

**ZAKŁAD PIELEGNACYJNO-OPIEKUŃCZY  
SPZOZ w STALOWEJ WOLI**

**ul. Dąbrowskiego 5, 37-464 Stalowa Wola 6**

tel. (0-15) 844-86-20

fax. (0-15) 844-86-18

NIP 865-21-58-501

REGON: 830466262

ZP-O-8024-1/28/2017

Stalowa Wola 17.05.2017r.

STAROSTWO POWIATOWE W STALOWEJ WOLI  
WPLYNĘŁO  
Kancelaria Ogólna

Wpływ  
dnia: 2017 -05- 17

Nr. 11660, il. załączników 1  
podpis: [signature]

**Szanowny Pan  
Janusz Zarzeczny  
Starosta Stalowowski**

W odpowiedzi na pismo z dnia 4.05.2017r. przekazuję w załączeniu informację dotyczącą tematu „Realizacji opieki medycznej oraz stan rozpoczętych inwestycji ( potrzeby i niezbędne środki) w jednostkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowski”.

Z poważaniem

DYREKTOR  
mgr Małgorzata Stańczak

## **Realizacja opieki medycznej oraz stan rozpoczętych inwestycji w Zakładzie Pielęgnacyjno-Opiekuńczym SP ZOZ w Stalowej Woli**

Działający od siedemnastu lat w Stalowej Woli Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy SPZOZ jest jedną z form opieki nad przewlekle somatycznie chorymi, jaka funkcjonuje na terenie powiatu stalowowolskiego w ramach publicznego systemu opieki zdrowotnej. Placówka udziela całodobowych świadczeń zdrowotnych, które obejmują swoim zakresem pielęgnację, opiekę i rehabilitację osób niewymagających hospitalizacji, oraz zapewnia im kontynuację leczenia farmakologicznego. Nasi pacjenci, to w większości seniorzy dotknięci wielochorobowością skutkującą dużym deficytem sprawności w zakresie wykonywania codziennych czynności oraz zaburzeniami pamięci i funkcji poznawczych. Rodzaj i wielość występujących u nich jednostek chorobowych o charakterze przewlekłym prowadzi bardzo często do długotrwałego unieruchomienia i wynikających z nich powikłań. Od wielu lat świadczymy usługi pielęgnacyjne w oparciu o pięćdziesiąt cztery łóżka z wyszczególnieniem siedmiu miejsc przeznaczonych dla pacjentów apalicznych żywionych dojelitowo, a w kolejce oczekujących odnotowujemy stale około pięćdziesięciu pacjentów. Usługi medyczne realizowane w naszej placówce są finansowane ze środków NFZ.

**Tabela 1. Analiza kształtowania się kontraktów z Podkarpackim Oddziałem Wojewódzkim NFZ w latach 2008-2017 realizowanych przez Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy SPZOZ w Stalowej Woli**

	ROK 2008	ROK 2009	ROK 2010	ROK 2011	ROK 2012	ROK 2013	ROK 2014	ROK 2015	ROK 2016	PLAN NA I PÓŁROCZE 2017	PLAN NA II PÓŁROCZE 2017PLAN
STAWKA	54	71	71	71	75	75	76	76	76	76	78
OBNIŻENIE STAWKI											
WZROST STAWKI	5,88%	31,48%			5,63%		1,36%				2,63%
IŁOŚĆ OSOBODNI	23991	25185	22824	22357	20097	21.081	21.297	21.563	21.608	10.706	11.574
WARTOŚĆ KONTRAKTU	1295514	1788135	1620504	1587347	1507275	1.581.075	1.618.572	1.638.788	1.642.208	813.656,00	902.772,00
WYKONANIE OSOBODNI	23991	25113	22823,34	22437,96	20096,63	21.080,08	21.374,10	21.562,10	21.607,64		
WYKONANIE KONTRAKTU	1295514	1783023	1620457,14	1593095,10	1507246,88	1.581.005,63	1.624.431,98	1.638.719,60	1.642.180,60		
WSKAŹNIK WYKONANIA	100%	99,71%	99,99%	100,36%	99,99%	99,99%	100,37%	99,99%	99,99%		
WSKAŹNIK INFLACJI – USTAWA BUDŻETOWA	2,3	2,9	1,0	2,3	2,8	2,7	2,4	1,2	1,7	1,3	1,3
WZROST WYNAG. /PIELĘGNIARKI	204485,11							28.160,00	112.640,00	84.480,00	112.640,00
ŁĄCZNIE KONTRAKT	1499999,11	1783023,00	1620457,14	1593095,10	1507246,88	1.581.005,63	1.624.431,98	1.666.948,00	1.691.232,00	1.691.232,00	1.691.232,00

Realizację kontraktu za 2016 rok rozliczono zgodnie z zawartą umową – zaakceptowano ze strony POW NFZ zapłatę za nadwykonania w wymiarze 18 osobodni na kwotę. 1.368,00 zł (co stanowi 28,08% z 64 osobodni zrealizowanych nadwykonań).

Wykres nr 1.



W tym miejscu, kolejny raz należy podkreślić, iż pomimo stosowania różnych rozwiązań, NFZ nadal przekazuje nam stawki nierealne w stosunku do kategorii pacjenta oraz wymogów zawartych w rozporządzeniach Ministra Zdrowia i zarządzeniach Prezesa NFZ, jakim musimy sprostać w chwili zawierania umów z NFZ, np.: pacjent oceniony w skali Bartel na „0” pkt., karmiony dojelitowo, czyli najcięższy pod względem medycznym jest rozliczany przy użyciu współczynnika korygującego 2,6, co jedynie pokrywa koszty rzeczowe z nim związane, a zupełnie nie uwzględnia bardzo trudnej i czasochłonnej pracy całego personelu. Nie wspominając o kosztach stałych, jak choćby amortyzacja sprzętu, zużycie energii i wody. Niedoszacowanie stawki niezmiennie, kształtuje się na poziomie 50 proc.

Wpłaty pobierane od pacjentów stanowią 20 proc. naszych przychodów. Pacjent ponosi koszty wyżywienia i zakwaterowania w wysokości 70 proc. swojego miesięcznego dochodu. Pragnę podkreślić, na podstawie wieloletnich doświadczeń, iż nasi pacjenci, to ludzie niezamożni, a wielu spośród nich ma jedynie do dyspozycji tzw. rentę socjalną. Ustawowe, wspomniane 70 proc. nie jest w stanie w wielu przypadkach pokryć autentycznych kosztów jego utrzymania. Niestety, do chwili obecnej nie znaleziono prawnego rozwiązania, które pozwalałoby na partycypowanie w kosztach rodzinie lub instytucjom wsparcia społecznego, bądź też samym gminom. Jest to kolejny czynnik, który negatywnie wpływa na bilansowanie przychodów i kosztów. A zatem, świadczenie usług na niezmiennie dobrym poziomie i jednoczesne utrzymywanie płynności finansowej jest możliwe tylko w warunkach wewnętrznego kompromisu. To dzięki postawie i ogromnemu zaangażowaniu

całości załogi utrzymujemy stabilną pozycję na lokalnym rynku usług medycznych w dziedzinie opieki długoterminowej.

W minionym roku zakończyliśmy proces wdrażania nowego programu informatycznego, dzięki któremu zyskamy szybszy przepływ informacji między poszczególnymi działami jednostki, poza tym zastosowane rozwiązania sieciowe, pozwolą na zastąpienie wielu czasochłonnych zadań oraz przyczynią się do podniesienia jakości świadczonych usług medycznych poprzez uporządkowanie obiegu dokumentów. Wdrożony program usprawni również proces przetwarzania danych pacjentów i w przyszłości ułatwi nam częściowo realizację zapisów ustawowych dotyczących dokumentacji elektronicznej.

Dzięki otrzymanej z budżetu powiatu dotacji celowej (35.000,00zł.) w 2016 roku przy własnym nakładzie pracy, wykonano prace malarskie na trzech kondygnacjach budynku i remont pomieszczeń administracji.

W trakcie całego 2016 roku realizowano sukcesywnie XIV edycję wieloletniego programu zdrowotnego pt.: „Kompleksowe usprawnianie pacjentów w stacjonarnej opiece długoterminowej” na łączną kwotę 226.000,00 zł. Powyższy program przynosi od lat wymierne korzyści zdrowotne. Zapobiega powikłaniom wynikającym z długotrwałego unieruchomienia, tym samym obniżając koszty związane z długością procesu usprawniania.

Bieżący rok rozpoczęliśmy od wdrożenia kolejnej edycji powyższego programu, który będzie kontynuowany przez kolejne miesiące w oparciu o dotacje celową w wysokości 187.200,00 złotych.

Aktualnie trwają prace remontowe na klatce ewakuacyjnej, które planujemy wykonać w terminie do 30 maja. Wysokość dotacji celowej przeznaczonej z budżetu powiatu na realizację tego zadania wynosi 50.000,00 złotych.

Już na rok następny zaplanowaliśmy prace remontowe związane z naprawą dachu i dociepleniem stropu. Prace te są niezbędne w celu podniesienia termicznego komfortu pacjentów oraz racjonalizacji wydatków jakie ponosimy na ogrzewanie budynku w półrocznym okresie grzewczym.

Problem, na który pragnę zwrócić Państwa szczególną uwagę, to kwestia trudności z utrzymaniem minimalnego poziomu zatrudnienia pielęgniarek. Zjawisko to ma nie tylko wymiar strukturalny i prawny, ale należy zauważyć, iż z punktu widzenia pacjenta poziom zatrudnienia pielęgniarek jest formalną gwarancją jakości świadczonej w placówce opieki pielęgniarskiej. Co więcej, podnoszony problem ulega dalszemu pogłębieniu z uwagi na malejące zainteresowanie wykonywaniem zawodu pielęgniarki, migracje zarobkową, a także rozwój sieci podmiotów leczniczych oraz zwiększające się zapotrzebowanie na usługi pielęgniacyjno-opiekuńcze w związku ze znaczącym postępowaniem starzenia się polskiego społeczeństwa. Skutki są takie, że liczba pielęgniarek drastycznie maleje.

Nie ulega zatem wątpliwości, że problem wymaga pilnego i skutecznego rozwiązania na poziomie krajowym. Nie mniej uważam, iż należy podjąć lokalne działania mające na celu utworzenia kierunku pielęgniarstwa na jednej z dość licznych uczelni, których siedziby znajdują się na terenie naszego powiatu np. WZPiNoS KUL w Stalowej Woli. Powstanie takiego kierunku może przyczynić się do realnego zwiększenia liczby pielęgniarek w regionie.

Równie istotny problem wymagający Państwa uwagi, to kwestia stale rosnącego zapotrzebowania na świadczone przez ZPO usługi medyczne. Uważam, iż należy podjąć

wspólne działania, w możliwie jak najkrótszym czasie, zmierzające do rozbudowy placówki. Powiększenie bazy łóżkowej o kolejnych 20 łóżek długoterminowych, jest uzasadnione zarówno potrzebami pacjentów (stale utrzymująca się kolejka oczekujących) oraz argumentami ekonomicznymi (koszty utrzymania pacjentów w oddziałach szpitalnych są zawsze wyższe niż w zakładach opieki długoterminowej). Kolejnym pozytywnym zjawiskiem wynikającym z rozbudowy jest możliwość rozszerzenia naszej oferty o alternatywne formy opieki, np.: oddziały dzienne, jednego dnia, stanowiska dla pacjentów wentylowanych mechanicznie. Dywersyfikacja kontraktowanych usług medycznych w krótkim czasie zaowocuje nie tylko maksymalizacją ilości i jakości udzielanych świadczeń, ale także podniesie płynność finansową placówki i zapewni jej długofalowe istnienie na stale rozwijającym się rynku opieki długoterminowej.

Małgorzata Stańczak

DYREKTOR  
  
mgr Małgorzata Stańczak