

Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

**Analiza sytuacji na rynku pracy
w powiecie stalowowolskim**

Stalowa Wola, kwiecień 2018 rok

Spis treści

1. Wybrane czynniki warunkujące poziom bezrobocia	3
2. Poziom i struktura bezrobocia w 2017 roku	13
3. Realizacja zadań finansowanych ze środków Funduszu Pracy i PFRON w 2017 roku	24
4. Powiatowy rynek pracy na początku 2018 roku	34
5. Działania planowane do realizacji na rok na 2018 rok	40

1. Wybrane czynniki warunkujące poziom bezrobocia

Dane wykorzystane w opracowaniu pochodzą z różnych źródeł. Część z nich zaczerpnięta jest ze statystyki publicznej Głównego Urzędu Statystycznego i Urzędu Statystycznego w Rzeszowie – Bank Danych Lokalnych (BDL). Informacje o bezrobociu oraz ofertach pracy pochodzą ze statystyk Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli za 2017 rok.

Większość analizowanych danych podawana jest za 2017 rok (wg stanu na 31.12.2017 r.). Wyjątek stanowią dane dot. sytuacji demograficznej oraz struktury zatrudnienia w powiecie stalowowolskim, podawane za rok 2016, gdyż publikacje GUS zawierające te dane ukazują się ze znacznym opóźnieniem.

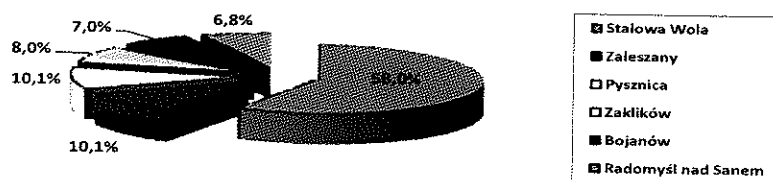
Sytuacja demograficzna

Na koniec 2016 roku liczba ludności w powiecie stalowowolskim (wg faktycznego miejsca zamieszkania) wynosiła 107576 osób i było to o 370 osób mniej niż rok wcześniej. Struktura ludności wg płci od kilku lat nie ulega większym zmianom. W ogólnej liczbie ludności przeważały kobiety – 55262 osoby (51,4%). Współczynnik feminizacji na terenie powiatu był określony na takim samym poziomie jak przed rokiem tj. 106,0 co oznacza, że na każde 100 mężczyzn przypadają statystycznie 106 kobiet.

Średnia gęstość zaludnienia wynosiła 129 osób/km² (na koniec 2015 roku – 130 osób/km²). Na terenie powiatu stalowowolskiego wskaźnik gęstości zaludnienia był najwyższy w gminie Stalowa Wola (756 osób/km²). Spośród pozostałych gmin najniższe wartości wskaźnika odnotowano w gminie Bojanów (42 osoby/km²) i Zaklików (43 osoby/km²).

Ponad połowa ludności powiatu stalowowolskiego – 62400 osób (58,0%) to mieszkańcy gminy Stalowa Wola. W pozostałych gminach powiatu liczba mieszkańców wynosiła: Zaleszany – 10877 osób (10,1%), Pysznica – 10822 osoby (10,1%), Zaklików – 8642 osoby (8,0%), Bojanów – 7504 osoby (7,0%), Radomyśl n/Sanem – 7331 osoby (6,8%).

Wykres 1. Ludność w powiecie stalowowolskim wg gmin (stan na 31.12.2016 r.)



W 2016 roku wskaźnik przyrostu naturalnego na 1000 ludności w powiecie stalowowolskim był ujemny i wyniósł -1,38 (rok wcześniej -1,13).

Drugim, obok przyrostu naturalnego, czynnikiem mającym istotny wpływ na stan zaludnienia są migracje ludności. Liczba osób wymeldowanych w ciągu roku z pobytu stałego, podobnie jak w latach poprzednich, przewyższała napływ ludności (zameldowania na pobyt stały). Poziom salda migracji na koniec 2016 roku wyniósł -321 osób (przed rokiem -232 osoby), w tym saldo migracji wewnętrznych -244 osoby (przed rokiem -232 osoby), saldo migracji zagranicznych -77 osób (przed rokiem 0). Należy zaznaczyć, że dostępne publiczne statystyki GUS dotyczące zjawiska migracji nie dostarczają wszystkich informacji potrzebnych do przeprowadzenia pełnej analizy tego zjawiska. W danych nie są bowiem uwzględniane osoby migrujące czasowo, jak i osoby migrujące długotrwale, ale nie zmieniające formalnego zameldowania.

Zarówno w powiecie stalowowolskim jak i w całym kraju obserwowany jest proces starzenia się społeczeństwa.

Tabela 1. Ludność powiatu stalowowolskiego w latach 2010–2016

Wyszczególnienie	2010 rok	2011 rok	2012 rok	2013 rok	2014 rok	2015 rok	2016 rok	Tendencja wzrost/spadek
Ludność faktycznie zamieszkała	107.470	109.502	109.111	108.664	108.280	107.946	107.576	↓
w tym w wieku	przedprodukcyjnym	19.484	19.838	19.365	18.918	18.093	17.874	↓
	produkcyjnym	70.704	71.755	71.021	70.163	69.350	67.554	↓
	poprodukcyjnym	17.282	17.909	18.725	19.583	20.465	22.148	↑

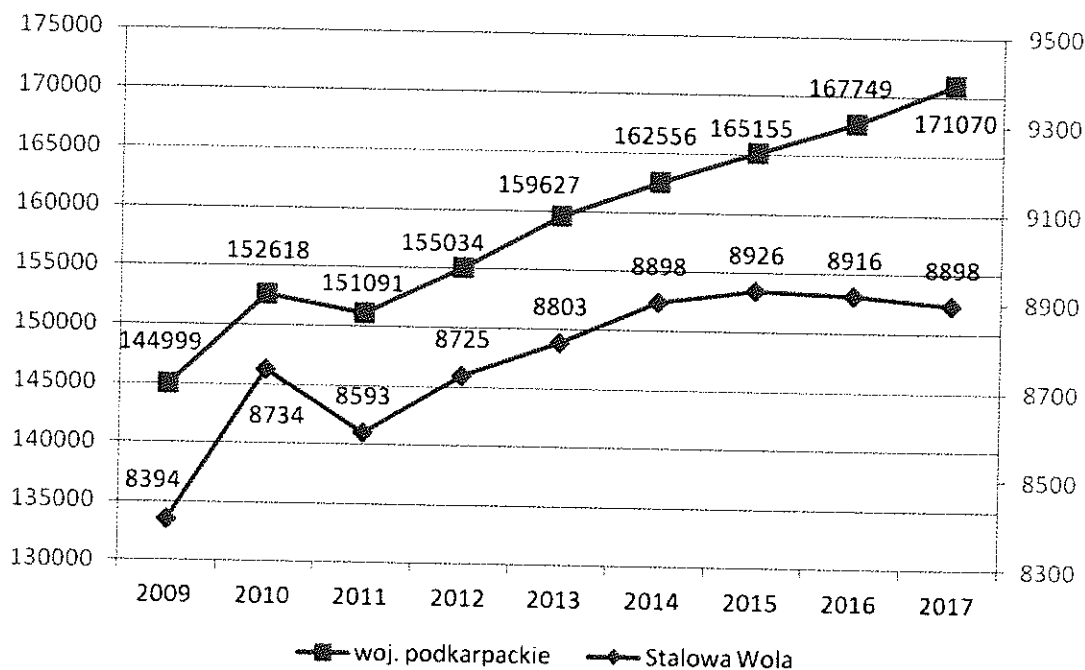
W ogólnej liczbie ludności widoczne jest zmniejszanie się liczby osób w wieku przedprodukcyjnym, tj. w wieku 0-17 lat, a jednocześnie następuje wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyzn w wieku 65 lat i powyżej oraz kobiet w wieku 60 lat i powyżej. Odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym obniżył się z 18,1% w 2010 roku do 16,6% w 2016 roku, w wieku produkcyjnym z 65,8% w 2010 roku do 62,8%. Udział osób w wieku poprodukcyjnym wzrósł z 16,1% w 2010 roku do 20,6% w 2016 roku.

W 2016 roku na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 32,8 osoby w wieku poprodukcyjnym (przed rokiem 31,1).

Podmioty gospodarcze

Według stanu na 31.12.2017 r. w rejestrze REGON w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 8898 podmiotów gospodarczych (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie) i było to o 18 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Wykres 2. Liczba podmiotów gospodarczych w latach 2009-2016 w województwie podkarpackim i w powiecie stalowowolskim



Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie stalowowolskim od 2011 roku do 2015 roku systematycznie wzrastała, a w latach 2016-2017 odnotowano nieznaczny spadek. Dynamika wzrostu w powiecie stalowowolskim jest znacznie niższa niż w województwie podkarpackim.

Zdecydowaną większość podmiotów gospodarki narodowej w powiecie stalowowolskim skupia sektor prywatny – 8579 (96,4%). Tylko 278 (3,1%) należy do sektora publicznego. Dla 41 podmiotów (0,5%) nie określono formy własności (brak informacji w rejestrze REGON).

Według stanu na 31.12.2017 r. najwięcej podmiotów gospodarki (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie) zlokalizowanych było na terenie Stalowej Woli (68,5%), następnie w gminie Pysznica (8,5%), w gminie Zaleszany (8,3%), w gminie Zaklików (5,5%), w gminie Radomyśl n/Sanem (5,2%), a najmniej na terenie gminy Bojanów (4,0%).

W podmiotach sektora prywatnego wg sekcji PKD 2007 dominowały: handel hurtowy i detaliczny łącznie z naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle (31,2%), budownictwo (11,9%), przetwórstwo przemysłowe (8,8%), pozostała działalność usługowa (8,5%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (8,5%).

W podmiotach zaliczanych do sektora publicznego znaczną część obejmowały niżej wymienione sekcje: edukacja (40,3%), działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

(31,3%), administracja publiczna i obrona narodowa łącznie z obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi (8,6%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (7,9%).

Wśród podmiotów zaliczanych do sektora prywatnego większość – 6549 (76,3%), stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Pozostałe podmioty z sektora prywatnego to: spółki handlowe (526), spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego (65), spółdzielnie (34), fundacje (26), stowarzyszenia i podobne organizacje społeczne (361).

W 2017 roku do rejestru REGON wpisano 565 nowych podmiotów, natomiast wyrejestrowano 551. Najwięcej nowopowstałych w tym okresie podmiotów rozpoczęło działalność w handlu (109), budownictwie (100), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (61), pozostałej działalności usługowej (42), przetwórstwie przemysłowym (42), transporcie i gospodarce magazynowej (41), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (28), edukacji (25). Największą liczbę wykreślonych podmiotów odnotowano w sekcjach: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (175), budownictwo (89), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (32) i przetwórstwo przemysłowe (34).

Tabela 2. Podmioty gospodarcze według sekcji PKD 2007 z podziałem na sektor własności wg stanu na 31.12.2016 r. oraz 31.12.2017 r.

Lp.	Sekcje według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Sektor prywatny		Sektor publiczny	
		Liczba podmiotów na 31.12.2016 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2017 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2016 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2017 r.
1.	(A) Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	112	19	1	1
2.	(B) Górnictwo i wydobywanie	9	9	-	1
3.	Ⓜ Przetwórstwo przemysłowe	748	756	3	1
4.	(D) Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	7	8	2	2
5.	Ⓜ Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	16	24	7	6
6.	(F) Budownictwo	1004	1024	-	-
7.	(G) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2760	2674	-	1
8.	(H) Transport i gospodarka magazynowa	490	489	2	2
9.	(I) Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	255	248	2	2
10.	(J) Informacja i komunikacja	175	192	-	-
11.	(K) Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	271	257	-	-
12.	(L) Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	243	246	87	87
13.	(M) Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	707	733	6	5
14.	(N) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	164	147	-	-
15.	(O) Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	43	43	24	24
16.	(P) Edukacja	230	229	132	112
17.	(Q) Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	488	490	22	22
18.	Ⓜ Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	144	153	12	12
19.	(S) Pozostała działalność usługowa	710	728	-	-
	OGÓLEM*	8576	8569	300	278
	RAZEM	8585	8579	300	278

* Suma danych ogółem wg sekcji i działów PKD 2007 oraz sektorów własności nie równa się ich ogólnej liczbie, ze względu na brak tych danych w rejestrze REGON (2016 r. – 8916; 2017 r. -8898).

Według danych z bazy REGON na 31.12.2017 r. zdecydowaną większość – 8513 (95,7%) zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej stanowiły podmioty małe o deklarowanej liczbie zatrudnionych od 1 do 9 osób, 290 (3,3%) to podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób, a 81 (0,9%) zatrudniało od 50 do 249 pracowników. Tylko 10 firm (0,1%) to podmioty duże zatrudniające 250 i więcej osób. Wśród dużych firm jedynie 4 zatrudniały więcej niż 1000.

Struktura zatrudnienia

Według danych GUS na koniec 2016 roku na terenie powiatu stalowowolskiego pracowało ogółem 27880 osób i było to o 1206 osób więcej niż przed rokiem. W ogólnej liczbie pracujących przeważali mężczyźni (17022 tj. 61,1% ogółu zatrudnionych). W porównaniu do sytuacji sprzed roku liczba pracujących mężczyzn zwiększyła się o 757 osób, a kobiet wzrosła o 449 osób.

Najwięcej osób zatrudnionych było na terenie gminy Stalowa Wola – 25048 osób, w gminie Zaklików – 902 osoby, w gminie Pysznica – 608 osób, w gminie Zaleszany – 581 osób, w gminie Radomyśl n/Sanem – 442 osoby, najmniej w gminie Bojanów – 299 osób.

Tabela 3. Liczba osób zatrudnionych wg sektorów gospodarki w latach 2010 – 2016

Wyszczególnienie		2010 rok	2011 rok	2012 rok	2013 rok	2014 rok	2015	2016 rok	
								razem	% ogółu
Pracujący ogółem*		25.982	25.594	25.645	25.925	26.012	26.674	27.880	100,0
w tym	kobiety	10.270	9.887	9.685	10.073	10.125	10.409	10.858	38,9
	mężczyźni	15.712	15.707	15.960	15.852	15.887	16.265	17.022	61,1
z ogółem	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		127	172	165	178	170	168	0,6
	Przemysł i budownictwo		13.339	13.114	13.067	13.361	14.222	14.824	53,1
	Handel, naprawa poj. sam., transport, gosp. magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja		4.408	4.559	4.458	4.230	4.196	4.475	16,0
	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości		790	788	808	797	791	751	2,6
	Pozostałe usługi		6.930	7.012	7.530	7.549	7.398	7754	27,7

* Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie

W 2016 roku, w porównaniu z 2015 rokiem spadek zatrudnienia odnotowano jedynie w działalności finansowej i ubezpieczeniowej, obsłudze rynku nieruchomości (40) i rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (2). Wzrost zatrudnienia odnotowano w przemyśle i budownictwie – powstało 602 miejsca pracy, w pozostałych usługach – powstało 356 nowych miejsc pracy oraz w handlu, naprawie pojazdów samochodowych, transporcie, gastronomii, informacji i komunikacji - powstało 279 nowych miejsc pracy. Na koniec 2016 roku w sektorze przemysł i budownictwo w powiecie zatrudnionych było 53,1% wszystkich pracujących. Liczba pracujących w przemyśle i budownictwie w powiecie stale wzrasta, dlatego też powiat stalowowolski – po względem miejsca zatrudnienia możemy definiować jako powiat przemysłowy. Znacznie mniej, tj. 27,7% zatrudnionych było w pozostałych usługach, a tylko 0,6% w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie. Pod względem liczby podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w powiecie stalowowolskim w systemie REGON zdecydowanie dominuje sektor usług, jednak poziom zatrudnienia w tym sektorze nie jest najwyższy. Najwięcej, ponad połowę zatrudnień na terenie powiatu, zapewniają przedsiębiorstwa z branży przemysłowej i budownictwa, które stanowią 20,0% wszystkich podmiotów.

Wolne miejsca pracy

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli w 2017 roku dysponował 2077 ofertami pracy, z czego 1352 to oferty niesubsydiowane, 580 oferty subsydiowane i 145 ofert dla osób niepełnosprawnych (w roku poprzednim 2427 ofert pracy). Ponadto w dyspozycji tut. Urzędu w roku ubiegłym było 638 ofert stażu, 62 oferty w ramach prac społecznie użytecznych i 3 oferty w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

Tabela 7. Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w 2016 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2017 roku.

Rodzaj ofert pracy		2016	2017												Razem
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Niesubsydiowane środkami FP		1675	83	94	165	121	116	140	130	185	105	110	60	43	1352
Dla niepełnosprawnych		147	11	6	9	18	8	7	20	16	12	15	13	10	145
Subsydiowane ogółem		605	18	29	76	43	29	55	34	73	69	78	47	29	580
w tym	Prace interwencyjne	177	4	16	48	16	15	28	19	21	19	17	2	10	215
	Roboty publiczne	49	-	3	18	15	7	7	-	7	11	8	2	2	80
	Doposażenie/ wyposażenie miejsca pracy	168	9	2	8	5	5	10	9	15	8	7	12	14	104

Bon zatrudnieniowy	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby pow. 50 roku życia	12	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Refundacja części kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia	196	5	8	2	6	2	10	5	30	31	46	31	3	179
Razem	2427*	112	129	250	182	153	202	184	274	186	203	120	82	2077*

*bez ofert informacyjnych przekazywanych z innych urzędów celem upowszechnienia

W 2017 roku, w porównaniu z rokiem poprzednim, nastąpił spadek zarówno liczby ofert pracy niesubsydiowanych o 323, jak i liczba ofert subsydiowanych o 25. Liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych ukształtowała się na podobnym poziomie.

Liczba ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu nie przedstawia faktycznego zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy. Brak w ewidencji urzędu pracy osób o pożądanych przez pracodawców kwalifikacjach / kompetencjach zawodowych powoduje, iż informują oni jedynie o potrzebie pozyskania pracownika bez dokonania formalnego zgłoszenia oferty pracy. Zdecydowana większość zgłoszonych w 2017 roku ofert pracy pochodziła od przedsiębiorców z sektora prywatnego, działających przede wszystkim w przemyśle, handlu oraz usługach. Najczęściej zgłaszane w 2017 roku oferty pracy dotyczyły zawodów: sprzedawca (185), pakowacz ręczny (92), monter wyrobów z tworzyw sztucznych (75), sprzątaczką biurową / pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurową, hotelową i pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem / pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem gdzie indziej nie sklasyfikowani (79), pomocniczy robotnik budowlany (71), robotnik gospodarczy (55), pomocniczy robotnik polowy (45), pozostali pracownicy obsługi biurowej (65) operator obrabiarek sterowanych numerycznie (42), kucharz (39), pomoc kuchenna (37), magazynier (36), asystent nauczyciela przedszkola (36), szlifierz metali (34), pracownik ochrony fizycznej (33), kierowca samochodu ciężarowego / kierowca ciągnika siodłowego (31), pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (29), przedstawiciel handlowy (26), doradca klienta (24), kierowca samochodu dostawczego (22), operator urządzeń walcowni (21). Na wielu powyższych stanowiskach nie były potrzebne żadne szczególne kwalifikacje zawodowe.

Określając wymagania na pozostałe stanowiska pracodawcy zwracali uwagę na posiadane przez kandydatów kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe oraz praktyczne umiejętności. Specyfika pracy na niektórych stanowiskach

poza kwalifikacjami zawodowymi wymagała również dyspozycyjności i mobilności kandydatów.

Na części stanowisk niezbędne było posiadanie specjalistycznych uprawnień zawodowych koniecznych do wykonywania pracy (np. uprawnień do obsługi maszyn budowlanych, uprawnień energetycznych, uprawnień do prowadzenia pojazdów) oraz umiejętności obsługi specjalistycznych programów komputerowych, znajomości rysunku technicznego, znajomości języków obcych.

Pracodawcy oferowali też wiele „prostych”, nie wymagających szczególnych kwalifikacji zawodowych stanowisk pracy. Od kandydatów wymagano jedynie sprawności fizycznej oraz gotowości do pracy w systemie zmianowym.

Dynamicznie rozwijający się rynek pracy i spadek liczby bezrobotnych miał duży wpływ na realizację ofert pracy. Pracodawcy coraz częściej borykali się z trudnościami w pozyskiwaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach / kompetencjach i umiejętnościach. Brakuje fachowców różnych branż, deficyt pogłębiała malejąca podaż ludzi młodych, w tym absolwentów szkół zawodowych.

Niedobór pracowników występował w sektorze usług (fryzjer, kosmetyczka, kucharz, cukiernik, krawcowa), wykwalifikowanych pracowników w branży budowlanej (murarz, tynkarz, zbrojarz, dekarz, cieśla, stolarz). Zawodem wysoce deficytowym był zawód kierowca samochodu ciężarowego / ciągnika siodłowego, w szczególności na trasach międzynarodowych.

Lokalny rynek pracy gwarantował przede wszystkim zatrudnienie specjalistom wyższej kadry technicznej oraz wyspecjalizowanym pracownikom średniego i niższego szczebla w zawodach technicznych, z przygotowaniem zawodowym oraz umiejętnościami praktycznymi.

Pomimo coraz lepszej sytuacji na rynku pracy i spadającego poziomu bezrobocia kobietom jest nadal trudniej podjąć pracę niż mężczyznom. Przemysłowy charakter miasta generuje duże zapotrzebowanie na pracowników fizycznych na różnego rodzaju stanowiska pracy, których często ze względu na ograniczenia fizyczne nie są w stanie wykonywać kobiety.

Najczęściej do kobiet kierowano oferty pracy w branży handlowej i gastronomicznej, gdzie bardzo ważna była dyspozycyjność kandydatów (praca zmianowa, 7 dni w tygodniu).

Kobiety posiadające wykształcenie wyższe i kompetencje najczęściej zainteresowane były ofertami pracy pochodzącymi z sektora publicznego, w szczególności oświaty

i administracji. Takich ofert pracy jest jednak niewiele, a zainteresowanie nie zmienia się od wielu lat.

W celu upowszechnienia dostępnych w Urzędzie ofert pracy oraz zwiększenia skuteczności naboru kandydatów do pracy, oferty pracy zamieszczane są na stronie internetowej Urzędu (stalowawola.praca.gov.pl), na stronie Publicznych Służb Zatrudnienia w Centralnej Bazie Ofert Pracy, na tablicy ogłoszeń i monitorach multimedialnych w tut. Urzędzie, na infoKiosku usytuowanym w CH Vivo oraz w lokalnych mediach.

Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom

Pośrednicy pracy prowadzili rejestrację oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy, składanych przez pracodawców, którzy mają siedzibę lub miejsce zamieszkania na terenie powiatu stalowowolskiego. Zatrudnienie krótkoterminowe w takim trybie mogą podejmować obywatele Ukrainy, Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Mołdawii, Gruzji i Armenii.

W roku 2017 zarejestrowano 352 takie oświadczenia (rok wcześniej 427). Zdecydowana większość dotyczyła obywateli Ukrainy.

Wydanych zostało także 46 informacji (dot. 205 miejsc pracy) na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi. Informacje były sporządzane w oparciu o analizę rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. Dotyczyły przede wszystkim stanowisk pracy z firm przemysłowych i agencji pracy świadczących usługi na rzecz pracodawców/ użytkowników działających głównie w tej branży.

Pośrednictwo pracy za granicą

Urząd dysponuje ofertami pracy za granicą w ramach sieci EURES przekazywanymi z WUP w Rzeszowie oraz z prywatnych agencji pośrednictwa pracy posiadających zezwolenie na kierowanie do pracy za granicą – nie realizuje jednak tych ofert, pełni tylko funkcję informacyjną.

W 2017 roku do PUP wpłynęło 970 ofert pracy za granicą na 5165 stanowisk pracy. W ramach działań pośrednictwa pracy zainteresowanym udzielano informacji na temat możliwości uzyskania zatrudnienia na terenie krajów UE/EOG.

Oferty pracy pochodziły przede wszystkim z takich krajów jak: Niemcy (1396 wakatów), Wielka Brytania (902 wakaty), Portugalia (600 wakatów), Holandia

(455 wakatów), Austria (301 wakatów), Szwecja (288 wakatów), Norwegia (224 wakaty), Czechy (135 wakatów), Słowacja (129 wakatów).

Dominowały oferty pracy związane z budownictwem, opieką medyczną, gastronomią i rolnictwem. Zagraniczni pracodawcy wymagali przede wszystkim posiadania odpowiednich uprawnień, stażu pracy lub wykształcenia w danym zawodzie, jak też komunikatywnej znajomości języka obcego – najczęściej języka angielskiego lub niemieckiego.

Zwolnienia grupowe

W kwietniu 2017 roku do tut. Urzędu wpłynęła informacja o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych przez firmę LIUGONG DRESSTA MACHINERY Sp. z o.o., ul. Kwiatkowskiego 1, 37-450 Stalowa Wola. W niniejszej informacji wskazano, iż zamiarem dokonania zwolnień grupowych miało zostać objętych 95 pracowników. Ostatecznie w ramach zwolnień grupowych zwolnionych zostało 75 pracowników i dalsze zwolnienia nie były kontynuowane.

Ponadto do tut. PUP wpłynęły informacje o zamiarze dokonania zwolnień grupowych przez pracodawców mających swoje siedziby poza terenem powiatu stalowowolskiego:

1. Tesco (Polska) Sp. z o.o. z siedzibą gł. w Krakowie, 30-347 Kraków, ul. Kapelanka 56,
2. PZU Spółka Akcyjna, 00-133 Warszawa, al. Jana Pawła II 24,
3. PKO Bank Polski S.A., 02- 515 Warszawa, ul. Puławska 15 (kontynuacja),
4. Poczta Polska S.A. Region Pionu Kapitału Ludzkiego w Krakowie, 30-940 Kraków, ul. Grochowska 2,
5. TAURON Polska Energia, 53-128 Wrocław, ul. Sudecka 95-97,
6. Alcatel-Lucent Polska Sp. z o.o., 85-776 Bydgoszcz, ul. Pilicka 6,
7. Orange Polska S.A., 02-326 Warszawa, Al. Jerozolimskie 160 (kontynuacja).

2. Poziom i struktura bezrobocia w 2017 roku.

Na 31.12.2017 r. w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 2668 osób bezrobotnych, w tym 1501 kobiet. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 roku (3082 osoby) liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 414 osób, natomiast w porównaniu do końca 2015 roku (4215 osób) liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 1547 osób.

Tabela 1. Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń - grudzień w latach 2016 – 2017

miesiąc	2016 rok			2017 rok			wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego miesiąca	wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego roku
	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca		
styczeń	622	365	4472	571	376	3277	+195	-1195
luty	575	588	4459	467	443	3301	+24	-1158
marzec	631	750	4340	538	769	3070	-231	-1270
kwiecień	484	847	3977	466	657	2879	-191	-1098
maj	425	628	3774	439	620	2698	-181	-1076
czerwiec	459	629	3604	421	543	2576	-122	-1028
lipiec	469	521	3552	549	487	2638	+62	-914
sierpień	525	540	3537	557	526	2669	+31	-868
wrzesień	611	637	3511	596	671	2594	-75	-917
październik	624	716	3419	786	784	2596	+2	-823
listopad	602	846	3175	560	540	2616	+20	-559
grudzień	468	561	3082	450	398	2668	+52	-414
razem	6495	7628	x	6400	6814	x	x	x

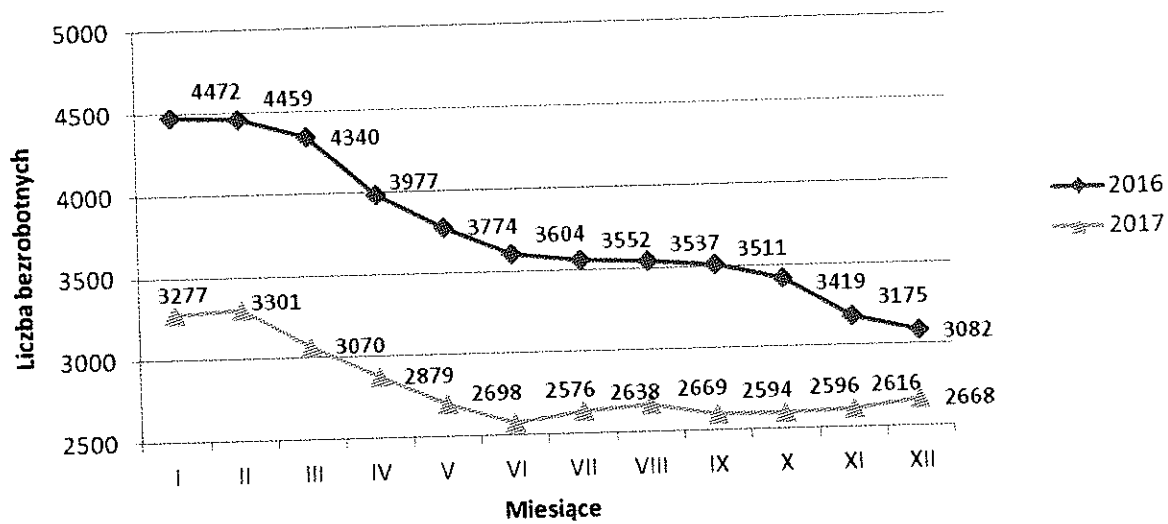
W 2017 roku status osoby bezrobotnej uzyskało 6400 osób, a 6814 osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych.

Napływ bezrobotnych (liczba osób, które uzyskują status bezrobotnego) był niższy w porównaniu z 2016 rokiem o 95 osób. Odpływ bezrobotnych (liczba osób, które tracą status bezrobotnego) był również na poziomie niższym w porównaniu z 2016 rokiem o 814 osób.

W 2017 roku wzrost liczby bezrobotnych liczony do miesiąca poprzedniego odnotowano w miesiącach: styczeń, luty, lipiec sierpień, październik, listopad i grudzień. Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do miesiąca poprzedniego zanotowano od marca do czerwca i we wrześniu.

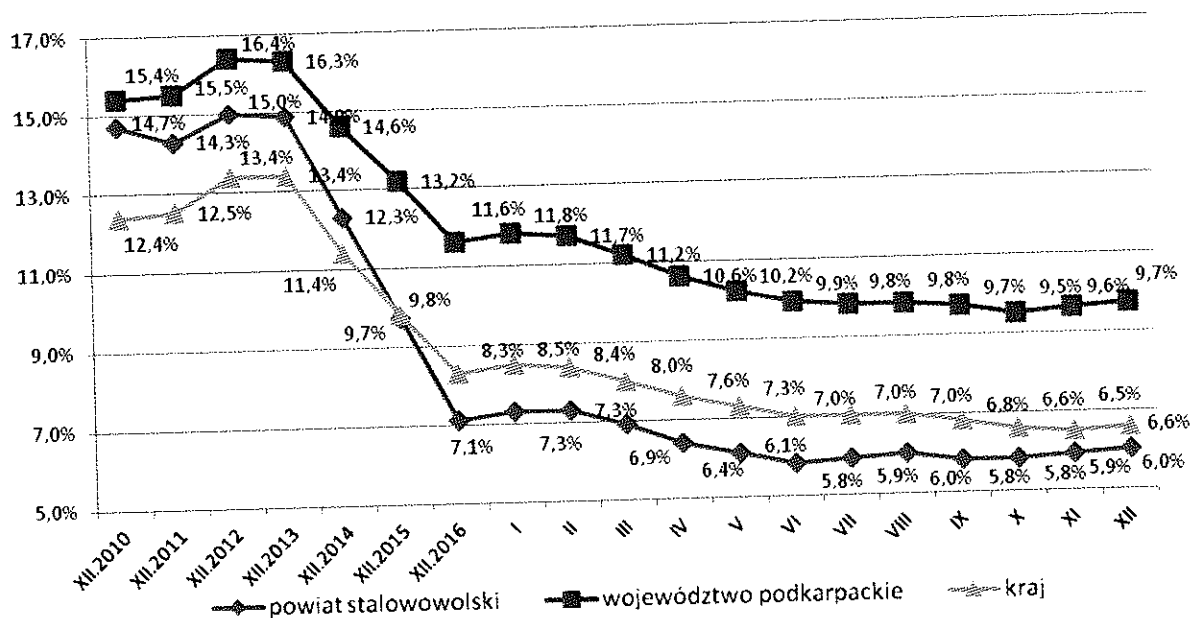
W 2017 roku liczba bezrobotnych na koniec każdego miesiąca w porównaniu do tego samego miesiąca roku poprzedniego była zdecydowanie niższa. Największy spadek odnotowano w marcu (1270 osób).

Wykres 1. Poziom bezrobocia w latach 2016 – 2017 w powiecie stalowowolskim



Duży spadek liczby bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w całym kraju, a stopa bezrobocia w kraju na koniec 2017 roku osiągnęła 6,6%.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2017



W styczniu 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie stalowowolskim wyniosła 7,3%. W kolejnych miesiącach, z niewielkimi wahaniami, miała tendencję spadkową osiągając na koniec grudnia – 6,0% i była niższa o 0,6 p.p. od stopy bezrobocia w kraju (6,6%) i niższa o 3,7 p.p. od stopy bezrobocia w województwie podkarpackim (9,7%).

Tabela 2. Struktura napływu bezrobotnych do ewidencji w 2016 i 2017 roku

Wyszczególnienie		styczeń – grudzień 2016 roku		styczeń – grudzień 2017 roku	
		razem	% ogółu rejestrujących się	razem	% ogółu rejestrujących się
Bezrobotni zarejestrowani ogółem		6495	100	6400	100
z ogółem	kobiety	3161	48,7	3326	52,0
	z prawem do zasiłku	1082	16,6	1029	16,1
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	278	4,3	277	4,3
	zamieszkali na wsi	2688	41,4	2520	39,4
	zarejestrowani po raz pierwszy	1047	16,1	1005	15,7

W 2017 roku zarejestrowało się więcej kobiet niż mężczyzn (odpowiednio 3326 i 3074), 84,3% to osoby bezrobotne rejestrujące się po raz kolejny, prawo do zasiłku nabyło 16,1% rejestrujących się bezrobotnych.

Tabela 3. Struktura odpływu bezrobotnych z ewidencji w 2016 i 2017 roku

Wyszczególnienie		styczeń – grudzień 2016 roku		styczeń – grudzień 2017 roku	
		razem	% ogółu wyrejestrowanych	razem	% ogółu wyrejestrowanych
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		7628	100,0	6814	100,0
w tym	podjęcie pracy	3501	45,9	3308	48,5
	niepotwierdzenie gotowości do pracy	1528	20,0	1272	18,7
	rozpoczęcie stażu	625	8,2	521	7,7
	rozpoczęcie szkolenia	104	1,4	230	3,4
	dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	411	5,4	342	5,0
	nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	95	1,2	85	1,2
	nabycie praw emerytalnych lub rentowych	72	0,9	121	1,8
	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	582	7,7	361	5,3
	podjęcie nauki	31	0,4	26	0,4
	osiągnięcie wieku emerytalnego	33	0,4	109	1,6
	rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	2	0,0	3	0,0
	z innego powodu	248	3,3	234	3,4
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	69	0,9	60	0,9
	Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	327	4,3	142	2,1

W ogólnej liczbie wyrejestrowanych bezrobotnych (6814 osób) 48,5% stanowiły osoby, które podjęły pracę (przed rokiem 45,9%), 18,7% stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy (przed rokiem 20,0%), z powodu odmowy bez uzasadnionej

przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy wyłączono 361 osób (5,3%), tj. o 221 osób mniej niż w roku poprzednim.

Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli na koniec 2016 i 2017 roku

Wyszczególnienie		31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Kolumna 5 - 3
		razem	% ogółu	razem	% ogółu	
1		2	3	4	5	
Bezrobotni ogółem		3082	100,00	2668	100,00	-
z tego	kobiety	1644	53,3	1501	56,3	+3,0
	zamieszkali na wsi	1234	40,0	1077	40,4	+0,4
	z prawem do zasiłku	401	13,0	374	14,0	+1,0
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	174	5,6	137	5,1	-0,5
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	387	12,6	354	13,3	+0,7
	1-3	753	24,4	810	30,3	+5,9
	3-6	525	17,0	440	16,5	-0,5
	6-12	442	14,3	362	13,6	-0,7
	12-24	405	13,2	338	12,7	-0,5
	pow. 24	570	18,5	364	13,6	-4,9
wiek (w latach)	18-24	423	13,7	331	12,4	-1,3
	25-34	921	29,9	777	29,1	-0,8
	35-44	644	20,9	583	21,9	+1,0
	45-54	506	16,4	468	17,5	+1,1
	55-59	367	11,9	323	12,1	+0,2
	60 lat i więcej	221	7,2	186	7,0	-0,2
wykształcenie	wyższe	611	19,8	539	20,2	+0,4
	policealne i średnie zawodowe	770	25,0	620	23,2	-1,8
	średnie ogólnokształcące	320	10,4	278	10,4	0,0
	zasadnicze zawodowe	699	22,7	627	23,5	+0,8
	gimnazjalne i poniżej	682	22,1	604	22,7	+0,6
staż pracy (w latach)	do 1	461	15,0	405	15,2	+0,2
	1-5	732	23,7	659	24,7	+1,0
	5-10	421	13,7	396	14,8	+1,1
	10-20	496	16,1	404	15,1	-1,0
	20-30	370	12,0	300	11,2	-0,8
	30 i więcej	156	5,0	129	4,9	-0,1
	bez stażu	446	14,5	375	14,1	-0,4

Bezrobotni wg płci

W ewidencji bezrobotnych PUP przeważają kobiety. Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 1501 kobiet, tj. 56,3% ogółu bezrobotnych (w 2016 roku 1644 kobiety, tj. 53,3%). W porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 roku liczba zarejestrowanych kobiet zmniejszyła się o 143, ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 3,0 p.p.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli na koniec 2016 i 2017 roku

Wyszczególnienie		31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Kolumna 5 - 3
		razem	% ogółu	razem	% ogółu	
1		2	3	4	5	
Bezrobotne kobiety ogółem		1644	100,00	1501	100,00	-
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	148	9,0	142	9,5	+0,5
	1-3	327	19,9	445	29,6	+9,7
	3-6	281	17,1	261	17,4	+0,3
	6-12	278	16,9	215	14,3	-2,6
	12-24	262	15,9	230	15,3	-0,6
	pow. 24	348	21,2	208	13,9	-7,3
	wiek (w latach)	18-24	223	13,6	207	13,8
25-34		586	35,6	534	35,6	0,0
35-44		388	23,6	357	23,8	+0,2
45-54		252	15,3	251	16,7	+1,4
55-59		162	9,9	152	10,1	+0,2
60 lat i więcej		33	2,0	0	0	-2,0
wykształcenie		wyższe	412	25,1	367	24,4
	policealne i średnie zawodowe	476	29,0	398	26,5	-2,5
	średnie ogólnokształcące	193	11,7	206	13,7	+2,0
	zasadnicze zawodowe	293	17,8	262	17,5	-0,3
	gimnazjalne i poniżej	270	16,4	268	17,9	+1,5
staż pracy (w latach)	do 1	283	17,2	271	18,1	+0,9
	1-5	441	26,8	410	27,3	+0,5
	5-10	225	13,7	218	14,5	+0,8
	10-20	231	14,1	189	12,6	-1,5
	20-30	134	8,1	114	7,6	-0,5
	30 i więcej	59	3,6	41	2,7	-0,9
	bez stażu	271	16,5	258	17,2	+0,7

Na koniec 2017 roku wśród bezrobotnych kobiet, podobnie jak w roku 2016 przeważały kobiety w wieku 25-44 lata – 891 osób, 59,4% (w 2016 roku 974 osoby, 59,2%).

W porównaniu z 2016 rokiem największy spadek liczby bezrobotnych kobiet (o 140 osób) odnotowano wśród kobiet pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (31.12.2016 r. – 348 kobiet, 31.12.2017 r. – 208 kobiet). W 2017 roku udział tej grupy kobiet liczony do ogółu bezrobotnych kobiet zmniejszył się w porównaniu do 2016 roku o 7,3 p.p., spadek był większy niż dla ogółu bezrobotnych (o 2,4 p.p.).

Na koniec 2017 roku wykształcenie wyższe posiadało 24,4% kobiet i 14,7% mężczyzn, policealne i średnie zawodowe 26,5% kobiet i 19,0% mężczyzn, średnie ogólnokształcące 13,7% kobiet i 6,2% mężczyzn. Bezrobotni mężczyźni przeważali natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31,3% mężczyzn i 17,5% kobiet oraz gimnazjalnym i poniżej – 28,8% mężczyzn i 17,9% kobiet.

W porównaniu do końca 2016 roku, w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet, o 2,0 p.p. wzrósł udział kobiet posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące i 1,5 p.p. posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (2017 rok – 13,7% i 17,9%, 2016 rok – 11,7% i 16,4%).

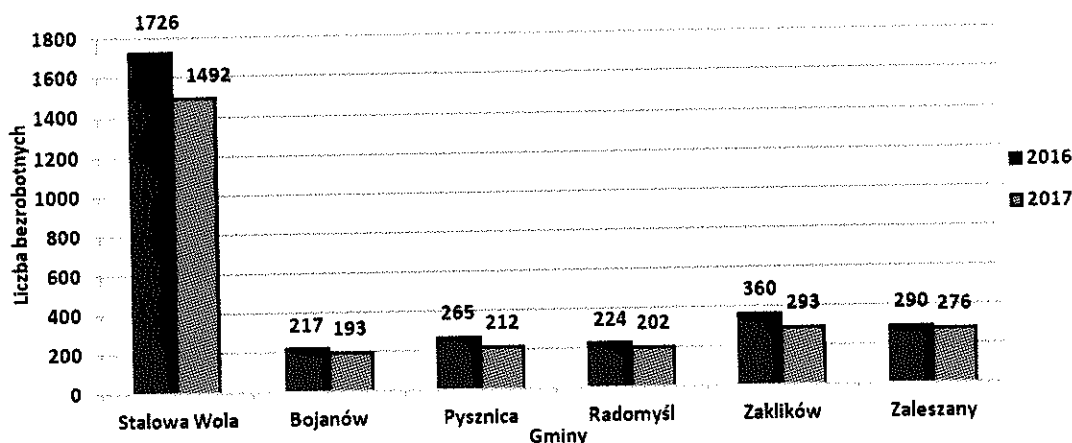
Ze względu na staż pracy w porównaniu do końca 2016 roku spadek liczby bezrobotnych kobiet (o 80 osób) wystąpił wśród kobiet posiadających staż pracy powyżej 10 lat. Udział bezrobotnych kobiet posiadających staż pracy powyżej 10 lat liczony do ogółu bezrobotnych kobiet był o 2,9 p.p. niższy niż rok wcześniej (2017 rok – 22,9%, 2016 rok – 25,8%).

W porównaniu z rokiem ubiegłym o 1,3 p.p. wzrósł udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych podejmujących pracę (2016 rok – 48,6%; 2017 rok – 49,9%).

Bezrobotni wg miejsca zamieszkania

Na koniec grudnia 2017 roku bezrobotni zamieszkali na wsi (1077 osób) stanowili 40,4% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 40,0%).

Wykres 3. Bezrobotni ogółem wg gmin



Na koniec 2017 roku w porównaniu do końca 2016 roku we wszystkich gminach powiatu stalowowolskiego odnotowano spadek liczby bezrobotnych: w Stalowej Woli o 234 osoby, w Bojanowie o 24 osoby, w Pysznicy o 53 osoby, w Radomyślu n/Sanem o 22 osoby, w Zaklikowie o 67 osób, w Zaleszanych o 14 osób.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2017 roku prawo do zasiłku posiadały 374 osoby (14,0% ogółu bezrobotnych), tj. o 27 osób mniej niż rok wcześniej. Pomimo, iż w statystykach PUP

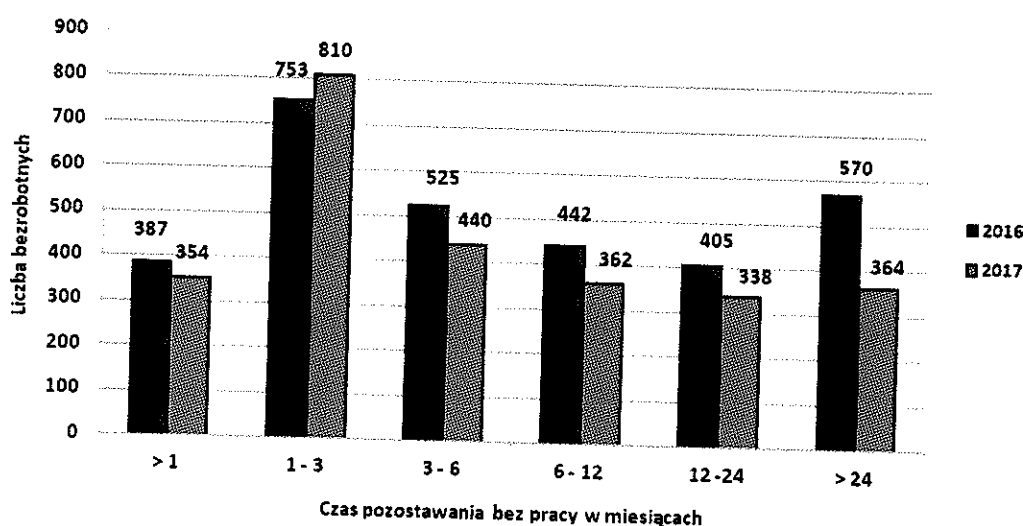
przeważają kobiety to prawo do zasiłku posiadało więcej mężczyzn niż kobiet (194 mężczyzn i 180 kobiet).

Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

Na koniec grudnia 2017 roku bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy (137 osób) stanowili 5,1% ogółu bezrobotnych (31.12.2016 r. – 174 osoby, 5,6%).

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Wykres 4. Bezrobotni ogółem według czasu pozostawania bez pracy

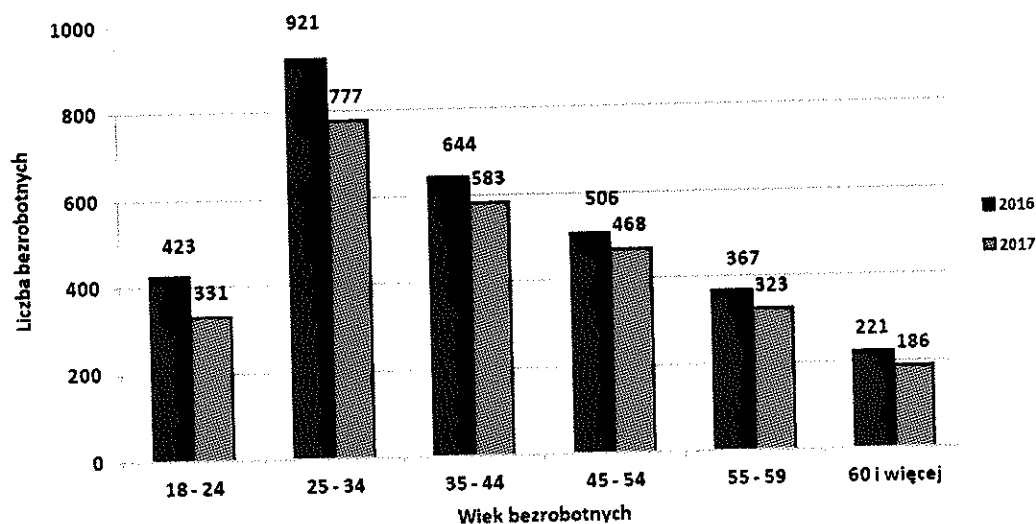


W porównaniu z końcem 2016 roku wzrost liczby bezrobotnych odnotowano jedynie wśród osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy (o 57 osób). Udział tej grupy bezrobotnych liczony do ogółu bezrobotnych zwiększył się o 5,9 p.p.

Największy spadek liczby osób bezrobotnych (o 206 osób) odnotowano wśród osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (31.12.2016 r. – 570 osób, 31.12.2017 r. – 364 osoby), udział tej grupy bezrobotnych liczony do ogółu bezrobotnych zmniejszył się w porównaniu do 2016 roku o 4,9 p.p. W pozostałych grupach liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się w porównaniu do 2016 roku.

Bezrobotni wg wieku

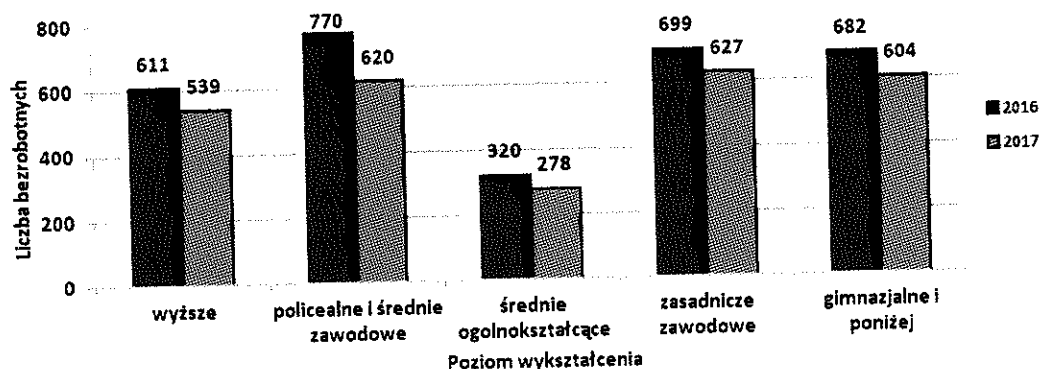
Wykres 5. Bezrobotni ogółem według wieku



W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek (o 144 osoby) odnotowano wśród osób w wieku 25-34 lata. Udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 0,8 p.p. w porównaniu do końca 2016 r., o 1,0 p.p. wzrósł odsetek bezrobotnych w wieku 35-44 lata, o 1,1 p.p. w wieku 45-54 lata i o 0,2 p.p. w wieku 55-59 lat. W pozostałych grupach wiekowych odsetek był niższy niż na koniec 2016 roku.

Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

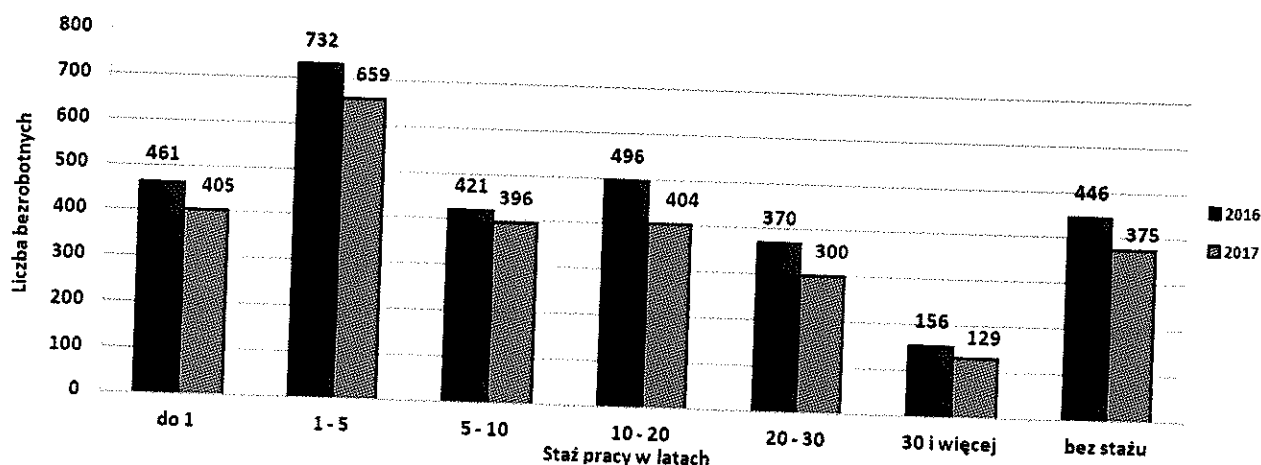
Wykres 6. Bezrobotni według poziomu wykształcenia



W porównaniu do końca 2016 roku udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,8 p.p. Nie zmienił się udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Udział bezrobotnych z pozostałych poziomów wykształcenia liczony do ogółu bezrobotnych był wyższy niż w 2016 roku.

Bezrobotni wg stażu pracy

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy w latach



W porównaniu do końca 2016 roku największy spadek liczby bezrobotnych wystąpił wśród bezrobotnych posiadających staż pracy od 10 do 20 lat (o 92 osoby). Odsetek bezrobotnych w tej grupie był o 1,0 p.p. niższy niż rok wcześniej.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowanych było 2257 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co stanowi 84,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 roku (2649, tj. 86,0% ogółu bezrobotnych) wystąpił spadek o 392 osoby.

Należy zaznaczyć, że osoby bezrobotne często charakteryzuje kilka jednocześnie występujących cech utrudniających podjęcie aktywności zawodowej, które potęgują bariery w zatrudnieniu i powodują, że sytuacja tych osób staje się szczególnie niekorzystna na rynku pracy.

Tabela 6. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie		31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Kolumna 5-3
		razem	% ogółu bezrobotnych	razem	% ogółu bezrobotnych	
1		2	3	4	5	6
Bezrobotni ogółem		3082	100,00	2668	100,00	-
z ogółem osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	914	29,7	737	27,6	-2,1
	w tym do 25 roku życia	423	13,7	331	12,4	-1,3
	długotrwale bezrobotni	1463	47,5	1291	48,4	+0,9
	pow. 50 roku życia	850	27,6	747	28,0	+0,4
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	189	6,1	189	7,1	+0,1
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	599	19,4	583	21,9	+2,5
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	0,0	0	0,0	0
	niepełnosprawni	228	7,4	193	7,2	-0,2

Osoby długotrwale bezrobotne (2017 rok – 1291 osób, 48,4% ogółu bezrobotnych, 2016 rok – 1463, 47,5%) są najliczniejszą grupą osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W porównaniu z rokiem ubiegłym największy spadek wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano wśród osób do 30 roku życia (o 177 osób) i długotrwale bezrobotnych (o 172 osoby).

Bezrobotni według zawodów i specjalności

Na koniec 2017 roku największą liczbę bezrobotnych (50 osób i więcej) odnotowano w następujących zawodach i specjalnościach:

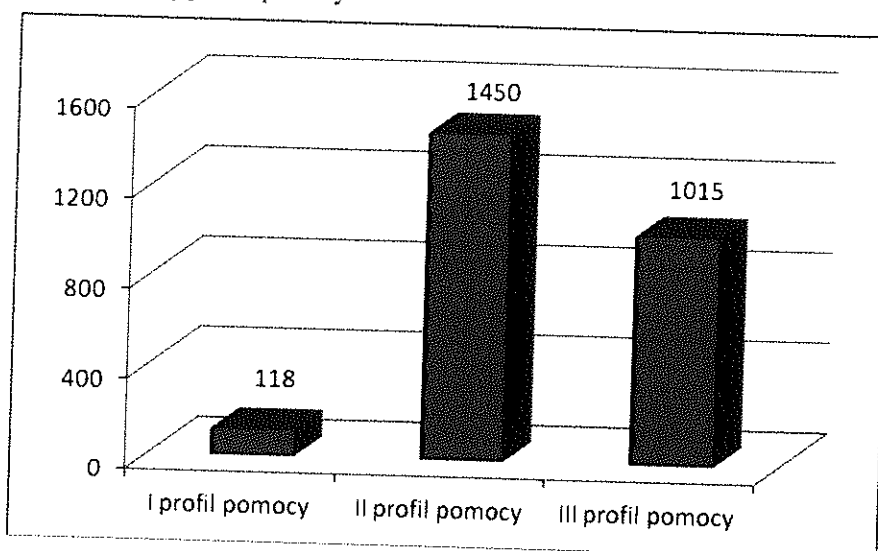
- sprzedawca – 547 osób (tj. 20,5% ogółu bezrobotnych),
- kucharz – 120 osób (tj. 4,5% ogółu bezrobotnych),
- ślusarz – 120 osób (tj. 4,5% ogółu bezrobotnych),
- pomocniczy robotnik budowlany – 95 osób (tj. 3,6% ogółu bezrobotnych),
- robotnik gospodarczy – 86 osób (tj. 3,2% ogółu bezrobotnych),
- ekonomista – 79 osób (tj. 3,0% ogółu bezrobotnych),
- murarz - 78 osób (tj. 2,9% ogółu bezrobotnych),
- sprzątaczką biurową – 70 osób (tj. 2,6% ogółu bezrobotnych),
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 68 osób (tj. 2,5% ogółu bezrobotnych),
- fryzjer – 65 osób (tj. 2,4% ogółu bezrobotnych),
- magazynier – 60 osób (tj. 2,2% ogółu bezrobotnych),
- technik prac biurowych – 57 osób (tj. 2,1% ogółu bezrobotnych),
- technik ekonomista – 56 osób (tj. 2,1% ogółu bezrobotnych),
- specjalista administracji publicznej – 53 osoby (2,0% ogółu bezrobotnych),
- technik handlowiec – 53 osoby (2,0% ogółu bezrobotnych).

Bez zawodu zarejestrowanych było 531 osób, tj. o 203 osoby więcej niż na koniec 2016 roku.

Bezrobotni wg profilu pomocy

Na 31.12.2017 r. – 2583 osoby bezrobotne (96,8% ogółu bezrobotnych) miały ustalony profil pomocy, w tym I profil – 118 osób (4,6%), II profil – 1450 osób (56,1%), III profil – 1015 osób (39,3%)

Wykres 8. Bezrobotni według profili pomocy



Specyfika struktury bezrobocia w powiecie stalowowolskim w 2017 roku

- Wyższy udział kobiet niż mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych – 56,3%; bezrobotne kobiety to w większości osoby w wieku 25-44 lata – 59,4% ogółu bezrobotnych kobiet.
- Osoby długotrwale bezrobotne (tj. osoby bezrobotne pozostające w rejestrach PUP łącznie przez okres ponad 12 m-cy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych) stanowiły 48,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do końca 2016 roku nastąpił spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych (o 172 osoby), a udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,9 p.p.
- Osoby w wieku 25-44 lata, stanowiły 51,0% ogółu bezrobotnych (25-34 lata – 29,1%, 35-44 lata – 21,9%).
- Wykształcenie na poziomie niższym niż średnie posiadało 46,2% ogółu bezrobotnych (zasadnicze zawodowe – 23,5%, gimnazjalne i poniżej 22,7%). W porównaniu do końca 2016 roku o 1,8 p.p. zmniejszył się udział bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (2016 rok – 25,0%, 2017 rok – 23,2%).
- Brak lub doświadczenie zawodowe krótsze niż rok posiadało 780 osób bezrobotnych, tj. 29,3% ogółu bezrobotnych.
- Niski odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi – bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 40,4% ogółu bezrobotnych.

3. Realizacja zadań finansowanych ze środków Funduszu Pracy i PFRON w 2017 roku

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli dysponował kwotą **12 844 400,00 zł** (przed rokiem 11 821 100,00 zł) na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym:

- 3 718 074,00 zł – środki przyznane algorytmem,
- 2 732 100,00 zł – dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczone na aktywizację zawodową bezrobotnych:
 - (...) na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus* – 1 093 300,00 zł,
 - rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – 265 100,00 zł,
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej – 160 000,00 zł,
 - powracających z pracy za granicą - 114 300,00zł,
 - bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 626 200,00 zł,
 - długotrwale bezrobotnych – 333 200,00 zł,
 - bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 140 000,00 tys. zł.
- 3 435 026,00 zł na realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
 - 2 302 879,00 zł – na realizację projektów (II i III edycja) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, adresowanego do bezrobotnych do 29 roku życia,
 - 1 132 147,00 zł na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, adresowanego do bezrobotnych powyżej 29 roku życia.
- 2 959 200,00 zł na realizację zadania określonego w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja wynagrodzeń skierowanych do bezrobotnych do 30 roku życia).

Tabela 9. Liczba bezrobotnych aktywizowanych w subsydiowanych programach rynku pracy w 2017 roku

Rok 2017		Szkolenia / bony szkoleniowe	Klub Pracy	Egzaminy i licencje	Studia podyplomowe	Prace interwencyjne*	Roboty publiczne*	Prace społecznie użyteczne / PAI*	Stáže / bony stażowe	Bony na zasiedlenie	Bony zatrudnieniowe	Przygotowanie zawodowe dorosłych	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy*	Program specjalny**	Refundacja kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia (art. 150f)*	Zlecenie działań aktywizacyjnych	Ogółem
Ogółem*		228	8	2	8	170	78	55	522	26	1	3	130	39	8	107	15	1392
w tym	Projekt Poddziałania 1.1.2 PO WER III	7							244	19			26					296
	Projekt Działania 7.2 RPO III					13			60				28	7				108

* bez osób kierowanych na subsydiowane stanowiska pracy w ramach podmiány

** uczestnicy programu specjalnego zostali wykazani na poszczególnych formach wsparcia, w których uczestniczyli, tj.: szkolenia, klub pracy, staże.

Szkolenia zawodowe organizowane były w formie szkoleń indywidualnych (67 osób), grupowych (146 osób, w tym 8 osób w ramach programu specjalnego) oraz w ramach umów trójstronnych (4 osoby). Tematyka szkoleń grupowych była różnorodna i obejmowała następujące szkolenia: kucharz z egzaminem czeladniczym (8 osób), profesjonalny sprzedawca (7), operator wózków jezdniowych (6), obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC (6), szkolenie z zakresu umiejętności obsługi kasy fiskalnej (10). Ponadto 109 osób bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą brało udział w szkoleniu ABC Przedsiębiorczości, z których 108 podjęło samozatrudnienie.

Pod potrzeby jednej z firm działającej na terenie Stalowej Woli w branży związanej z obróbką metali przeszkolono w ramach **umowy trójstronnej** 3 osoby. Uczestnicy, którzy uzyskali uprawnienia spawacza w zakresie kilku metod spawania wskazanych przez pracodawcę po zakończeniu szkoleń oraz uzyskaniu uprawnień podjęli zatrudnienie u pracodawcy. W ramach umowy trójstronnej realizowane było także szkolenie „Operator ładowarki jednonaczyniowej do 20 ton, kl. III”. Po uzyskaniu uprawnień osoba biorąca udział w szkoleniu także podjęła zatrudnienie.

Tematyka szkoleń indywidualnych była zróżnicowana. Liczna grupa bezrobotnych (19 osób) uczestniczyła w szkoleniu z zakresu różnych kategorii prawa jazdy (kat. C, C+E, D) wraz z uprawnieniami na przewóz rzeczy lub osób, uzyskując kwalifikacje niezbędne do podjęcia zatrudnienia w sektorze usług transportowych. Ponadto 9 osób brało udział w szkoleniu z zakresu księgowości komputerowej, 8 osób – w szkoleniu z zakresu obsługi wózków jezdniowych, 8 osób – w szkoleniu sprzedawca, 6 osób uzyskało uprawnienia operatora sprzętu budowlanego różnego typu, 6 osób nabyło umiejętności z zakresu obsługi kasy fiskalnej, 3 osoby brały udział w szkoleniu z zakresu spawania (metoda MAG lub TIG).

W ramach **bonu szkoleniowego** zostało przeszkolonych 11 osób. Tematyka szkoleń była różnorodna – operator koparko – ładowarki lub ładowarki (4 osoby), spawacz, operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek mineralno-asfaltowych, pilarz-drwał, nastawniczy, auto detailing, eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci energetycznych, kinesiologia taping - nowe narzędzie w pracy fizjoterapeuty. Ponadto 2 osobom bezrobotnym zostały sfinansowane koszty **egzaminu** – weryfikacja uprawnień spawacza oraz egzamin radcowski.

W 2017 roku finansowaniem kosztów **studiów podyplomowych** objęto 8 osób, które podjęły naukę na kierunkach związanych z zarządzaniem produkcją, inżynierią sieci teleinformatycznych, współczesnym budownictwem drewnianym, przygotowaniem pedagogicznym (2 osoby), zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz BHP, bazami danych i dietoterapią.

Zatrudnienie w ramach **prac interwencyjnych** podjęły 172 osoby bezrobotne. Zawarto 151 umów, z czego u przedsiębiorców – 107 umów, w jednostkach sektora publicznego – 44 umowy. Ponadto 17 osób zostało zatrudnionych w ramach uzupełnienia stanowiska pracy.

W ramach **robót publicznych** zatrudnienie podjęło 78 osób. Roboty publiczne organizowane były przez wszystkie gminy powiatu stalowowolskiego, tj.: Stalowa Wola – 21 osób, Bojanów – 9, Radomyśl n/Sanem – 8, Zaleszany – 11, Zaklików – 12, Pysznica – 6, oraz przez Powiat Stalowowolski – 11 osób. Dodatkowo 1 osoba została zatrudniona w ramach uzupełnienia stanowiska pracy.

Po raz kolejny tut. Urząd realizował **Program Aktywizacja i Integracja** (zwany dalej PAI) Celem programu była pomoc osobom bezrobotnym znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy, oddalonym od rynku pracy z powodu m.in. braku kwalifikacji, odpowiednich kompetencji i innych barier utrudniających funkcjonowanie w środowisku. W programie brały udział osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, dla których PUP ustalił profil pomocy III, realizujące kontrakt socjalny. PAI realizowany był w gminie Stalowa Wola – 14 osób (I edycja – 6 osób, II edycja – 8 osób). W trakcie realizacji programu bezrobotni uczestniczyli w dwóch blokach zajęć, mających na celu aktywizację zawodową i integrację społeczną. Blok aktywizacja zawodowa finansowany był ze środków Funduszu Pracy. PUP, na podstawie zawartego z gminą porozumienia, kierował osoby bezrobotne do wykonywania prac społecznie użytecznych. Blok integracja społeczna, finansowany ze środków budżetowych gminy, obejmował działania służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym osób bezrobotnych.

Z czterema gminami powiatu stalowowolskiego zawarto porozumienia w sprawie organizacji **prac społecznie użytecznych**, w których wzięło udział 38 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w tym 25 osób w gminie Stalowa Wola, 9 osób w gminie Zaleszany, 3 osoby w gminie Bojanów, 1 osoba w gminie Pysznica. Skierowane osoby wykonywały głównie prace porządkowe, gospodarcze, usługi opiekuńcze. Ponadto zawarte zostało porozumienie z Gminą Stalowa Wola dotyczące organizowania prac społecznie użytecznych w ramach wsparcia „**Pomoc w domu**”. Jest to nowa forma pomocy świadczona na rzecz opiekunów osoby niepełnosprawnej w realizacji ich codziennych obowiązków domowych. W ramach porozumienia skierowane zostały 3 osoby bezrobotne. Prace społecznie użyteczne realizowane były również w ramach PAI – 14 osób.

Na **staż** skierowane zostały 522 osoby bezrobotne, w tym 3 osoby w ramach programu specjalnego. Staże odbywały się głównie w zawodach: sprzedawca (82 osoby), pracownik obsługi biurowej (64), pomoc kuchenna (24), asystent ds. księgowości (20), magazynier (19), asystent nauczyciela przedszkola (18).

W ramach **bonu na zasiedlenie** zatrudnienie podjęło 26 osób bezrobotnych, które podjęły pracę głównie w Warszawie (9 osób), Krakowie (5) oraz Rzeszowie (3).

W **ramach bonu zatrudnieniowego** zawarto 1 umowę w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia.

Przygotowanie zawodowe dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych rozpoczęły 3 osoby bezrobotne w zawodach: cukiernik, lakiernik samochodowy, monter instalacji i urządzeń sanitarnych.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 130 osób bezrobotnych, w tym 74 mieszkańców gminy Stalowa Wola, 18 – Pysznicy, 13 – Zaleszan, 11 - Zaklikowa, 8 – Bojanowa, 6 - Radomyśla nad Sanem. Osoby podejmowały najczęściej działalności w sektorze usług remontowo – budowlanych oraz wykończeniowych (18 osób), kosmetycznych i fryzjerskich (16), prawnych i księgowych (11), mechaniki samochodowej i konserwacji pojazdów samochodowych (7), projektowania budowlanego (6), fotograficznych (5), stolarskich (5), krawieckich i hafciarskich (5), projektowania i utrzymania ogrodów (4), informatycznych (4), przewozu osób taksówkami (3) oraz w branży handlowej (12).

Zawarto 35 umów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą, w ramach których **zrefundowano koszty wyposażenia** 39 stanowisk pracy, m.in. w handlu (8 stanowisk), usługach budowlanych (4), gastronomicznych (3), związanych z mechaniką samochodową (3). Refundowane stanowiska pracy tworzone były głównie przez mikro i małe przedsiębiorstwa.

W 2017 roku PUP realizował **program specjalny** „Czas na zmiany”, adresowany do długotrwale bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w PUP, dla których został ustalony III profil pomocy. W programie uczestniczyło 8 kobiet, z czego 2 kontynuują udział w programie w 2018 roku. Celem programu była pomoc w zakresie zdobycia wiedzy i umiejętności praktycznych przygotowujących osoby bezrobotne do pracy w zawodzie kucharz lub sprzedawca. W ramach programu zrealizowano następujące działania: indywidualne poradnictwo psychologiczne, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania

pracy „Szukam pracy” - Warsztaty „Nowa ja”, szkolenia zawodowe w zawodach „Kucharz z egzaminem czeladniczym” (5 osób) oraz „Profesjonalny sprzedawca” (3 osoby) oraz staże.

W 2017 roku zawarto 92 umowy dot. **refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia**, w ramach których pracę podjęło 107 bezrobotnych. Większość umów – 86 – zostało zawartych z przedsiębiorcami, pozostałe 6 z pracodawcami sektora publicznego. Umowy zawierane były dopiero w drugiej połowie roku, po zwiększeniu limitu środków przeznaczonych na to działanie. Ponadto 55 osób zostało zatrudnionych w celu uzupełnienia stanowiska pracy w ramach umów zawartych w 2016 roku.

W 2017 roku PUP zawarł umowę z agencją zatrudnienia **zlecając usługę aktywizacyjną**, mającą na celu doprowadzenie 15 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP, posiadających II profil pomocy, minimum średnie wykształcenie oraz będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia u pracodawcy lub przedsiębiorcy nie będącego pracodawcą zatrudnienia, stanowiącego odpowiednią pracę, łącznie przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie nie dłuższym niż 8 miesięcy. W ramach prowadzonych działań aktywizacyjnych zatrudnienie podjęło 6 osób bezrobotnych, w tym 5 w pełnym wymiarze czasu pracy. Ostateczne rozliczenie zawartej umowy nastąpi w 2018 roku.

W ramach perspektywy finansowej Unii Europejskiej na lata 2014-2020, PUP realizował kolejną edycję projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, tj.:

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim (III)”
2. „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim (III)”.

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim (III)”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim.

Okres realizacji projektu: 01.02.2017 r. do 30.09.2018 r.

Grupę docelową projektu stanowiły osoby, które nie ukończyły 30 roku życia (tzw. młodzież NEET) spełniające łącznie niżej wymienione warunki uczestnictwa w projekcie, tj. osoby które:

- pozostają bez pracy, tj.: są zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Stalowej Woli,
- nie kształcą się, tj.: nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,

- nie szkola się, tj.: nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy,
- nie szkoliły się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

W 2017 roku wsparciem w ramach projektu objętych zostało 296 osób bezrobotnych, z czego:

- 1) na staż skierowano 244 osoby,
- 2) na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego skierowano 7 osób,
- 3) zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 19 osób,
- 4) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 26 bezrobotnych.

„Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim (III)”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020, Działanie 7.2 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.*

Celem projektu jest podniesienie aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli.

Okres realizacji projektu: od 01.02.2017 r. do 30.04.2018 r.

Grupę docelową projektu stanowiły:

- osoby powyżej 30 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli jako bezrobotne, dla których ustalony został I lub II profil pomocy, należące do co najmniej jednej z następujących grup: osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do w/w grup.

W 2017 roku wsparciem w ramach projektu objętych zostało 108 osób bezrobotnych, z czego:

1. na staż skierowano 60 osób,
2. 13 osób zostało zatrudnione w ramach prac interwencyjnych,
3. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 28 osób,
4. zrefundowano koszty wyposażenia / doposażenia 7 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Lp.	Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu i w ramach rezerw MRPiPS		6 450 174,00	6 449 851,38
1.	Szkolenia	380 304,00	380 296,10
	Klub pracy		
	Egzaminy i licencje		
2.	Bon szkoleniowy	13 645,00	13 645,00
3.	Staż	1 806 602,50	1 806 323,63
4.	Bon stażowy	6 222,00	6 221,40
5.	Prace interwencyjne	866 891,00	866 877,35
6.	Bon zatrudnieniowy	24 435,00	24 434,43
7.	Bon na zasiedlenie	48 000,00	48 000,00
8.	Roboty publiczne	912 342,50	912 336,81
9.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	57 073,00	57 072,62
10.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	21 441,00	21 437,94
11.	Studia podyplomowe	26 947,00	26 946,24
12.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 491 529,00	1 491 526,96
13.	Wyposażenie / doposażenie stanowisk pracy	637 202,00	637 200,00
14.	Składki ZUS - spółdzielnie socjalne		
15.	Prace społecznie użyteczne / PAI	64 831,00	64 830,78
16.	Program specjalny	62 066,00	62 061,34
17.	Zlecenie działań aktywizacyjnych	23 294,00	23 293,20
18.	Pozostałe (opieka nad osobą zależną, dojazdy i badania do pracy,...)	7 349,00	7 347,58
Refundacja kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia (art. 150 f)		2 959 200,00	2 883 794,01
1.	Refundacja kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia (art. 150 f)	2 959 200,00	2 883 794,01
Środki Funduszu Pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy		1 149 600,00	1 128 388,72
1.	Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	1 149 600,00	1 128 388,72
Projekt POWER Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych		2 302 879,00	2 302 879,00
1.	Szkolenia	6 540,08	6 540,08
2.	Bony szkoleniowe	18 858,79	18 858,79
3.	Staż	1 613 281,43	1 613 281,43
4.	Bony na zasiedlenie	147 920,00	147 920,00
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	516 278,70	516 278,70
Projekt RPO Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy		1 132 147,00	1 132 147,00
1.	Staż	358 349,40	358 349,40
2.	Prace interwencyjne	73 852,47	73 852,47
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	559 945,13	559 945,13
4.	Wyposażenie / doposażenie stanowisk pracy	140 000,00	140 000,00

Monitorowanie zmian na rynku pracy

Mając na uwadze potrzebę wspólnego działania na rzecz lokalnych rynków pracy, Urząd oraz Powiatowa Rada Rynku Pracy w Stalowej Woli zawarli porozumienie z urzędami i radami rynku pracy pięciu pobliskich powiatów, tj. nizańskiego, mieleckiego, sandomierskiego, staszowskiego oraz tarnobrzeskiego, którego celem jest podejmowanie spójnych działań zmierzających do zaspokojenia potrzeb zatrudnieniowych pracodawców. Pierwszym działaniem w ramach porozumienia było przeprowadzenie badania zasobów kapitału ludzkiego na lokalnych rynkach pracy według tożsamyh, opracowanych we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, wytycznych. Badanie miało na celu zdiagnozowanie sytuacji osób pracujących, biernych zawodowo i bezrobotnych oraz ich opinii i oczekiwań w stosunku do rynku pracy. Z powiatu stalowowolskiego badaniem objęte zostały 384 osoby pracujące, 334 osoby bezrobotne i 384 osoby bierne zawodowo.

W ramach porozumienia Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie przeprowadził również badania obejmujące poznanie planów przedsiębiorców/pracodawców dotyczących zmian zatrudnieniowych aktualnych i prognozowanych, określenie wymagań w zakresie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy, identyfikację barier pracodawców w znalezieniu odpowiednich kadr oraz analizę kształcenia ustawicznego pod kątem zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne ze strony osób fizycznych i podmiotów gospodarczych, polityki szkoleniowej podmiotów gospodarczych, jakości oferty kształcenia ustawicznego i źródeł jego finansowania.

Kolejnym etapem realizacji porozumienia będzie przygotowanie przez WUP zestawienia wyników badań z poszczególnych lokalnych rynków pracy oraz sformułowanie wniosków i rekomendacji będących punktem wyjścia do przygotowania w dalszej perspektywie wspólnego projektu w postaci programu specjalnego bądź zainicjowanie realizacji programu regionalnego lub projektu pilotażowego.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON

W 2017 roku PUP dysponował środkami przeznaczonymi na finansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) w kwocie 521,0 tys. zł (środki przyznane wg algorytmu).

W ramach realizacji zadań zaktywizowano 21 osób niepełnosprawnych (8 bezrobotnych, 13 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu), z czego:

- na staż skierowano 7 osób, w tym po 2 osoby z zawodzie technik usług kosmetycznych i pracownik obsługi biurowej, po jednej osobie w zawodach: hydraulik, doradca klienta, grafik komputerowy.
- na szkolenie – konserwator podręcznego sprzętu gaśniczego oraz hydrantów wewnętrznych i zewnętrznych – skierowano 1 osobę,
- zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy podjęło 8 osób, w tym: na stanowisku pracownik gospodarczy – 3 osoby, po jednej osobie na stanowiskach: operator platformy księgowej, asystent rehabilitanta, pracownik technicznej obsługi basenu, kierowca, pomoc kuchenna,
- 3 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – w zakresie usług sprzątających, prowadzenia szkoleń BHP, w sektorze handlu,
- 2 osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych na stanowiskach: pomoc administracyjna i terapeuta.

Ze środków PFRON finansowano jednemu pracodawcy zatrudnienie 6 pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy.

Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) ze środków PFRON

Lp.	Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Środki PFRON przyznane wg algorytmu		521 000,00	520 998,30
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy, określone w ustawie o promocji (...), w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 11)	71 918,00	71 917,54
2.	Udzielanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a)	120 000,00	120 000,00
3.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	290 040,00	290 039,00
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26d)	39 042,00	39 041,76

W 2017 roku pozyskano także dodatkowe środki na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych szansą na zatrudnienie – IV edycja”, realizowanego przez powiat stalowowolski w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” - obszar G w wysokości 29 961,00 zł. W ramach programu jeden pracodawca otrzymał zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2017 roku PUP pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kwotę **1 149 600,0 zł**, w tym:

- 800,0 tys. zł środki KFS - przyznane w ramach limitu podstawowego,
- 349,6 tys. zł środki KFS - przyznane w ramach rezerwy KFS.

Przyznane środki zostały przeznaczone na realizację działań z zakresu kształcenia ustawicznego, adresowanych do pracodawców i pracowników z terenu powiatu stalowowolskiego, zgodnie z priorytetami wydatkowania środków KFS określonymi na 2017 rok przez:

- Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (limit podstawowy KFS), tj.:
 - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
 - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- Radę Rynku Pracy (rezerwa KFS), tj.:
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury),
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych,
 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z dnia 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz.U. z 2015 r. poz. 978).

W 2017 roku PUP zawarł z pracodawcami 73 umowy dotyczące dofinansowania ze środków KFS kosztów kształcenia ustawicznego, w tym 17 umów z pracodawcami będącymi mikroprzedsiębiorcami. W ramach zawartych umów podniosło lub uzupełniło kwalifikacje zawodowe 1239 osób.

Wysiłki Urzędu we wdrażaniu KFS i sposób realizacji tego zadania przez tut. Urząd zostały docenione przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznaniem ogólnopolskiego wyróżnienia.

4. Powiatowy rynek pracy na początku 2018 roku

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec marca br. wyniosła 2756 osób, w tym 1547 kobiet (56,1%). W okresie od stycznia do marca zarejestrowało się 1350 osób bezrobotnych, 1262 osoby zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Dane te różnią się od danych z lat poprzednich – na koniec marca 2017 roku zarejestrowanych było 3070 osób bezrobotnych, a na koniec marca 2016 roku – 4340 osób bezrobotnych.

W miesiącach styczeń – marzec br. do PUP wpłynęły 372 oferty pracy, w tym 60 na subsydiowane miejsca pracy, 312 z otwartego rynku pracy – 18 dla osób niepełnosprawnych oraz 294 na niesubsydiowane miejsca pracy. Liczba ofert pracy z otwartego rynku pracy była niższa niż w dwóch poprzednich latach – 56 mniej niż w tym samym okresie roku poprzedniego i o 135 mniej niż w tym samym okresie roku 2016.

Rozwój firm, wprowadzanie nowych technologii powoduje, iż na lokalnym rynku pracy wzrasta pozycja pracownika, a pracodawcom coraz trudniej jest pozyskiwać odpowiednich kandydatów do pracy. Deficyt pogłębia też malejąca podaż młodych ludzi, w tym absolwentów szkół zawodowych.

Na rynku pracy obserwujemy brak przedstawicieli większości grup zawodowych od wysokiej klasy specjalistów po niewykwalifikowanych pracowników. Zwiększa się zapotrzebowanie i brakuje pracowników branży przemysłowej, informatycznej, budowlanej i transportowej oraz pracowników przy pracach prostych.

W związku z tym wręcz gwarantowane zatrudnienie mają inżynierowie, operatorzy maszyn, elektrycy/ elektromechanicy i informatycy. Obserwuje się stałe zapotrzebowanie i deficyt pracowników w zawodach: spawacz, tokarz, operator maszyn sterowanych numerycznie, ślusarz, wytaczarz, elektromonter, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych.

Niedobór pracowników występuje w sektorze usług (fryzjer, kosmetyczka, kucharz, cukiernik, krawcowa). Brakuje wykwalifikowanych pracowników w branży budowlanej (murarz, tynkarz, zbrojarz, dekarz, cieśla, stolarz). Zawodem wysoce deficytowym jest zawód kierowca samochodu ciężarowego i ciągnika siodłowego, w szczególności na trasach międzynarodowych.

Firmy borykają się z obsadzeniem stanowisk sprzedażowych (handlowiec, specjalista ds. sprzedaży, doradca klienta), księgowo- kadrowych oraz wymagających zaawansowanej znajomości języków obcych. Trudno jest również o pozyskanie pracownika posiadającego

połączone kompetencje, tj. kwalifikacje zawodowe i zaawansowana znajomość języka obcego.

Dużym problemem na wielu stanowiskach jest również brak mobilności kandydatów.

Sytuacja, która ma miejsce na rynku pracy ma duży wpływ na liczbę zgłaszanych ofert pracy i ich realizację. Części ofert pracy wpływających do PUP nie można jednak zrealizować. Wynika to zarówno z faktu, iż nie ma osób o pożądanym przez pracodawców kwalifikacjach, osób zmotywowanych do podjęcia pracy, ale też w wielu przypadkach również wysokość proponowanego przez pracodawców wynagrodzenia wydaje się być zbyt niska.

Daje się zauważyć, że pracodawcy, którzy chcą mieć odpowiedni i stały zespół pracowników zaczynają zmieniać swoją dotychczasową politykę kadrową. Starają się bardziej zabiegać o pracownika zarówno w kontekście jego pozyskania jak również utrzymania. Zwiększają atrakcyjność swoich ofert zatrudnieniowych w szczególności poprzez wyższy poziom oferowanego wynagrodzenia i pakiety socjalne. Dostrzegają potrzebę szkolenia nowych pracowników, którzy muszą mieć czas, aby wdrożyć się do swoich obowiązków, zanim staną się efektywni. Coraz częściej też inwestują w pracowników już zatrudnionych poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych, naukę nowych obszarów i pozyskiwanie przez nich dodatkowych kompetencji. W poszukiwaniu nowych pracowników coraz chętniej podejmowana jest współpraca ze szkołami zawodowymi i uczelniami wyższymi.

Pracodawcy działający w przemyśle, w związku z brakiem kandydatów do wykonywania prac prostych i lżejszych prac fizycznych, decydują się na zatrudnianie kobiet. Kobiety natomiast, ze względu na zdecydowanie mniejsze niż mężczyźni możliwości podjęcia zatrudnienia oraz usystematyzowany system zmianowy, wykazują zainteresowanie takim charakterem pracy.

Stąły deficyt lub duża rotacja pracowników w niektórych branżach zmusza pracodawców do podejmowania działań umożliwiających zatrudnienie cudzoziemców, a w szczególności obywateli Ukrainy.

PUP na bieżąco monitoruje sytuację na lokalnym rynku pracy. Informacje o zachodzących na rynku zmianach i potrzebach pracodawców pozyskujemy z różnych dostępnych źródeł, wśród których najważniejszą rolę odgrywają bezpośrednie kontakty z pracodawcami.

Na skierowaną do pracodawców z powiatu stalowowolskiego na początku bieżącego roku ankietę diagnozującą potrzeby kadrowe odpowiedziało 97 pracodawców. Wśród nich 43 (44,3%) to małe przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników,

23 (23,7%) to mikro przedsiębiorstwa zatrudniające od 1 do 9 pracowników, 26 (26,8%) to firmy średnie zatrudniające od 50 do 249 pracowników, a 5 (5,2%) to firmy zatrudniające 250 i więcej pracowników.

W 2018 roku redukcję zatrudnienia planuje 2 pracodawców (2,1%), a 28 podmiotów (28,9%) wskazało, iż nie planuje zwiększenia zatrudnienia. Najwięcej, tj. 68 pracodawców (70,1%), deklaruje potrzebę zwiększenia zatrudnienia (ok. 400 miejsc pracy).

Z pozyskanych informacji wynika, że utrzyma się zapotrzebowanie na pracowników posiadających doświadczenie zawodowe i uprawnienia, w tym m.in. w zawodach: technolog, konstruktor, kontroler jakości, elektryk, automatyk, spawacz, tokarz, frezer, wytaczarz, operator maszyn CNC, kierowca ciągnika siodłowego, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, opiekun osób starszych.

Najczęściej wskazywanymi przez pracodawców zawodami, w których najtrudniej znaleźć pracownika na lokalnym rynku pracy były m.in. zawody: automatyk, technolog, operator maszyn CNC, pracownicy branży budowlanej, tokarz, frezer, wytaczarz, spawacz, ślusarz, cukiernik, piekarz, kucharz, kelner, elektryk, elektromechanik, mechanik samochodowy.

Pracodawcy zainteresowani są również zatrudnieniem osób bezrobotnych po szkoleniu sfinansowanym przez PUP w tematyce wskazanej przez pracodawcę, m.in. szkolenia nadające uprawnienia spawalnicze, operator maszyn sterowanych numerycznie, operator wózka widłowego, operator maszyn budowlanych, szkolenia graficzne, obsługa programów księgowych, techniki sprzedaży, kierowca kat. C+E.

Ankietowani pracodawcy wyrazili chęć współpracy z PUP głównie w zakresie organizacji staży, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, pośrednictwa pracy, prac interwencyjnych i refundacji kosztów poniesionych na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia podejmującej pracę po raz pierwszy w życiu.

Badanie rynku pracy w województwie podkarpackim pod nazwą „**Barometr zawodów**” przeprowadził w 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. W raporcie podsumowującym badanie znalazły się m.in. prognoza rynku pracy w województwie podkarpackim na 2018 rok oraz zapotrzebowanie na zawody w województwie oraz w poszczególnych powiatach. W powiecie stalowowolskim, w grupie zawodów deficytowych znajduje się 35 zawodów, wśród których poza zawodami wskazanymi w wyżej wymienionej ankiecie są także: blacharze i lakiernicy samochodowi, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, graficy komputerowi, inżynierowie mechanicy,

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kosmetyczki, krawcy, kucharze, monterzy elektronicy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, opiekunowie osoby starszej i niepełnosprawnej, pielęgniarki i położne, pracownicy ochrony fizycznej, przedstawiciele handlowi, robotnicy obróbki drewna i stolarze, samodzielni księgowi, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki. Raport z przeprowadzonego przez WUP badania jest zamieszczony na stronie internetowej PUP – stalowawola.praca.gov.pl.

Na podstawie raportu „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – powiat stalowowolski” wykonanego w 2017 roku na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie można wskazać, iż najwięcej pracodawców w perspektywie kilku najbliższych lat deklaruje chęć zatrudnienia: specjalistów, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz techników i inny średni personel. Biorąc jednak pod uwagę liczbę pracowników planowanych do zatrudnienia w ankietowanych przedsiębiorstwach, planuje zatrudnić najwięcej: robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców, specjalistów. Niniejszy raport zamieszczony jest na stronie internetowej PUP – stalowawola.praca.gov.pl.

Mając na uwadze potrzebę wspólnego działania na rzecz lokalnych rynków pracy tutaj. Urząd oraz Powiatowa Rada Rynku Pracy w Stalowej Woli zawarli porozumienie z urzędami i radami rynku pracy pięciu pobliskich powiatów, tj. niżańskiego, mieleckiego, sandomierskiego, staszowskiego oraz tarnobrzesckiego, którego celem jest podejmowanie spójnych działań zmierzających do zaspokojenia potrzeb zatrudnieniowych pracodawców. Pierwszym działaniem w ramach porozumienia było przeprowadzenie badania zasobów kapitału ludzkiego na lokalnych rynkach pracy według tożsamy, opracowanych we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, wytycznych. Badanie miało na celu zdiagnozowanie sytuacji osób pracujących, biernych zawodowo i bezrobotnych oraz ich opinii i oczekiwań w stosunku do rynku pracy. Z powiatu stalowowolskiego badaniem objęte zostały 384 osoby pracujące, 334 osoby bezrobotne i 384 osoby bierne zawodowo.

Kolejnym etapem realizacji porozumienia będzie przygotowanie przez WUP zestawienia wyników badań z poszczególnych lokalnych rynków pracy oraz sformułowanie wniosków i rekomendacji będących punktem wyjścia do przygotowania w dalszej perspektywie wspólnego projektu w postaci programu specjalnego bądź zainicjowanie realizacji programu regionalnego lub projektu pilotażowego. Treść raportu zamieszczona jest na stronie internetowej PUP – stalowawola.praca.gov.pl.

Firma **Rakoczy Stal Sp. z o.o.** zamierza rozszerzyć swoją działalność inwestycyjną i chce rozpocząć budowę nowej hali produkcyjnej o powierzchni prawie 5 tysięcy m²

oraz dwukondygnacyjną część biurowo-socjalną o powierzchni użytkowej prawie 1000 m². Nowa inwestycja ma na celu zwiększenie zdolności produkcyjnych nowoczesnych i ekologicznych kotłów centralnego ogrzewania oraz poszerzenie oferty usług obróbki stali. Planowane jest także utworzenie nowego, specjalistycznego działu badawczo-rozwojowego, którego zadaniem będzie opracowywanie i stałe doskonalenie zaawansowanych technologii ekologicznego spalania paliw stałych. Planowane zakończenie inwestycji - czerwiec 2018.

Firma **Eurometal S.A.** specjalizująca się w przetwórstwie aluminium realizuje nową inwestycję. Budowana jest nowa hala produkcyjno-magazynowa, gdzie zostanie uruchomiona kolejna, trzecia linia produkcyjna do wyciskania profili aluminiowych. Docelowo firma planuje zatrudnić około 40 osób, głównie do działów produkcji i pakowania.

Firma **Uniwheels Production (Poland) Sp. z o.o.** w 2018 roku planuje uruchomić nowy wydział produkcyjny, gdzie docelowo ma pracować ok. 20 pracowników. Potrzebni będą w szczególności operatorzy maszyn CNC i pracownicy obróbki wykończeniowej.

Wtór- Steel Sp. z o.o. planuje przedsięwzięcie, które bazować będzie na rozbudowie istniejącego zakładu przetwórstwa odpadów i świadczeniu usług związanych z odzyskaniem surowców z materiałów segregowanych. Inwestycja ta zwiększy również moc produkcyjną zakładu, co będzie wiązało się ze zwiększeniem zatrudnienia.

Huta Stalowa Wola SA w 2018 roku planuje realizację inwestycji pn. „Rozbudowa spawalni oraz uruchomienie zrobotyzowanych stanowisk spawalniczych.” W związku z tym poszukiwani będą pracownicy na stanowiska: ekonomista, handlowiec, kontroler jakości, technolog, referent techniczny, lakiernik – malarz, ślusarz, spawacz, frezer, tokarz, mechanik serwisowy, elektromonter, mistrz zrobotyzowanego stanowiska.

IKEA Industry Poland Sp. z o.o. Oddział w Stalowej Woli inwestuje w zieloną energię z turbiny wytwarzającej energię elektryczną, z której uzyskuje moc w wysokości 1,2 MW. Do obsługi tego procesu firma planuje zatrudnić 4 osoby, posiadające kwalifikacje o profilu elektrycznym lub energetycznym.

Firma **Cerkamed** rozbudowała dotychczasową siedzibę, rozszerzając tym samym wydajność produkcyjną i zwiększając zatrudnienie o blisko 40%. Pozyskała też kolejną nieruchomość pod inwestycję na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Stalowej Woli. Budynek o powierzchni użytkowej ponad 2200 m² ma być przeznaczony na zainstalowanie nowoczesnej linii produkcyjnej innowacyjnych wyrobów stomatologicznych, poszerzających obecną linię produktów firmy. Nowe możliwości produkcyjne będą wiązały się ze zwiększeniem zatrudnienia na poziomie ok. 20-30%.

Na terenie miasta powstanie kolejny dyskont spożywczy, którego investorem jest **Lidl Sp. z o.o.** W III kwartale planowane jest otwarcie supermarketu, gdzie zatrudnionych będzie ok. 25 pracowników.

Galeria handlowej VIVO w Stalowej Woli wzbogaca swoją ofertę handlową o kolejnych przedsiębiorców. W styczniu br. otworzony został plac rozrywki dla dzieci **Leopark**, tj. sieć najnowszych sal i zabaw dla dzieci. Powierzchnia dedykowana pod tę działalność to ponad 650 m². W I kwartale 2019 roku planowane jest powstanie dodatkowej powierzchni (1.750 m²), na którą wprowadzi się międzynarodowy producent i dystrybutor odzieży oraz sprzętu sportowego – **firma Decathlon**.

W budynku po dawnej Dyrekcji Naczelnej HSW, zgodnie z zapowiedzią Prezydenta Miasta Stalowa Wola, od kwietnia 2018 r. swoją działalność rozpoczyna **Kuźnia Przedsiębiorczości**, funkcjonująca w ramach Stalowowolskiej Strefy Gospodarczej Miejskiego Zakładu Komunalnego. Dedykowana jest ona młodym, innowacyjnym przedsiębiorcom oraz osobom fizycznym planującym rozpocząć swoją działalność. W dyspozycji są pomieszczenia biurowe jedno lub wielopokojowe, strefa coworkingu, czyli stanowiska pracy z dostępem do Internetu, pokój do podpisywania umów i sala konferencyjno-szkoleniowa. W ofercie jest również usługa adresu internetowego dla podmiotów gospodarczych i outsourcing obsługi biurowej tzw. Wirtualne Biuro.

W drugiej połowie 2018 roku **Miejski Zakład Komunalny w Stalowej Woli** ma rozpocząć prace przy budowie miejskiej stacji paliw oraz myjni samochodowej. Obecnie trwa procedura uzyskiwania niezbędnych zezwoleń. Zakres prac obejmuje rozbudowę budynków kolidujących z projektowanymi obiektami, budowę myjni samochodowej, przebudowę i rozbudowę istniejącej stacji paliw. Nowoczesna stacja ma obsługiwać nie tylko tabor Zakładu Miejskiej Komunikacji Samochodowej ale i pojazdy osobowe i ciężarowe klientów indywidualnych.

Na terenie Podstrefy Stalowa Wola działają 23 podmioty gospodarcze, które posiadają 43 zezwolenia na prowadzenie działalności gospodarczej w SSE. Inwestorzy realizując warunki zezwoleń utworzyli i utrzymali 3773 miejsc pracy.

Od stycznia 2018 r. udzielone zostały trzy zezwolenia na prowadzenie działalności w SSE – Podstrefa Stalowa Wola, dla firm: Uniwheels Production (Poland) Sp. z o.o. , ATI ZKM Forging Sp. z o.o. i Wtór- Steel Sp. z o.o., które zadeklarowały utworzenie 35 nowych miejsc pracy.

Aktualnie Oddział ARP S.A. w Tarnobrzegu, będący administratorem nieruchomości położonych w Stalowej Woli, rozpoczął działania zmierzające do realizacji inwestycji polegającej na budowie drugiej hali o powierzchni ok. 10.000 m². Planowany termin zakończenia inwestycji to IV kwartał 2019 roku. W planach inwestycyjnych na lata 2020 – 2021 zaplanowana jest również budowa hali o powierzchni ok. 5.000 m² wraz z zagospodarowaniem terenu. Planowany termin zakończenia inwestycji – IV kw. 2021 roku. Każda z wybudowanych hal będzie przedmiotem najmu, dla nowych bądź obecnych inwestorów strefowych, którzy w ramach realizowanych przedsięwzięć gospodarczych będą tworzyć nowe miejsca pracy.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy na podstawie gromadzonych informacji jest bardzo istotnym elementem w procesie planowania działań PUP wspierających pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Zależy nam, aby pomoc PUP była skuteczna i trafiała w potrzeby naszych klientów.

5. Działania planowane do realizacji na 2018 rok

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej znak: DF.I.4021.9.9.2017.DF z dnia 28 grudnia 2017 roku przyznano Powiatowi Stalowowolskiemu środki Funduszu Pracy na 2018 rok w wysokości **3.991.300,00 zł**, w tym:

- 1.553.847,00 zł - środki przyznane algorytmem na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
- 2.437.453,00 zł - środki przeznaczone na realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, tj. w ramach:

- 1) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* – kwota 1.483.898,00 zł,
- 2) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 (RPO), Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – kwota 953.555,00zł.

Limit środków Funduszu Pracy przyznanych dla powiatu stalowowolskiego wg algorytmu na 2018 rok w wysokości 1.153.847,00 zł jest znacząco niższy niż w latach poprzednich, tj. ok. 40% limitu środków będących w dyspozycji PUP w 2017 roku (3.718.074,00 zł), niecałe 29% limitu środków roku 2016 (5.384.764,00 zł). Na wysokość przyznanego limitu

miały bezpośredni wpływ przyjęte przez Sejmik Województwa Podkarpackiego kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa podkarpackiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowania innych zadań fakultatywnych, w tym w szczególności *struktura bezrobocia - liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi* (w powiecie stalowowolskim poniżej 40% bezrobotnych, średnia w województwie podkarpackim – prawie 63%). Wyjątkowo niekorzystny dla powiatu stalowowolskiego podział środków Funduszu Pracy, specyfika organizowanych programów rynku pracy oraz ich systematyczna realizacja w ciągu całego 2017 roku spowodowały, iż poziom zobowiązań na 2018 rok z tytułu umów zawartych w 2017 roku w kwocie 1,4 mln zł prawie w całości zaangażował limit przyznany na bieżący rok. W związku z powyższym PUP podejmował i podejmuje nadal działania mające na celu zmianę przyjętych kryteriów podziału środków Funduszu Pracy oraz zabiega o pozyskanie funduszy z innych źródeł. Pozostałe do dyspozycji środki zostały przeznaczone na finansowanie działań związanych z organizacją prac społecznie użytecznych, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, organizację szkoleń dla bezrobotnych zamierzających rozpocząć samodzielną działalność gospodarczą oraz finansowanie kosztów studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych.

W bieżącym roku PUP po raz kolejny będzie realizował Program Aktywizacja i Integracja (PAI), adresowany do 18 osób bezrobotnych, dla których ustalony został III profil pomocy. Celem PAI jest zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej uczestników programu zagrożonych wykluczeniem społecznym. Do realizacji programu przystąpiła w roku bieżącym wyłącznie gmina Stalowa Wola. We współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej dla uczestników PAI będą realizowane działania z zakresu integracji społecznej; ze środków Funduszu Pracy zostaną dofinansowane działania z zakresu aktywizacji zawodowej, realizowane przez gminę w formie prac społecznie użytecznych. Planowany okres realizacji PAI: maj – grudzień 2018 roku, całkowity koszt – 22,3 tys. zł, z czego środki Funduszu Pracy – 7,9 tys. zł, środki budżetowe gminy – 14,4 tys. zł.

W 2018 roku kontynuowana będzie realizacja umów zawartych w latach 2016-2017, dotyczących wsparcia adresowanego do bezrobotnych poniżej 30 roku życia – art. 150f

ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Limit środków przyznanych na realizację zadania w 2018 roku – 2 620 200,00 zł

W bieżącym roku PUP kontynuują realizację trzeciej edycji projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielanie z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Wartość projektu na 2018 rok – 1.078.333,00 zł.

Uczestnikami projektu mogą zostać osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia (tzw. młodzież NEET) spełniające kryteria grupy docelowej.

W 2018 roku w ramach projektu na staż skierowanych zostało 30 bezrobotnych, 12 bezrobotnych będzie mogło skorzystać ze wsparcia w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 6 bezrobotnych otrzymało bon na zasiedlenie, 5 bezrobotnych – bon szkoleniowy.

W 2018 roku planowane jest wdrożenie na terenie województwa podkarpackiego programu w ramach Joint Action Plan (JAP). Projekt w ramach JAP będzie realizowany przez PUP na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, a finansowany ze środków przyznanych dla powiatu stalowowolskiego na realizację projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (w 2018 roku to kwota – 405.565,00 zł). Na chwilę obecną brak jest zatwierdzonych dokumentów programowych dot. zasad realizacji tego projektu.

W ramach przyznanego limitu środków PUP realizuje w bieżącym roku IV edycję projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 (RPO), Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Wartość projektu na 2018 rok – 894.055,00 zł.

Uczestnikami projektu w ramach RPO mogą być osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia, spełniające kryteria grupy docelowej projektu.

W ramach projektu na staż skierowanych zostanie 66 bezrobotnych, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych lub na refundowanym stanowisku pracy podejmie 21 bezrobotnych, 13 osób będzie mogło skorzystać ze wsparcia w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

W 2018 roku kontynuowana będzie również realizacja umów zawartych w 2017 roku, w ramach trzeciej edycji w/w projektu. Wartość projektu na 2018 rok – 59.500,00 zł.

Uwzględniając wysokość przyznanego wg algorytmu limitu środków na rok 2018 oraz jego przeznaczenie na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w roku 2017, PUP aktywnie sięga po środki pochodzące z innych dostępnych źródeł na realizację programów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych, w tym z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W lutym bieżącego roku PUP wystąpił z wnioskiem o przyznanie z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środków na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, realizowanego w formie programu regionalnego, adresowanego do osób długotrwale bezrobotnych w wieku pomiędzy 30 a 50 rokiem życia. Kwota wnioskowanego dofinansowania ze środków rezerwy - 2.250 tys. zł, planowana liczba uczestników – 250 osób bezrobotnych.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej znak: DF.I.4021.9.2.2018.AK z dnia 23 marca 2018r. na realizację w/w programu zostały przyznane powiatowi stalowowolskiemu środki w wysokości 1.182,6 tys. zł. Przyznana kwota pozwoli objąć wsparciem ok. 120 osób bezrobotnych spełniających kryteria grupy docelowej programu. W ramach programu realizowane będą staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, przyznawane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Nabór wniosków dot. realizacji w/w form wsparcia jest prowadzony od 5 kwietnia 2018 roku.

W marcu 2018 roku PUP, w ramach ogłoszonego naboru, złożył wnioski o dofinansowanie z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej sześciu programów wspierających aktywizację zawodową:

- 1) osób długotrwale bezrobotnych,
- 2) bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,
- 3) bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych,
- 4) bezrobotnych powracających z zagranicy,
- 5) bezrobotnych - celem programu jest likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej,

6) bezrobotnych - w formie staży organizowanych w placówkach ARIMR.

W ramach złożonych wniosków planowana jest realizacja następujących form wsparcia: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Łączna wartość złożonych wniosków to ponad 2,2 mln. zł, planowana liczba uczestników – 263 osoby bezrobotne. Na chwilę obecną brak jest informacji dot. sposobu rozpatrzenia złożonych wniosków o dofinansowanie oraz wysokości przyznanych środków.

O fundusze z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej PUP będzie aplikował także w kolejnych naborach, gdyż środki którymi aktualnie dysponuje są niewystarczające w stosunku do potrzeb zgłaszanych przez osoby bezrobotne i pracodawców.

W marcu 2018 roku PUP złożył do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie wniosek o dofinansowanie projektu konkursowego pn. „Aktywni 30+”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VII – Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Planowany termin rozstrzygnięcia konkursu – lipiec 2018 roku. Projekt adresowany jest do 110 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli jako bezrobotne, dla których ustalony został II profil pomocy, należących do co najmniej jednej z następujących grup: osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Planowany okres realizacji projektu: wrzesień 2018 roku – luty 2020 roku, całkowita wartość projektu - 1 294,3 tys. zł, w tym kwota dofinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – 1 190,7 tys. zł. W ramach projektu realizowane będą: poradnictwo zawodowe, staże, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Zgodnie z uchwałą Rady Powiatu Stalowowolskiego PUP dysponuje również kwotą 542 tys. zł środków PFRON, przeznaczoną na realizację w bieżącym roku zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków planowana jest realizacja form wsparcia dla 25 osób niepełnosprawnych, w tym:

- staże / bony stażowe: 9 osób,
- szkolenia / bony szkoleniowe: 3 osoby,

- prace interwencyjne: 3 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 5 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej: 5 stanowisk.

Ponadto w ramach posiadanych środków dofinansowane zostanie zatrudnienie 4 pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy.

W bieżącym roku PUP aplikuje również o przyznanie środków PFRON w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami – Obszar G na finansowanie zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej oraz promocja aktywnych postaw osób niepełnosprawnych na rynku pracy. W ramach programu zaplanowano refundację kosztów wyposażenia 2 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz wsparcie finansowe dla 2 niepełnosprawnych podejmujących samodzielną działalność gospodarczą. Na chwilę obecną brak informacji dot. sposobu rozpatrzenia złożonego wniosku o dofinansowanie.

W 2018 roku PUP pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 300,0 tys. zł, która zostanie przeznaczona na dofinansowanie w bieżącym roku kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników oraz pokrycie zobowiązań finansowych wynikających z umów zawartych w 2017 roku w kwocie 21.920,00 zł

Zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2018 roku środki KFS mogą być wydatkowane na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Nabór wniosków o dofinansowanie działań z zakresu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców prowadzony był w dniach 1-15 luty 2018 roku. W ramach naboru wpłynęło 55 wniosków na łączną kwotę dofinansowania z KFS prawie 891 tys. zł (całkowity koszt kształcenia ustawicznego – ponad 1.072,3 tys. zł). W ramach przyznanych środków do realizacji zostało przyjętych 13 wniosków, na łączną kwotę dofinansowania z KFS – 278.080,00zł

PUP będzie także aplikował o przyznanie dodatkowych środków KFS z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Uwzględniając w/w priorytety wydatkowania środków KFS oraz priorytety określone przez Radę Rynku Pracy na 2018 rok, środki rezerwy będą mogły być wydatkowane w szczególności na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powyżej 45 roku życia.

Od 1 kwietnia br. zmieniona została struktura organizacyjna Urzędu. Nowe rozwiązania wynikają z dotychczasowych doświadczeń w funkcjonowaniu Urzędu oraz pracy na rzecz naszych klientów i podyktowane są koniecznością dostosowania działań realizowanych na rzecz skutecznej aktywizacji osób bezrobotnych do zmieniających się wymagań i sytuacji na rynku pracy. Zmiany te pozwolą na właściwe identyfikowanie barier i deficytów w podejmowaniu aktywności zawodowej i powrocie na rynek pracy przez dzisiejszych bezrobotnych oraz wypracowanie nowych możliwości współpracy z pracodawcami poszukującymi pracowników. Nowa organizacja pracy uwzględni również prawidłową realizację zadań nałożonych od stycznia br. na powiatowe urzędy pracy, związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP, tj. rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.