

**Uchwała Nr XXVIII/198/2017
Rady Powiatu Stalowowolskiego
z dnia 26 kwietnia 2017**

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z
Radnym Rady Powiatu Stalowowolskiego Robertem Filą**

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.) Rada Powiatu Stalowowolskiego uchwala co następuje:

§ 1

1. Po rozpatrzeniu wniosku Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. w Warszawie wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Rady Powiatu Stalowowolskiego Robertem Filą zatrudnionym w Oddziale Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. w Tarnobrzegu.

§ 2

Uzasadnienie stanowi załącznik do uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Ryszard Andres

Przewodniczący Rady Powiatu
(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

UZASADNIENIE

W dniu 03 kwietnia 2017 r. wpłynęło pismo z Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. w Warszawie w sprawie wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym z Radnym Robertem Filą.

Zgodnie z art. 22. ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 814 z późn. zm.) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmawia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Zgodnie z wnioskiem Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. rozwiązanie stosunku pracy z Panem Robertem Filą następuje z przyczyn ekonomicznych w związku z likwidacją stanowiska pracy, na którym jest zatrudniony.

„Przedmiotem zainteresowania rady powiatu przy wyrażaniu pozostaje jedynie kontrola, czy rozwiązanie stosunku pracy nie ma związku z wykonywaniem przez pracownika mandatu radnego. Wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy lub odmowa jest pozostawiona uznaniu rady powiatu - z wyjątkiem jednak sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W takiej sytuacji Rada zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody (wyrok NSA w Warszawie z dnia 10 listopada 2011 r., II OSK 1884/11, LEX nr 1152079)”. „Motywy rozwiązania stosunku pracy muszą być więc uzasadnione, mieć podstawę w stanie faktycznym podanym przez pracodawcę, a uzasadnienie uchwały podjętej przez radę powiatu musi się do nich odnieść (Wyrok WSA w Szczecinie z 30 października 2013 r., sygn. akt II SA/Sz 679/13)”.

W związku z powyższym po rozpatrzeniu wniosku Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. należy stwierdzić, że motywem rozwiązania stosunku pracy z Panem Robertem Filą nie są zdarzenia wynikające z wykonywania mandatu radnego (m.in. nieobecności w pracy wynikające ze sprawowania mandatu radnego, wyrażane opinie w związku z pełnioną funkcją, sposób głosowania podczas sesji i komisji), a jak podnosi wnioskodawca – zmiany

strukturalne z przyczyn ekonomicznych (likwidacja stanowiska pracy). Rada Powiatu nie ma podstaw, aby nie dać wiary wnioskowi złożonemu przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A. i dowodów, które stanowiłyby uzasadnienie do odmowy zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panem Robertem Filą.

Ryszard Andres

Przewodniczący Rady Powiatu

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)