka angielskiego, kurs pierwszej pomocy, ogrodnik terenów zieleni, rarnownik wodny, stylizacja rzęs, eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci energetycznych, konserwator podręcznego sprzętu gaśniczego)
					2. Liczba osób uczestniczących w szkoleniach	229
			Promowanie wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy aktywnej postawy na rynku pracy.	PUP	1. Liczba Indywidualnych Planów Działania opracowanych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	4847
					2. Liczba osób bezrobotnych, które samodzielnie znalazły zatrudnienie (poza PUP)	2332
			Realizacja usługi pośrednictwa pracy.	PUP	1. Liczba osób podejmujących zatrudnienie za pośrednictwem PUP	976
			Realizowanie programów rynku pracy wspierających aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	PUP	1. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w programach rynku pracy	1690 1678 bezrobotnych, 12 poszukujących pracy
	2.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości		Promowanie samozatrudnienia i możliwości otrzymania przez osoby bezrobotne wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy oraz inne podmioty i instytucje.	PUP	1. Liczba spotkań promujących samozatrudnienie	4
					2. Liczba ogłoszeń i wydanych materiałów promocyjnych	4

3			Organizowanie szkoleń/ warsztatów dotyczących formalnych aspektów zakładania działalności gospodarczej.	PUP	1. Liczba zorganizowanych szkoleń/ warsztatów	23
			Przyznawanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.	PUP	1. Liczba osób, którym przyznano wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej	130
			Promowanie i wsparcie spółdzielczości socjalnej.	PUP, ośrodki pomocy społecznej, samorządy gminne, organizacje pozarządowe	1. Liczba inicjatyw promujących spółdzielczość socjalną 2. Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych	5 0
	Zwiększenie zakresu współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z lokalnymi partnerami	3.1 Budowanie trwałych relacji między Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi przedsiębiorcami	Wsparcie lokalnych pracodawców w pozyskiwaniu nowych pracowników.	PUP	1. Liczba zrealizowanych ofert pracy zgłoszonych do PUP	976
			Informowanie pracodawców o możliwych formach współpracy oraz o korzyściach z nich wynikających.	PUP	1. Liczba informacji opublikowanych w różnych formach przekazu, m.in. ulotki, ogłoszenia i reklamy w radiu i telewizji, artykuły prasowe	16
			Intensyfikacja kontaktów z pracodawcami.	PUP	1. Liczba kontaktów pośredników pracy z pracodawcami. 2. Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	1770 329
			Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.	PUP	1. Wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych 2. Wskaźnik realizacji zgłoszonych do PUP ofert pracy	87,59% 47%
		3.2 Rozwijanie współpracy z gminami, ośrodkami pomocy społecznej, PCPR, organizacjami pozarządowymi i innymi uczestnikami rynku pracy	Nawiązywanie współpracy przy realizacji wspólnych projektów i programów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	PUP, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, PCPR, organizacje pozarządowe	1. Liczba realizowanych projektów/ programów, w tym projektów partnerskich	4
			Aktywizacja wspólnych klientów Powiatowego Urzędu Pracy i ośrodków pomocy społecznej.	PUP, ośrodki pomocy społecznej	1. Liczba osób aktywizowanych wspólnie przez PUP i ośrodki pomocy społecznej	56
			Promocja usług instytucji lokalnych działających na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz zwiększenie dostępności do świadczonych usług.	PUP, organizacje pozarządowe	1. Plakaty i ulotki zamieszczane w siedzibie PUP i na stronie internetowej	24

4	Wspieranie działań w obszarze edukacji	4.1 Promowanie idei kształcenia ustawicznego i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych	Zwiększanie świadomości osób bezrobotnych na temat korzyści płynących z kształcenia ustawicznego oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie spotkań promujących ideę.	PUP	1. Liczba zorganizowanych spotkań promujących ideę kształcenia ustawicznego	127
			Promowanie kształcenia zawodowego wśród absolwentów szkół gimnazjalnych.	szkoły gimnazjalne, zasadnicze szkoły zawodowe i technika	1. Liczba zorganizowanych spotkań promujących kształcenie zawodowe	116
			Zachęcanie osób bezrobotnych do zmiany kwalifikacji zawodowych: promocja mobilności zawodowej.	PUP	1. Liczba osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach oferowanych przez PUP 2. Liczba osób bezrobotnych, które odbyły przygotowanie zawodowe dla dorosłych 3. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym sfinansowane zostały koszty studiów podyplomowych 4. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym sfinansowane zostały koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu	228 3 8 2
			Promocja i wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.	PUP	1. Liczba pracodawców i pracowników uczestniczących w szkoleniach finansowanych z KFS oraz rodzaj tych szkoleń	1239 1197 – kursy, 10 – studia podyplomowe, 122 – egzaminy

		4.2 Dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy	Tworzenie współpracy pomiędzy szkolnictwem ponadgimnazjalnym oraz wyższym, a lokalnymi przedsiębiorcami w celu stworzenia możliwości dostosowania kierunków kształcenia do realnego zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.	powiat	1. Liczba podpisanych porozumień	109
			Uruchamianie przez szkoły ponadgimnazjalne nowych kierunków kształcenia dostosowanych do potrzeb rynku pracy.	PUP	1. Liczba nowych kierunków kształcenia	2
5	Wzrost jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy	5.1 Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu	Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników Urzędu Pracy.	PUP	1. Liczba pracowników PUP skierowanych na szkolenia i rodzaj szkoleń	62 szkolenia z zakresu: - realizacji ustawy o promocji ... - zagadnień prawnych - zagadnień finansowo - księgowych - zarządzania, administrowania, marketingu - problematyki EFS - informatyki
			Zwiększenie efektywności i skuteczności działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.	PUP	2. Liczba szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy PUP	26
			Podnoszenie jakości pracy poprzez rozwój metod i narzędzi pracy.	PUP	1. Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej	9 386,43 zł 87,59%
		5.2 Zwiększenie interaktywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy	Podnoszenie jakości pracy poprzez rozwój metod i narzędzi pracy.	PUP	1. Liczba i zakres wprowadzonych zmian	3 (usługa wysyłania sms/email, rozszerzenie usług elektronicznych, NBK narzędzie do badania kompetencji)
			Zwiększenie stopnia zaangażowania strony internetowej oraz mediów lokalnych i społecznościowych w informowaniu o dostępnych ofertach pracy oraz działalności Urzędu Pracy.	PUP	1. Liczba wpisów opublikowanych na stronie internetowej dot. działań podejmowanych przez Urząd	29
			Promocja usług świadczonych przez Internet tj. m.in. rejestracja on-line, oferty pracy on-line.	PUP, starostwo powiatowe, samorządy gmin, ośrodki pomocy społecznej	1. Liczba osób, które skorzystały z rejestracji on-line 2. Liczba ofert pracy zamieszczonych on-line	822 1489
			Rozwój systemu wymiany informacji między instytucjami.	PUP, starostwo powiatowe, samorządy gmin, ośrodki pomocy	1. Liczba instytucji, z którymi realizowana jest wymiana informacji w systemie informatycznym	11

				społecznej	2. Liczba podpisanych porozumień	7
		5.3 Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy.	PUP	1. Liczba przeprowadzonych badań i analiz lokalnego rynku pracy	2
			Cykliczne prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie stalowowolskim	PUP	1. Liczba opracowanych raportów	1
			Upowszechnianie wyników przeprowadzonych badań i analiz.	PUP	1. Liczba upowszechnionych badań i analiz.	3

Poziom i struktura bezrobocia w powiecie stalowowolskim w 2017 roku

Na 31.12.2017 r. w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 2668 osób bezrobotnych, w tym 1501 kobiet. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 roku (3082 osoby) liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 414 osób, natomiast w porównaniu do końca 2015 roku (4215 osób) liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 1547 osób.

Tabela 1. Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń - grudzień w latach 2016 – 2017

miesiąc	2016 rok			2017 rok			wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego miesiąca	wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego roku
	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca		
styczeń	622	365	4472	571	376	3277	+195	-1195
luty	575	588	4459	467	443	3301	+24	-1158
marzec	631	750	4340	538	769	3070	-231	-1270
kwiecień	484	847	3977	466	657	2879	-191	-1098
maj	425	628	3774	439	620	2698	-181	-1076
czerwiec	459	629	3604	421	543	2576	-122	-1028
lipiec	469	521	3552	549	487	2638	+62	-914
sierpień	525	540	3537	557	526	2669	+31	-868
wrzesień	611	637	3511	596	671	2594	-75	-917
październik	624	716	3419	786	784	2596	+2	-823
listopad	602	846	3175	560	540	2616	+20	-559
grudzień	468	561	3082	450	398	2668	+52	-414
razem	6495	7628	x	6400	6814	x	x	x

Wykres 1. Poziom bezrobocia w latach 2016 – 2017 w powiecie stalowowolskim

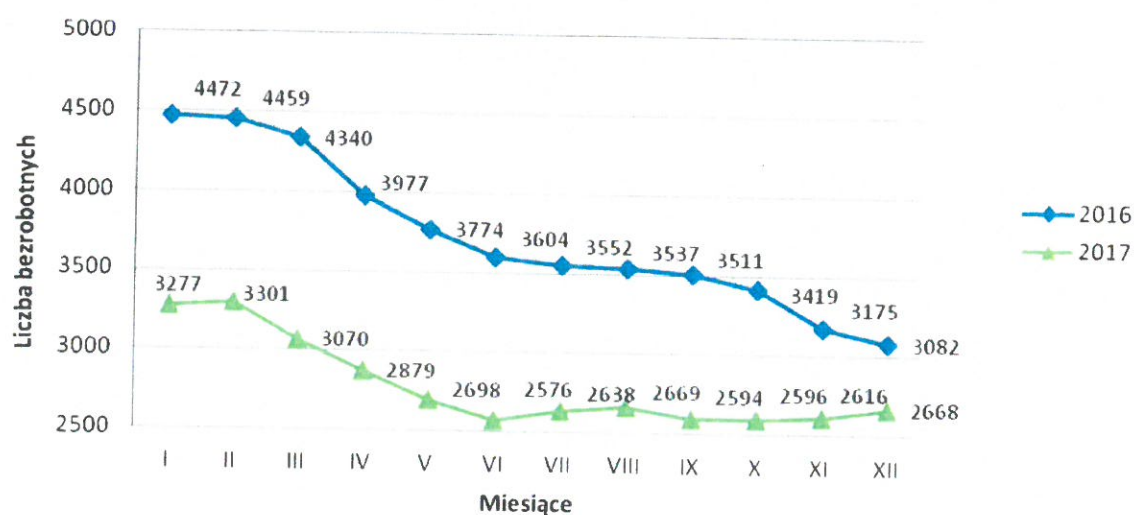


Tabela 2. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli na koniec 2016 i 2017 roku

Wyszczególnienie		31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Kolumna 5 - 3
1		2	3	4	5	
Bezrobotni ogółem		3082	100,00	2668	100,00	-
z tego	kobiety	1644	53,3	1501	56,3	+3,0
	zamieszkali na wsi	1234	40,0	1077	40,4	+0,4
	z prawem do zasiłku	401	13,0	374	14,0	+1,0
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	174	5,6	137	5,1	-0,5
	do 1	387	12,6	354	13,3	+0,7
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	1-3	753	24,4	810	30,3	+5,9
	3-6	525	17,0	440	16,5	-0,5
	6-12	442	14,3	362	13,6	-0,7
	12-24	405	13,2	338	12,7	-0,5
	pow. 24	570	18,5	364	13,6	-4,9
	18-24	423	13,7	331	12,4	-1,3
wiek (w latach)	25-34	921	29,9	777	29,1	-0,8
	35-44	644	20,9	583	21,9	+1,0
	45-54	506	16,4	468	17,5	+1,1
	55-59	367	11,9	323	12,1	+0,2
	60 lat i więcej	221	7,2	186	7,0	-0,2
	wyższe	611	19,8	539	20,2	+0,4
wykształcenie	policealne i średnie zawodowe	770	25,0	620	23,2	-1,8
	średnie ogólnokształcące	320	10,4	278	10,4	0,0
	zasadnicze zawodowe	699	22,7	627	23,5	+0,8
	gimnazjalne i poniżej	682	22,1	604	22,7	+0,6
	do 1	461	15,0	405	15,2	+0,2
staż pracy (w latach)	1-5	732	23,7	659	24,7	+1,0
	5-10	421	13,7	396	14,8	+1,1
	10-20	496	16,1	404	15,1	-1,0
	20-30	370	12,0	300	11,2	-0,8
	30 i więcej	156	5,0	129	4,9	-0,1
	bez stażu	446	14,5	375	14,1	-0,4

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

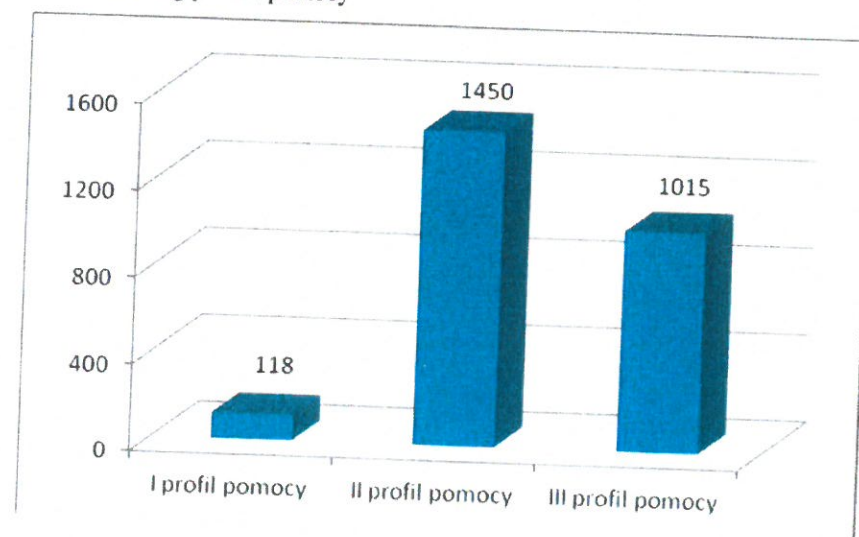
Tabela 3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie		31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Kolumna 5-3
		razem	% ogółu bezrobotnych	razem	% ogółu bezrobotnych	
1		2	3	4	5	6
Bezrobotni ogółem		3082	100,00	2668	100,00	-
z ogółem osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	914	29,7	737	27,6	-2,1
	w tym do 25 roku życia	423	13,7	331	12,4	-1,3
	długotrwale bezrobotni	1463	47,5	1291	48,4	+0,9
	pow. 50 roku życia	850	27,6	747	28,0	+0,4
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	189	6,1	189	7,1	+0,1
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	599	19,4	583	21,9	+2,5
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	0,0	0	0,0	0
	niepełnosprawni	228	7,4	193	7,2	-0,2

Bezrobotni wg profilu pomocy

Na 31.12.2017 r. – 2583 osoby bezrobotne (96,8% ogółu bezrobotnych) miały ustalony profil pomocy, w tym I profil – 118 osób (4,6%), II profil – 1450 osób (56,1%), III profil – 1015 osób (39,3%)

Wykres 2. Bezrobotni według profilu pomocy



Ogólna informacja o rynku pracy w powiecie stalowowolskim w 2017 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli w 2017 roku dysponował 2077 ofertami pracy, z czego 1352 to oferty niesubsydiowane, 580 oferty subsydiowane i 145 ofert dla osób niepełnosprawnych (w roku poprzednim 2427 ofert pracy). Ponadto w dyspozycji tut. Urzędu w roku ubiegłym było 638 ofert stażu, 62 oferty w ramach prac społecznie użytecznych i 3 oferty w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

Tabela 4. Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w 2016 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2017 roku.

Rodzaj ofert pracy	2016	2017												Razem
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Niesubsydiowane środkami FP	1675	83	94	165	121	116	140	130	185	105	110	60	43	1352
Dla niepełnosprawnych	147	11	6	9	18	8	7	20	16	12	15	13	10	145
Subsydiowane ogółem	605	18	29	76	43	29	55	34	73	69	78	47	29	580
w tym	Prace interwencyjne	177	4	16	48	16	15	28	19	21	19	17	2	215
	Roboty publiczne	49	-	3	18	15	7	7	-	7	11	8	2	80
	Doposażenie/ wyposażenie miejsca pracy	168	9	2	8	5	5	10	9	15	8	7	12	104
	Bon zatrudnieniowy	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby pow. 50 roku życia	12	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Refundacja części kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia	196	5	8	2	6	2	10	5	30	31	46	31	179
Razem	2427*	112	129	250	182	153	202	184	274	186	203	120	82	2077*

*bez ofert informacyjnych przekazywanych z innych urzędów celem upowszechnienia

W 2017 roku, w porównaniu z rokiem poprzednim, nastąpił spadek zarówno liczby ofert pracy niesubsydiowanych o 323, jak i liczby ofert subsydiowanych o 25. Liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych ukształtowała się na podobnym poziomie.

Liczba ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu nie przedstawia faktycznego zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy. Brak w ewidencji urzędu pracy osób o pożądanym przez pracodawców kwalifikacjach / kompetencjach zawodowych powoduje, iż informują oni jedynie o potrzebie pozyskania pracownika bez dokonania formalnego zgłoszenia oferty pracy.

Zdecydowana większość zgłoszonych w 2017 roku ofert pracy pochodziła od przedsiębiorców z sektora prywatnego, działających przede wszystkim w przemyśle, handlu oraz usługach.

Najczęściej zgłaszane w 2017 roku oferty pracy dotyczyły zawodów: sprzedawca (185), pakowacz ręczny (92), monter wyrobów z tworzyw sztucznych (75), sprzątaczką biurową / pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami / pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej nie sklasyfikowani (79), pomocniczy robotnik budowlany (71), robotnik gospodarczy (55), pomocniczy robotnik polowy (45), pozostali pracownicy obsługi biurowej (65) operator obrabiarek sterowanych numerycznie (42), kucharz (39), pomoc kuchenna (37), magazynier (36), asystent nauczyciela przedszkola (36), szlifierz metali (34), pracownik ochrony fizycznej (33), kierowca samochodu ciężarowego / kierowca ciągnika siodłowego (31), pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (29), przedstawiciel handlowy (26), doradca klienta (24), kierowca samochodu dostawczego (22), operator urządzeń walcowni (21). Na wielu powyższych stanowiskach nie były potrzebne żadne szczególne kwalifikacje zawodowe.

Określając wymagania na pozostałe stanowiska pracodawcy zwracali uwagę na posiadane przez kandydatów kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe oraz praktyczne umiejętności. Specyfika pracy na niektórych stanowiskach poza kwalifikacjami zawodowymi wymagała również dyspozycyjności i mobilności kandydatów.

Na części stanowisk niezbędne było posiadanie specjalistycznych uprawnień zawodowych koniecznych do wykonywania pracy (np. uprawnień do obsługi maszyn budowlanych, uprawnień energetycznych, uprawnień do prowadzenia pojazdów) oraz umiejętności obsługi specjalistycznych programów komputerowych, znajomości rysunku technicznego, znajomości języków obcych.

Pracodawcy oferowali też wiele „prostych”, nie wymagających szczególnych kwalifikacji zawodowych stanowisk pracy. Od kandydatów wymagano jedynie sprawności fizycznej oraz gotowości do pracy w systemie zmianowym.

Dynamicznie rozwijający się rynek pracy i spadek liczby bezrobotnych miał duży wpływ na realizację ofert pracy. Pracodawcy coraz częściej borykali się z trudnościami w pozyskiwaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach / kompetencjach i umiejętnościach. Brakuje fachowców różnych branż, deficyt pogłębiała malejąca podaż ludzi młodych, w tym absolwentów szkół zawodowych.

Niedobór pracowników występował w sektorze usług (fryzjer, kosmetyczka, kucharz, cukiernik, krawcowa), wykwalifikowanych pracowników w branży budowlanej (murarz, tynkarz, zbrojarz, dekarz, cieśla, stolarz). Zawodem wysoce deficytowym był zawód kierowca

samochodu ciężarowego / ciągnika siodłowego, w szczególności na trasach międzynarodowych.

Lokalny rynek pracy gwarantował przede wszystkim zatrudnienie specjalistom wyższej kadry technicznej oraz wyspecjalizowanym pracownikom średniego i niższego szczebla w zawodach technicznych, z przygotowaniem zawodowym oraz umiejętnościami praktycznymi.

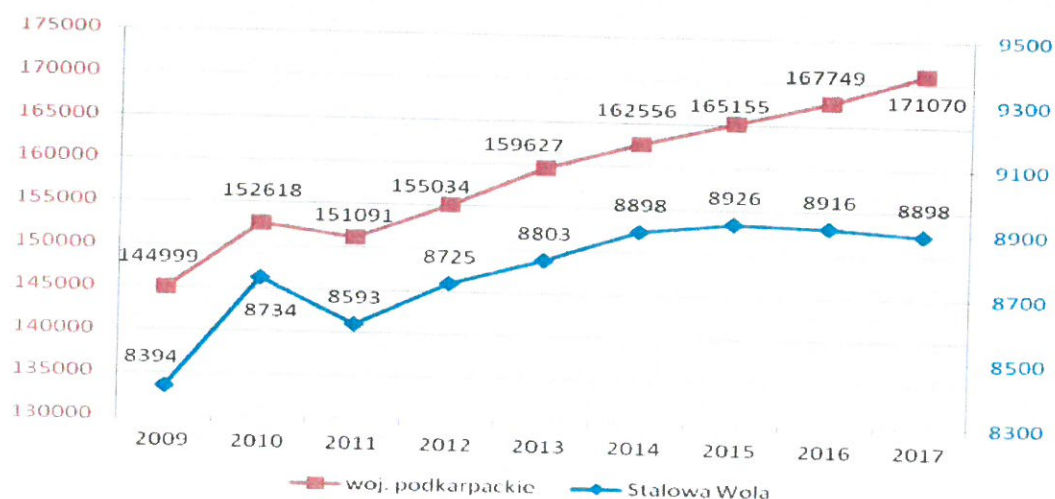
Pomimo coraz lepszej sytuacji na rynku pracy i spadającego poziomu bezrobocia kobietom jest nadal trudniej podjąć pracę niż mężczyznom. Przemysłowy charakter miasta generuje duże zapotrzebowanie na pracowników fizycznych na różnego rodzaju stanowiska pracy, których często ze względu na ograniczenia fizyczne nie są w stanie wykonywać kobiety.

Najczęściej do kobiet kierowano oferty pracy w branży handlowej i gastronomicznej, gdzie bardzo ważna była dyspozycyjność kandydatów (praca zmianowa, 7 dni w tygodniu).

Kobiety posiadające wykształcenie wyższe i kompetencje najczęściej zainteresowane były ofertami pracy pochodzącymi z sektora publicznego, w szczególności oświaty i administracji. Takich ofert pracy jest jednak niewiele, a zainteresowanie nie zmienia się od wielu lat.

Według stanu na 31.12.2017 r. w rejestrze REGON w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 8898 podmiotów gospodarczych (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie) i było to o 18 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Wykres 3. Liczba podmiotów gospodarczych w latach 2009-2016 w województwie podkarpackim i w powiecie stalowowolskim



Najwięcej podmiotów gospodarki (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie) zlokalizowanych było na terenie Stalowej Woli (68,5%), następnie w gminie Pysznica (8,5%), w gminie Zaleszany (8,3%), w gminie Zaklików (5,5%), w gminie Radomyśl n/Sanem (5,2%), a najmniej na terenie gminy Bojanów (4,0%).

Zdecydowaną większość – 8513 (95,7%) zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej stanowiły podmioty małe o deklarowanej liczbie zatrudnionych od 1 do 9 osób, 290 (3,3%) to podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób, a 81 (0,9%) zatrudniało od 50 do 249 pracowników. Tylko 10 firm (0,1%) to podmioty duże zatrudniające 250 i więcej osób. Wśród dużych firm jedynie 4 zatrudniały więcej niż 1000 osób.

Zdecydowaną większość podmiotów gospodarki narodowej w powiecie stalowowolskim skupia sektor prywatny – 8579 (96,4%). Tylko 278 (3,1%) należy do sektora publicznego. Dla 41 podmiotów (0,5%) nie określono formy własności (brak informacji w rejestrze REGON).

Tabela 5. Podmioty gospodarcze według sekcji PKD 2007 z podziałem na sektor własności wg stanu na 31.12.2016 r. oraz 31.12.2017 r.

Lp.	Sekcje według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Sektor prywatny		Sektor publiczny	
		Liczba podmiotów na 31.12.2016 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2017 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2016 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2017 r.
1.	(A) Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	112	19	1	1
2.	(B) Górnictwo i wydobywanie	9	9	-	1
3.	Ⓢ Przetwórstwo przemysłowe	748	756	3	1
4.	(D) Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	7	8	2	2
5.	Ⓢ Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	16	24	7	6
6.	(F) Budownictwo	1004	1024	-	-
7.	(G) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2760	2674	-	1
8.	(H) Transport i gospodarka magazynowa	490	489	2	2
9.	(I) Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	255	248	2	2
10.	(J) Informacja i komunikacja	175	192	-	-
11.	(K) Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	271	257	-	-
12.	(L) Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	243	246	87	87
13.	(M) Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	707	733	6	5
14.	(N) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	164	147	-	-
15.	(O) Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	43	43	24	24
16.	(P) Edukacja	230	229	132	112
17.	(Q) Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	488	490	22	22
18.	Ⓢ Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	144	153	12	12
19.	(S) Pozostała działalność usługowa	710	728	-	-
	OGÓŁEM*	8576	8569	300	278
	RAZEM	8585	8579	300	278

* Suma danych ogółem wg sekcji i działów PKD 2007 oraz sektorów własności nie równa się ich ogólnej liczbie, ze względu na brak tych danych w rejestrze REGON (2016 r. – 8916; 2017 r. – 8898).

W podmiotach sektora prywatnego wg sekcji PKD 2007 dominowały: handel hurtowy i detaliczny łącznie z naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle (31,2%),

budownictwo (11,9%), przetwórstwo przemysłowe (8,8%), pozostała działalność usługowa (8,5%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (8,5%).

W podmiotach zaliczanych do sektora publicznego znaczną część obejmowały niżej wymienione sekcje: edukacja (40,3%), działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (31,3%), administracja publiczna i obrona narodowa łącznie z obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi (8,6%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (7,9%).

Wśród podmiotów zaliczanych do sektora prywatnego większość – 6549 (76,3%), stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Pozostałe podmioty z sektora prywatnego to: spółki handlowe (526), spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego (65), spółdzielnie (34), fundacje (26), stowarzyszenia i podobne organizacje społeczne (361).

Środki pozyskane przez PUP w 2017 roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli dysponował kwotą **12 844 400,00 zł** (przed rokiem 11 821 100,00 zł) na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym:

- 3 718 074,00 zł – środki przyznane algorytmem,
- 2 732 100,00 zł – dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczone na aktywizację zawodową bezrobotnych:
 - (...) na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus* – 1 093 300,00 zł,
 - rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – 265 100,00 zł,
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej – 160 000,00 zł,
 - powracających z pracy za granicą - 114 300,00zł,
 - bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 626 200,00 zł,
 - długotrwale bezrobotnych – 333 200,00 zł,
 - bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 140 000,00 tys. zł.
- 3 435 026,00 zł na realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
 - 2 302 879,00 zł – na realizację projektów (II i III edycja) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, adresowanego do bezrobotnych do 29 roku życia,
 - 1 132 147,00 zł na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, adresowanego do bezrobotnych powyżej 29 roku życia.
- 2 959 200,00 zł na realizację zadania określonego w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia).

W 2017 roku PUP dysponował środkami PFRON przeznaczonymi na finansowanie zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 521 000,00 zł przyznane wg algorytmu i 29 961,00 zł na realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych szansą na zatrudnienie – IV edycja” w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” - obszar G.

W 2017 roku PUP pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kwotę **1 149 600,0 zł**, w tym:

- 800 000,00 zł środki KFS - przyznane w ramach limitu podstawowego,
- 349 600,00 zł środki KFS - przyznane w ramach rezerwy KFS.

Tabela 6. Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w 2017 roku

Lp.	Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu i w ramach rezerw MRPiPS		6 450 174,00	6 449 851,38
1.	Szkolenia	380 304,00	380 296,10
	Klub pracy		
	Egzaminy i licencje		
2.	Bon szkoleniowy	13 645,00	13 645,00
3.	Staże	1 806 602,50	1 806 323,63
4.	Bon stażowy	6 222,00	6 221,40
5.	Prace interwencyjne	866 891,00	866 877,35
6.	Bon zatrudnieniowy	24 435,00	24 434,43
7.	Bon na zasiedlenie	48 000,00	48 000,00
8.	Roboty publiczne	912 342,50	912 336,81
9.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	57 073,00	57 072,62
10.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	21 441,00	21 437,94
11.	Studia podyplomowe	26 947,00	26 946,24
12.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 491 529,00	1 491 526,96
13.	Wypożyczenie / doposażenie stanowisk pracy	637 202,00	637 200,00
14.	Składki ZUS - spółdzielnie socjalne		
15.	Prace społecznie użyteczne / PAI	64 831,00	64 830,78
16.	Program specjalny	62 066,00	62 061,34
17.	Zlecanie działań aktywizacyjnych	23 294,00	23 293,20
18.	Pozostałe (opieka nad osobą zależną, dojazdy i badania do pracy,...)	7 349,00	7 347,58
Refundacja kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia (art. 150 f)		2 959 200,00	2 883 794,01
1.	Refundacja kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia (art. 150 f)	2 959 200,00	2 883 794,01
Środki Funduszu Pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy		1 149 600,00	1 128 388,72
1.	Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	1 149 600,00	1 128 388,72
Projekt POWER Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych		2 302 879,00	2 302 879,00
1.	Szkolenia	6 540,08	6 540,08
2.	Bony szkoleniowe	18 858,79	18 858,79
3.	Staże	1 613 281,43	1 613 281,43
4.	Bony na zasiedlenie	147 920,00	147 920,00
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	516 278,70	516 278,70
Projekt RPO Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy		1 132 147,00	1 132 147,00
1.	Staże	358 349,40	358 349,40
2.	Prace interwencyjne	73 852,47	73 852,47
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	559 945,13	559 945,13
4.	Wypożyczenie / doposażenie stanowisk pracy	140 000,00	140 000,00
Środki PFRON przyznane wg algorytmu		521 000,00	520 998,30
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy, określone w ustawie o promocji (...), w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 11)	71 918,00	71 917,54
2.	Udzielanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a)	120 000,00	120 000,00
3.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	290 040,00	290 039,00
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26d)	39 042,00	39 041,76