

**UCHWAŁA NR XXXIII/228/09**  
**RADY POWIATU STALOWOWOLSKIEGO**

z dnia 26 marca 2009r.

**w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 12 pkt 1 i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym "Solidarność" Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty w Stalowej Woli i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału w Stalowej Woli Okręg Podkarpacki Rada Powiatu Stalowowolskiego uchwała, co następuje:

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Stalowowolski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy.
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2**

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy - Karta Nauczyciela,
- 4) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Powiat Stalowowolski,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę ponadgimnazjalną, zespół szkół/placówek lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 regulaminu,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 regulaminu,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust. 1 rozporządzenia.

**Rozdział II**  
**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w przepisach ustawy Karta Nauczyciela oraz w przepisach rozporządzenia.

**§ 4**

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach, o jakich mowa w §24 regulaminu, określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Starosta Stalowowolski.

### Rozdział III Dodatek motywacyjny

#### § 5

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu przysługuje dodatek motywacyjny na zasadach określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

#### § 6

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest realizacja jak największej liczby spośród następujących kryteriów:

- 1) Uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
  - a) osiąganie w pracy dydaktyczno - wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
  - b) stosowanie różnorodnych metod pracy, wykorzystywanie nowoczesnych technologii oraz próbowanie efektywności stosowanych metod,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań organizacyjnych i metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
  - d) prowadzenie zajęć otwartych w ramach prac zespołu samokształceniowego lub w innych formach swojej pracy,
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - f) pełne rozpoznanie środowiska uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących specjalistycznych oddziaływań wychowawczych,
  - g) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - h) diagnozowanie efektów pracy dydaktycznej w oparciu o wyniki egzaminów zewnętrznych oraz wyniki diagnozy wewnętrznej,
  - i) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - j) zaangażowanie w realizację dodatkowych zajęć opieki świetlicowej.
- 2) Świadczenie pracy na wysokim poziomie, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne realizowanie powierzonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - d) opracowywanie publikacji związanych z warszatem pracy,
  - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
  - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów.

#### § 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza kryteriami wymienionymi w §6, jest spełnienie w szczególności następujących kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości jej pracy,
- 2) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym:
  - a) prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego,
  - b) wyposażenie w sprzęt i środki dydaktyczne,
  - c) organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej,
  - d) zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp. i ppoż,
- 3) opracowanie i prawidłowa realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

- 4) dbałość o czystość i estetykę szkoły oraz o mienie, w tym:
  - a) organizowanie przeglądów technicznych,
  - b) organizowanie prac konserwacyjno-remontowych.
- 5) prowadzenie spraw osobowych, w tym:
  - a) zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami,
  - b) prowadzenie akt osobowych pracowników,
  - c) dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
  - d) dysponowanie środkami na pomoc zdrowotną,
- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym:
  - a) realizacja programów nauczania,
  - b) ocena pracy nauczycieli,
  - c) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
  - d) zachęcanie do innowacji i eksperymentów,
  - e) motywowanie do doskonalenia zawodowego,
  - f) realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 8) kształtowanie atmosfery w pracy szkoły służące realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 11) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
- 12) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
- 13) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 14) przestrzeganie regulaminu pracy.

#### § 8

1. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym na etat przeliczeniowy.
2. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje w granicach przyznanych szkole środków.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym dwukrotnie, na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
  - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi - Starosta Stalowowolski.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, przekazuje się w formie pisemnej.

### Rozdział IV Dodatek funkcyjny

#### § 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
  - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
  - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

#### § 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) a) dyrektorowi Szkoły od 800 zł do 1700 zł

- b) wicedyrektorowi Szkoły od 400 zł do 850 zł
- c) kierownikowi szkolenia praktycznego od 300 zł do 700 zł

2)

- a) dyrektorowi Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej od 500 zł do 850 zł
- b) wicedyrektorowi Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej od 200 zł do 600 zł

3)

- a) dyrektorowi Zespołu Placówek Oświatowo - Wychowawczych od 500 zł do 850 zł
- b) kierownikowi Szkolnego Schroniska Młodzieżowego od 200 zł do 600 zł

4)

- a) dyrektorowi Centrum Kształcenia Ustawicznego i Ośrodka Dokształcania i Doskonalenia Zawodowego od 700 zł do 1300 zł
- b) wicedyrektorowi Centrum Kształcenia Ustawicznego i Ośrodka Dokształcania i Doskonalenia Zawodowego od 200 zł do 850 zł

5)

- a) dyrektorowi Centrum Kształcenia Praktycznego od 800 zł do 1300 zł
- b) wicedyrektorowi Centrum Kształcenia Praktycznego od 400 zł do 850 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w §10 ust. 2 ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## § 12

- 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
- 2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą obojętą odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
- 3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

## § 13

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §11 ust. 1 uwzględnia się warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wiekość szkoły, a w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) zatrudnienie (liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
  - d) liczbę budynków i ich lokalizację.
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, a w tym:
  - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
  - b) stan bazy dydaktycznej,
  - c) wyniki pracy szkoły,
  - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
  - e) wieloprofilowość kształcenia,
  - f) prowadzenie w szkole stołówek.

## § 14

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie; jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## § 15

1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 24 regulaminu, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Starosta Stalowowski.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

## **Rozdział V** **Dodatek za warunki pracy**

### **§ 16**

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34, ust. 2 Karty Nauczyciela.

### **§ 17**

1. Pracę wykonywaną przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają przepisy rozporządzenia.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości do 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

### **§ 18**

1. Dodatek za warunki pracy, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia, w formach, o jakich mowa w § 24 regulaminu, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Starosta Stalowowski.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 19**

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w Karcie Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **§ 20**

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 19 ust. 2, 3, 4 regulaminu

### **§ 21**

Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, realizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

## **Rozdział VII**

### **Zwiększanie środków na wynagrodzenia nauczycieli**

### **§ 22**

1. Nauczycielom praktycznej nauki zawodu można podwyższyć do wysokości 10 % minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.
2. Upoważnia się dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły do podwyższenia wynagrodzenia w sposób określony w ust. 1.

## **Rozdział VIII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

### **§ 23**

1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Kwotę nagrody dla nauczyciela, o której mowa w ust. 1 pkt 1 ustala się w wysokości co najmniej 110 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela i nie może być wyższa od nagrody Kuratora Oświaty.

3. Kwotę nagrody dla nauczyciela, o której mowa w ust. 1 pkt 2 ustala się w wysokości co najmniej 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela i nie może być wyższa od nagrody Starosty.

4. Kwotę nagrody dla nauczyciela, o której mowa w ust. 1 pkt 2 ustala dyrektor szkoły przyjmując zasadę, iż powinna być ona w jednakowej wysokości dla każdego nagrodzonego.

5. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje Uchwała Nr XXXIII/224/09 Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Stalowowolski ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

## **Rozdział IX** **Przepisy końcowe**

### **§ 24**

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:
  - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
  - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
  - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

### **§ 25**

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół i placówek.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych szkół i placówek.

### **§ 26**

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

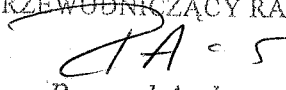
### **§ 27**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Stalowowolskiego.

### **§ 28**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
Ryszard Andres